

PADTEC HOLDING S.A.
CNPJ/MF Nº 02.365.069/0001-44
NIRE Nº 3.530.055.967-3
COMPANHIA ABERTA DE CAPITAL AUTORIZADO

**ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA E
ORDINÁRIA A SER REALIZADA EM 28 DE ABRIL DE 2023**

PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO

Senhores Acionistas,

O Conselho de Administração da PADTEC HOLDING S.A., sociedade aberta de capital autorizado, com sede na cidade de Campinas, no Estado de São Paulo, na Rua Dr. Ricardo Benetton Martins, 1.000, Parque II do Polo de Alta Tecnologia, 13086-510, com seus atos constitutivos registrados na Junta Comercial do Estado de São Paulo (JUCESP) sob o NIRE 3530055967-3, inscrita no CNPJ/ME sob o nº 02.365.069/0001-44, registrada na Comissão de Valores Mobiliários (“CVM”) como emissor de valores mobiliários categoria A, sob o código nº 01841-4 (“Padtec Holding” ou “Companhia”), nos termos da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, conforme alterada (“Lei das S.A.”), da Resolução CVM 80, de 29 de março de 2022 (“Resolução CVM 80”), da Resolução CVM 81, de 29 de março de 2022 (“Resolução CVM 81”) e da Resolução CVM 166, de 01 de setembro de 2022 (“Resolução CVM 166”), vem apresentar a V. Sas. a presente proposta (“Proposta”) a ser submetida à apreciação e deliberação na Assembleia Geral Extraordinária e Ordinária da Companhia, que se reunirá, em primeira convocação, de forma exclusivamente digital, conforme orientações dispostas nesta Proposta, no dia 28 de abril de 2023, às 11:00 horas (“Assembleia” ou “AGEO”).

A Administração da Companhia informa que os documentos referidos na presente Proposta e exigidos pela Resolução CVM 81 estão disponíveis, a partir desta data, na sede da Companhia e nos websites da CVM (www.cvm.gov.br), da B3 S.A. – Brasil, Bolsa Balcão (“B3”) (www.b3.com.br) e da Companhia (<https://www.padtec.com.br/investor/padtec-holding/>).

A Administração conta com a participação dos Senhores Acionistas nesta Assembleia e ressalta que sua equipe de Relações com Investidores está à disposição para dirimir quaisquer dúvidas.

1. OBJETO

A presente Proposta tem por objeto a análise das matérias que serão examinadas, discutidas e votadas na Assembleia, a saber:

Em Assembleia Geral Extraordinária:

(i) Aprovação do VIII Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia;

Em Assembleia Geral Ordinária:

(ii) Aprovação das contas dos administradores, do relatório de administração e das demonstrações financeiras da Companhia, acompanhadas das respectivas notas explicativas, do relatório dos auditores independentes e do relatório resumido do Comitê Estatutário de Auditoria e Riscos, referentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2022;

(iii) Aprovação da proposta da administração para a destinação do resultado da Companhia relativo ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2022;

(iv) Eleição dos membros do Conselho de Administração da Companhia;

(v) Fixação da remuneração global anual dos administradores para o exercício social a se encerrar em 31 de dezembro de 2023; e

(vi) na hipótese de haver pedido válido de instalação do Conselho Fiscal, eleger os respectivos membros e fixar a sua remuneração.

2. DOCUMENTOS À DISPOSIÇÃO DOS ACIONISTAS

Em atendimento à legislação e regulação aplicáveis, a Administração da Companhia coloca à disposição dos Senhores Acionistas, com antecedência prévia de 1 (um) mês em relação à data agendada para a realização da Assembleia, os seguintes documentos:

(i) as demonstrações financeiras individuais e consolidadas da Companhia relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022, acompanhadas das respectivas notas explicativas e demais documentos pertinentes, nos termos das normas aplicáveis;

(ii) o relatório anual dos auditores independentes;

- (iii) o formulário de demonstrações financeiras padronizadas (“DFP”);
- (iv) o relatório da administração sobre os negócios sociais e os principais fatos administrativos do exercício encerrado em 31 de dezembro de 2022;
- (v) o relatório resumido do Comitê Estatutário de Auditoria e Riscos;
- (vi) a declaração dos diretores de que reviram, discutiram e concordam com as opiniões expressas no relatório dos auditores independentes;
- (vii) a declaração dos diretores de que reviram, discutiram e concordam com as demonstrações financeiras;
- (viii) o Pedido Público de Procuração;
- (ix) o Boletim de Voto à Distância;
- (x) o Manual para Participação em Assembleias de Acionistas da Padtec Holding S.A. (“Manual”); e
- (xi) a presente Proposta, com seus respectivos anexos.

Os documentos acima indicados encontram-se à disposição dos Senhores Acionistas na sede da Companhia e nos sites da Companhia, (www.padtec.com.br/investor/padtec-holding/), da CVM (<http://www.cvm.gov.br/>) e da B3 (<http://www.b3.com.br/>).

3. ATA DA ASSEMBLEIA

Os trabalhos das assembleias gerais são documentados por escrito em ata lavrada no “Livro de Atas das Assembleias Gerais” e que será assinada pelos membros da mesa de trabalhos e pelos acionistas presentes (artigo 130, caput, da Lei das S.A.) via assinatura digital. Embora recomendável que todos os acionistas presentes assinem a ata, tal documento será válido se for assinado por acionistas titulares de ações suficientes para constituir a maioria necessária para as deliberações da assembleia geral (artigo 130, caput, da Lei das S.A.).

O artigo 130, §1º, da Lei das S.A., estabelece que as atas de assembleias gerais podem ser lavradas na forma de sumário dos fatos ocorridos, inclusive dissidências e protestos, contendo apenas a transcrição das deliberações tomadas, os documentos, propostas, declarações de voto ou dissidência referidos na ata, serão numerados seguidamente, autenticados pela mesa e por qualquer acionista que o solicitar, e arquivados na companhia (artigo 130, §1º, ‘a’, da Lei das S.A.). Adicionalmente, a mesa de trabalhos, a pedido de acionista interessado, autenticará exemplar ou cópia de proposta, declaração de voto ou dissidência, ou protesto apresentado (artigo 130, §1º, ‘b’, da Lei das S.A.).

Nos termos da legislação em vigor, serão tiradas certidões da ata da assembleia geral,

devidamente autenticadas pelo presidente e secretário (artigo 130, §1º, da Lei das S.A.), que serão enviadas eletronicamente à CVM e à B3, e apresentadas a registro na junta comercial do Estado da sede da Companhia. Adicionalmente, as companhias abertas poderão, desde que autorizado pela assembleia geral, publicar a ata com omissão das assinaturas dos acionistas (artigo 130, §2º, da Lei das S.A.).

Desse modo, a Administração propõe que a ata da Assembleia seja lavrada na forma de sumário dos fatos ocorridos, observados os requisitos acima mencionados, e sua publicação seja efetuada com a omissão dos acionistas.

4. ANÁLISE DAS MATÉRIAS A SEREM DELIBERADAS EM ASSEMBLEIA

O objetivo desta seção é analisar as matérias submetidas à apreciação dos Senhores Acionistas na Assembleia, permitindo, assim, a formação de convicção e a tomada de decisão informada e refletida.

Os subitens abaixo trazem mais detalhes de cada um dos itens da ordem do dia.

4.1 Aprovação do VIII Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia (“Plano”)

O VIII Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia tem como objetivo permitir a outorga de opção para subscrição de ações ordinárias ao Diretor-Presidente e de Relações com Investidores da Padtec Holding S.A., conforme aprovado pelo Conselho de Administração da Companhia em reunião realizada em 26 de dezembro de 2022, segundo recomendação prévia do Comitê de Remuneração e Governança. O Plano tem como objetivo criar um incentivo adicional para o principal executivo da Companhia, Sr. Carlos Raimar Schoeninger, concedendo-lhe a oportunidade de se tornar acionista da Padtec Holding S.A. mediante o exercício das opções, obtendo, consequentemente, um maior alinhamento desse administrador com os interesses dos acionistas da Companhia.

Propõe-se, assim, que seja aprovado o VIII Plano de Opção de Compra de Ações, conforme descrito no Anexo II desta Proposta.

As informações do Plano estão destacadas no Anexo I desta Proposta, nos termos do Anexo B da Resolução CVM 81.

4.2 Aprovação das contas dos administradores, do relatório de administração e das demonstrações financeiras da Companhia, acompanhadas das respectivas notas explicativas, do relatório dos auditores independentes e do relatório resumido do Comitê Estatutário de Auditoria e Riscos, referentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2022

A administração da Companhia submete à apreciação dos Senhores Acionistas, por meio do relatório da administração, as contas dos administradores referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022.

O relatório da administração sobre os negócios sociais foi elaborado em linha com as informações divulgadas na Seção 2 do novo Formulário de Referência (conforme Resolução CVM 80).

A administração da Companhia submete à apreciação dos Senhores Acionistas as demonstrações financeiras e as correspondentes notas explicativas relativas ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2022, elaboradas de acordo com a Lei das S.A., com os pronunciamentos contábeis do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) aprovados pela CVM e pelas demais normas da Autarquia, e devidamente auditadas por auditor independente registrado junto à CVM.

A administração da Companhia ressalta que os documentos mencionados acima, bem como o relatório resumido do Comitê Estatutário de Auditoria e Riscos, foram disponibilizados ao mercado no dia 22 de março de 2023 e encontram-se disponíveis para consulta nos sites da Companhia, (www.padtec.com.br/investor/padtec-holding/), da CVM (<http://www.cvm.gov.br/>) e da B3 (<http://www.b3.com.br/>).

Em observância às normas de regência, e com vistas a proporcionar uma melhor compreensão por parte dos Senhores Acionistas com relação à realidade da Companhia, o Anexo III à presente Proposta contém, nos termos da Seção 2 do novo Formulário de Referência (conforme Resolução CVM 80), os comentários dos Administradores acerca da situação financeira da Companhia.

Desta forma, com base nos documentos e informações disponibilizados, a Administração propõe à Assembleia a aprovação integral das contas dos Administradores, do relatório da administração e das demonstrações financeiras da Companhia, acompanhadas do relatório anual dos auditores

independentes e do relatório resumido do Comitê Estatutário de Auditoria e Riscos referentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2022.

4.3 Aprovação da proposta da administração para a destinação do resultado da Companhia relativo ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2022

Nos termos do Estatuto Social da Companhia, após o término de cada exercício social, serão levantados o balanço geral e os demais demonstrativos exigidos por lei. Dos resultados apurados serão inicialmente deduzidos, antes de qualquer participação, os prejuízos acumulados e as provisões para o Imposto de Renda e Contribuição Social sobre o Lucro. O lucro remanescente terá a seguinte destinação: (a) 5% (cinco por cento) para a constituição da reserva legal; e (b) 25% (vinte e cinco por cento) do lucro líquido ajustado nos termos do art. 202, da Lei das S.A., serão distribuídos aos acionistas como dividendo mínimo obrigatório.

Nesse sentido, considerando que o resultado líquido do exercício social findo em 31 de dezembro de 2022 foi de R\$ 9.754 mil, a Administração submete à apreciação dos Senhores Acionistas a proposta para destinação do resultado líquido do exercício integralmente para a absorção dos prejuízos acumulados, conta esta que passará a registrar saldo de R\$ 60.780 mil. Desse modo, não há qualquer proposta para distribuição de dividendos.

Por fim, durante o exercício social de 2022, a Companhia não declarou dividendos e/ou juros sobre capital próprio com base no lucro líquido do exercício apurado em demonstrações financeiras trimestrais ou semestrais, tampouco declarou dividendos e/ou juros sobre capital próprio à conta de reserva de lucros.

A proposta completa de destinação do resultado, na forma do Anexo A da Resolução CVM 81, consta do Anexo IV desta Proposta.

4.4 Eleição dos membros do Conselho de Administração da Companhia

Nos termos da legislação aplicável, os acionistas podem indicar um ou mais candidatos para compor o conselho de administração.

Em conformidade com a Resolução CVM 81, esta Proposta apresenta considerações sobre os candidatos indicados pelos Administradores e as instruções para a indicação de candidatos pelos demais acionistas da Companhia.

4.4.1. Candidatos indicados pelos Administradores da Companhia para a composição do Conselho de Administração

Os administradores da Companhia indicaram a reeleição, para comporem o Conselho de Administração, dos Srs. (a) Antonio Carlos Valente da Silva; (b) Christiane Almeida Edington; (c) Erick Werner Contag; (d) Sami Amine Haddad; e (e) Sebastião Sahão Junior, todos para um mandato de 2 (dois) anos, o qual se encerrará na data da realização da Assembleia Geral que deliberar sobre as demonstrações contábeis do exercício social a ser encerrado em 31 de dezembro de 2024.

As informações sobre os candidatos que concorrerão ao Conselho de Administração, conforme exigido no artigo 11 da Resolução CVM 81, estão contidas no Anexo V à presente Proposta.

4.4.2. Indicação de um ou mais candidatos para compor o Conselho de Administração

Os acionistas que desejarem indicar outros candidatos para o Conselho de Administração poderão notificar a Companhia por escrito informando o nome completo e qualificação do candidato.

O acionista que submeter a indicação de membro do Conselho de Administração deverá, no mesmo ato, apresentar (i) cópia do instrumento de declaração de desimpedimento ou declarar que obteve do indicado a informação de que está em condições de firmar tal instrumento, indicando as eventuais ressalvas; (ii) o currículo do candidato, contendo, no mínimo, sua qualificação, experiência profissional, escolaridade, principal atividade profissional que exerce no momento e indicação de quais cargos ocupa em conselhos de administração, fiscal ou consultivo em outras companhias, e as demais informações requeridas no artigo 11 da Resolução CVM 81; e (iii) a declaração de independência prevista no artigo 17, I, do Regulamento do Novo Mercado da B3, por meio do qual o indicado deverá atestar seu enquadramento em relação aos critérios de independência.

A declaração de desimpedimento deverá, conforme previsto no Anexo K da Resolução CVM 80, ser firmada em instrumento próprio e conter a declaração do candidato ao Conselho de Administração de que:

- (i) não está impedido por lei especial, ou condenado por crime falimentar, de prevaricação, peita ou suborno, concussão, peculato, contra a economia popular, a fé pública ou a propriedade, ou a pena criminal que vede, ainda que

temporariamente, o acesso a cargos públicos, como previsto no § 1º do artigo 147 da Lei das S.A.;

- (ii) não está condenado a pena de suspensão ou inabilitação temporária aplicada pela CVM, que o torne inelegível para os cargos de administração de companhia aberta, como estabelecido no § 2º do artigo 147 da Lei das S.A.;
- (iii) atende ao requisito de reputação ilibada estabelecido pelo § 3º do art. 147 da Lei das S.A.; e
- (iv) não ocupa cargo em sociedade que possa ser considerada concorrente da Companhia, e não tem, nem representa, interesse conflitante com o da Companhia, na forma dos incisos I e II do § 3º do artigo 147 da Lei das S.A.

De acordo com o Anexo K da Resolução CVM 80, presume-se ter interesse conflitante com a Companhia o candidato que, cumulativamente: (i) tenha sido eleito por acionista que também tenha eleito conselheiro de administração em sociedade concorrente; e (ii) mantenha vínculo de subordinação com o acionista que o elegeu.

A qualificação completa do candidato indicado deverá atender aos requisitos mínimos determinados pelo Departamento de Registro de Empresa e Integração (DREI) para o registro da ata da Assembleia pela Junta Comercial (item 5.1 do Anexo V da Instrução Normativa do DREI nº 81, de 10 de junho de 2020):

- a) nome civil por extenso;
- b) nacionalidade;
- c) estado civil;
- d) profissão;
- e) número de identidade e órgão expedidor;
- f) número do Cadastro de Pessoa Física (CPF); e
- g) endereço completo.

Assim que receber a indicação de candidato para membro do Conselho de Administração contendo as informações mínimas exigidas pela Resolução CVM 80, a Companhia divulgará “Aviso aos Acionistas” informando a respeito da indicação de candidato para membro do Conselho de Administração.

Ademais, caso tal indicação seja recebida até 20 (vinte) dias antes da data marcada para realização da Assembleia e seja apresentada mediante solicitação de inclusão de candidato ao Conselho de Administração no Boletim de Voto a Distância, por acionistas que detenham, pelo menos, 2,5% (dois vírgula cinco por cento) do capital votante, observados os procedimentos e

prazos aplicáveis, a Companhia, se considerar a solicitação válida e conforme, reapresentará o Boletim de Voto a Distância, para nele incluir o nome de novo candidato ao Conselho de Administração, conforme previsto nos artigos 26, §3º, inciso II e 37 da Resolução CVM 81.

A despeito dos procedimentos para indicação prévia e divulgação, a indicação de candidato a membro do Conselho de Administração poderá ser realizada na própria Assembleia pelo acionista ou por grupo de acionistas, pessoalmente ou por meio de procurador, desde que apresentados os documentos e informações requeridos pela legislação acima mencionados.

4.4.3. Caracterização dos membros independentes do Conselho de Administração

À luz do Regulamento do Novo Mercado da B3, a independência dos membros do Conselho de Administração deve ser analisada em face de impedimentos objetivos – os quais, uma vez verificados, impedem a atribuição da qualificação de conselheiro independente – e os parâmetros subjetivos que levam em conta o relacionamento da pessoa com a Companhia, seu acionista controlador e Administradores e a possibilidade de tal vínculo afetar a independência do Conselheiro de Administração.

Nesse sentido, nos termos do art. 16, §1º, do Regulamento do Novo Mercado da B3, são considerados impedimentos à caracterização de conselheiro independente:

- (i) ser acionista controlador da Companhia;
- (ii) ter o exercício do voto nas reuniões do Conselho de Administração restrito ou vinculado por acordo de acionistas relacionado à Companhia;
- (iii) ser cônjuge, companheiro ou parente, em linha reta ou colateral, até segundo grau do acionista controlador, de administrador da companhia ou de administrador do acionista controlador; ou
- (iv) ter sido, nos últimos 3 (três) anos, empregado ou diretor da Companhia ou do seu acionista controlador.

Verificada qualquer das hipóteses de impedimento, o candidato em questão pode ser eleito ao Conselho de Administração, mas não poderá ser caracterizado como “conselheiro independente” em consonância com o Regulamento do Novo Mercado da B3.

Caso o indicado não preencha nenhuma das hipóteses de impedimento acima referidas, devem ainda ser analisados determinados relacionamentos do candidato que, em função de suas características, magnitude e extensão, possam implicar perda da independência.

Segundo o §2º, do art. 16, do Regulamento do Novo Mercado da B3, as relações que dependem de análise são as seguintes:

- (i) parentesco por afinidade, até segundo grau, do acionista controlador, de Administrador da Companhia ou de administrador do acionista controlador;
- (ii) relação de emprego ou de exercício de cargo de diretoria, nos últimos 3 (três) anos, de sociedades coligadas, controladas ou sob controle comum;
- (iii) relações comerciais com a Companhia, o seu acionista controlador ou sociedades coligadas, controladas ou sob controle comum;
- (iv) ocupação de cargo em sociedade ou entidade que tenha relações comerciais com a Companhia ou com o seu acionista controlador que tenha poder decisório na condução das atividades da referida sociedade ou entidade; e
- (v) recebimento de outra remuneração da Companhia, de seu acionista controlador, sociedades coligadas, controladas ou sob controle comum além daquela relativa à atuação como membro do Conselho de Administração ou de comitês da Companhia, de seu acionista controlador, de suas sociedades coligadas, controladas ou sob controle comum, exceto proventos em dinheiro decorrentes de participação no capital social da Companhia e benefícios advindos de planos de previdência complementar.

Importa ressaltar que, diferentemente das hipóteses de impedimento, a existência dos relacionamentos acima não implica, necessariamente, a perda da independência. O indicado poderá ser qualificado como “conselheiro independente” a depender da magnitude, extensão e características específicas do relacionamento.

O Conselho de Administração avaliou as declarações apresentadas pelos candidatos Sr. Erick Werner Contag e Sra. Christiane Almeida Edington e entende que ambos estão devidamente enquadrados nos critérios de independência do Regulamento do Novo Mercado da B3 e do Estatuto Social da Companhia, conforme declarações do Anexo VI à presente Proposta. Referidas declarações estão disponíveis para consulta no site de Relações com Investidores da Companhia.

4.5 Fixação da remuneração global anual dos administradores para o exercício social a se encerrar em 31 de dezembro de 2023

De acordo com o artigo 152 da Lei das S.A., a assembleia geral deve fixar o montante global ou individual da remuneração dos administradores, inclusive benefícios de qualquer natureza e

verbas de representação, tendo em conta suas responsabilidades, o tempo dedicado às suas funções, sua competência e reputação profissional e o valor dos seus serviços no mercado.

4.5.1. Valor global da remuneração dos administradores

O valor global de remuneração da Administração proposto compreende a remuneração da Diretoria, do Conselho de Administração e do Comitê Estatutário de Auditoria e Riscos, incluindo, conforme aplicável e de acordo com a Política de Remuneração da Companhia, remuneração fixa e variável (máxima), direta e indireta, assim como benefícios de qualquer natureza. O montante proposto considera, ainda, tributos e contribuições para a previdência social oficial que sejam ônus da Companhia.

Para o exercício de 2023, a Companhia estima gastos de até (i) R\$ 6.000.000,00 (seis milhões de reais) com remuneração fixa, encargos e benefícios do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Comitê Estatutário de Auditoria e Riscos; e (ii) R\$ 2.302.000,00 (dois milhões, trezentos e dois mil reais) como remuneração variável (incentivo de curto prazo) para a Diretoria Estatutária. Ademais, estima-se o valor de (iii) R\$ 1.492.000,00 (um milhão quatrocentos e noventa e dois mil reais) relativo ao Primeiro Programa do Plano de Incentivo de Longo Prazo e Retenção (“Phantom Shares”), aprovado em Assembleia Geral Extraordinária de 22 de outubro de 2021 e, caso aprovado o item (i) da Ordem do Dia da AGEO (“Aprovação do VIII Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia”), estima-se o valor de R\$ 2.895.000,00 (dois milhões oitocentos e noventa e cinco mil reais) relativo ao VIII Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia.


Dessa forma, a Administração da Companhia propõe a fixação do montante global de até R\$ 12.689.000,00 (doze milhões, seiscentos e oitenta e nove mil reais) para a remuneração dos Administradores, cabendo ao Conselho de Administração, em conjunto com o Comitê de Remuneração e Governança, fixar as remunerações individuais e definir as parcelas fixa e variável, dentro do limite proposto.

Caso o item (i) da Ordem do Dia da AGEO (“Aprovação do VIII Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia”) não seja aprovado na Assembleia, a Administração da Companhia propõe a fixação do montante global de até R\$ 9.794.000,00 (nove milhões, setecentos e noventa e quatro mil reais) para a remuneração dos Administradores, cabendo ao Conselho de Administração, em conjunto com o Comitê de Remuneração e Governança, fixar as remunerações individuais e definir as parcelas fixa e variável, dentro do limite proposto.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br



Ainda, a Companhia ressalta que parte da remuneração global proposta para o exercício de 2023 será suportada pela controlada Padtec S.A., de forma que os valores indicados no item 4.5.2 abaixo refletem somente a remuneração dos Administradores a ser paga pela Companhia.

4.5.2. Valores a serem destinados por órgão da Administração da Companhia

Caberá ao Conselho de Administração alocar a remuneração entre os órgãos e repartir a remuneração entre parcela fixa e variável, observado que tais deliberações poderão ser diferentes da prevista nesta Proposta.

A tabela a seguir apresenta a estimativa de divisão da remuneração global entre os órgãos da Administração da Companhia, não incluindo a Padtec S.A., considerando a aprovação do item (i) da Ordem do Dia da AGEO ("Aprovação do VIII Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia"):

| Remuneração total prevista para o Exercício Social corrente 31/12/2023 - Valores Anuais (em Reais, R\$) | | | | |
|---|---------------------------|---|---------------------|------------------|
| | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Comitê de Auditoria | Total |
| Nº total de membros | 5,00 | 5,00 | 3,00 | 13,00 |
| Nº de membros remunerados | 5,00 | 5,00 | 2,00 | 12,00 |
| Remuneração fixa anual | | | | |
| Salário ou pró-labore | R\$ 763.200,00 | R\$ 711.200,00 | R\$ 152.640,00 | R\$ 1.627.040,00 |
| Benefícios direto e indireto | R\$0,00 | Os diretores não receberão, no exercício de 2023, qualquer benefício direto ou indireto pela atuação na Companhia. Os benefícios que compõem a remuneração da diretoria serão suportados exclusivamente pela controlada Padtec S.A. em razão dos cargos nela exercidos. | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Participações em comitês | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |

| | | | | |
|--|---|--|---|---|
| Outros | R\$ 152.640,00 | R\$ 142.300,00 | R\$ 30.600,00 | R\$ 325.540,00 |
| Descrição de outras remunerações fixas | Outros: refere-se à contribuição patronal do INSS, conforme especificado no Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP. | Outros: refere-se à contribuição patronal do INSS, conforme especificado no Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP. | Outros: refere-se à contribuição patronal do INSS, conforme especificado no Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP. | Outros: refere-se à contribuição patronal do INSS, conforme especificado no Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP. |
| Remuneração variável | | | | |
| Bônus | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Participação de resultados | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Participação em reuniões | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Comissões | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Outros | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Descrição de outras remunerações variáveis | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Pós-emprego | R\$0,00 | Os diretores não receberão, no exercício de 2023, qualquer benefício pós-emprego pela atuação na Companhia. Os benefícios que compõem a remuneração da diretoria serão suportados exclusivamente pela controlada Padtec S.A. em razão dos cargos nela exercidos. | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Cessação do cargo | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Baseada em ações (incluindo opções) | R\$0,00 | R\$ 2.895.000,00 | R\$0,00 | R\$ 2.895.000,00 |
| Observação | O número de membros do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária da Companhia foram calculados em linha com as disposições do Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP. | O número de membros do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária da Companhia foram calculados em linha com as disposições do Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP | O número de membros do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária da Companhia foram calculados em linha com as disposições do Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP. | O número de membros do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária da Companhia foram calculados em linha com as disposições do Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP. |
| Total da remuneração | R\$ 915.840,00 | R\$ 3.748.500,00 | R\$ 183.240,00 | R\$ 4.847.580,00 |

A próxima tabela apresenta a estimativa de divisão da remuneração global entre os órgãos da Administração da Companhia, não incluindo a Padtec S.A., considerando a não aprovação do

item (i) da Ordem do Dia da AGEO (“Aprovação do VIII Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia”):

| Remuneração total prevista para o Exercício Social corrente 31/12/2023 - Valores Anuais (em Reais, R\$) | | | | |
|---|--|---|--|--|
| | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Comitê de Auditoria | Total |
| Nº total de membros | 5,00 | 5,00 | 3,00 | 13,00 |
| Nº de membros remunerados | 5,00 | 5,00 | 2,00 | 12,00 |
| Remuneração fixa anual | | | | |
| Salário ou pró-labore | R\$ 763.200,00 | R\$ 711.200,00 | R\$ 152.640,00 | R\$ 1.627.040,00 |
| Benefícios direto e indireto | R\$0,00 | Os diretores não receberão, no exercício de 2022, qualquer benefício direto ou indireto pela atuação na Companhia. Os benefícios que compõem a remuneração da diretoria serão suportados exclusivamente pela controlada Padtec S.A. em razão dos cargos nela exercidos. | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Participações em comitês | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Outros | R\$ 152.640,00 | R\$ 142.300,00 | R\$ 30.600,00 | R\$ 325.540,00 |
| Descrição de outras remunerações fixas | Outros: refere-se à contribuição patronal do INSS, conforme especificado no Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP. | Outros: refere-se à contribuição patronal do INSS, conforme especificado no Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP. | Outros: refere-se à contribuição patronal do INSS, conforme especificado no Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP. | Outros: refere-se à contribuição patronal do INSS, conforme especificado no Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP. |
| Remuneração variável | | | | |
| Bônus | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Participação de resultados | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Participação em reuniões | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Comissões | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Outros | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |

| | | | | |
|--|---|--|---|---|
| Descrição de outras remunerações variáveis | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Pós-emprego | R\$0,00 | Os diretores não receberão, no exercício de 2023, qualquer benefício pós-emprego pela atuação na Companhia. Os benefícios que compõem a remuneração da diretoria serão suportados exclusivamente pela controlada Padtec S.A. em razão dos cargos nela exercidos. | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Cessação do cargo | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Baseada em ações (incluindo opções) | R\$0,00 | R\$ 0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Observação | O número de membros do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária da Companhia foram calculados em linha com as disposições do Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP. | O número de membros do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária da Companhia foram calculados em linha com as disposições do Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP | O número de membros do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária da Companhia foram calculados em linha com as disposições do Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP. | O número de membros do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária da Companhia foram calculados em linha com as disposições do Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP. |
| Total da remuneração | R\$ 915.840,00 | R\$ 853.500,00 | R\$ 183.240,00 | R\$ 1.952.580,00 |

4.5.3. Informações adicionais sobre remuneração dos Administradores

As informações sobre a remuneração dos administradores na forma da Seção 8 do novo Formulário de Referência, conforme previsto na Resolução CVM 81, constam do Anexo VII à presente Proposta.

4.6. Na hipótese de haver pedido válido de instalação do Conselho Fiscal, eleger os respectivos membros e fixar a sua remuneração

De acordo com o artigo 161 da Lei das S.A., todas as companhias necessariamente possuem um conselho fiscal, devendo o estatuto social dispor a respeito do funcionamento permanente ou da sua instalação pela assembleia geral, a pedido dos acionistas.

Nos termos do Estatuto Social da Companhia, o Conselho Fiscal não tem funcionamento permanente, sendo instalado pela assembleia geral nos exercícios sociais nos quais os acionistas pedirem tal instalação.

A Administração da Companhia informa que, para o exercício social de 2023 não possui intenção de instalar o Conselho Fiscal, de modo que não fará qualquer indicação de membros.

Contudo, conforme disposto no artigo 161, § 2º da Lei das S.A., o Conselho Fiscal será instalado pela assembleia geral a pedido de acionistas que representem, no mínimo, 10% (dez por cento) das ações com direito a voto, ou 5% (cinco por cento) das ações sem direito a voto.

Por força do disposto no artigo 291 da Lei das S.A., a CVM pode fixar escala reduzindo o percentual mínimo para requerer a instalação do Conselho Fiscal em função do capital social das companhias abertas. Nesse sentido, a Resolução CVM 70, de 22 de março de 2022 ("Resolução CVM 70"), apresenta a seguinte escala para pedido de instalação do Conselho Fiscal:

| Capital Social | % de Ações com direito a voto | % de Ações sem direito a voto |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Até R\$ 50.000.000,00 | 8% | 4% |
| Entre R\$ 50.000.001,00 e R\$ 100.000.000,00 | 6% | 3% |
| Entre R\$ 100.000.001,00 e R\$ 150.000.000,00 | 4% | 2% |
| Acima de R\$ 150.000.001,00 | 2% | 1% |

Considerando que o capital social da Companhia é de R\$ 199.211.288,23 (cento e noventa e nove milhões, duzentos e onze mil, duzentos e oitenta e oito reais e vinte e três centavos), o percentual para requerer a instalação do Conselho Fiscal é de, pelo menos, 2% (dois por cento) do capital social total e votante, nos termos do artigo 161 da Lei das S.A. e do artigo 4º da Resolução CVM 70.

4.6.1. Indicação de um ou mais candidatos para compor o Conselho Fiscal

O acionista que desejar indicar candidato para o Conselho Fiscal poderá notificar a Companhia por escrito informando o nome completo e qualificação do candidato, além de currículo profissional completo e demais informações requeridas no artigo 11 da Resolução CVM 81, observadas as regras e condições de eleição previstas no artigo 162, combinado com o artigo 147, da Lei das S.A.

O acionista que submeter a indicação de membro do Conselho Fiscal deverá, no mesmo ato, apresentar (i) cópia do instrumento de declaração de desimpedimento ou declarar que obteve do indicado a informação de que está em condições de firmar tal instrumento, indicando as eventuais ressalvas; e (ii) o currículo do candidato, contendo, no mínimo, sua qualificação, experiência profissional, escolaridade, principal atividade profissional que exerce no momento e indicação de quais cargos ocupa em conselhos de administração, fiscal ou consultivo em outras companhias, e as demais informações requeridas no artigo 11 da Resolução CVM 81.

A declaração de desimpedimento deverá, conforme previsto no Anexo K da Resolução CVM 80, ser firmada em instrumento próprio e conter a declaração do candidato ao Conselho Fiscal de que:

- (i) não está impedido por lei especial, ou condenado por crime falimentar, de prevaricação, peita ou suborno, concussão, peculato, contra a economia popular, a fé pública ou a propriedade, ou a pena criminal que vede, ainda que temporariamente, o acesso a cargos públicos, como previsto no § 1º do artigo 147 da Lei das S.A.;
- (ii) não está condenado a pena de suspensão ou inabilitação temporária aplicada pela CVM, que o torne inelegível para os cargos de administração de companhia aberta, como estabelecido no § 2º do artigo 147 da Lei das S.A.;
- (iii) atende ao requisito de reputação ilibada estabelecido pelo § 3º do art. 147 da Lei das S.A.; e
- (iv) não ocupa cargo em sociedade que possa ser considerada concorrente da companhia, e não tem, nem representa, interesse conflitante com o da Companhia, na forma dos incisos I e II do § 3º do artigo 147 da Lei das S.A.

Não podem ser eleitos para o Conselho Fiscal, além das pessoas enumeradas nos parágrafos do artigo 147 da Lei das S.A., membros de órgãos de Administração e empregados da Companhia ou de sociedade controlada ou do mesmo grupo, e o cônjuge ou parente, até terceiro grau, de administrador da Companhia.

A qualificação completa do candidato indicado deverá atender aos requisitos mínimos determinados pelo Departamento de Registro de Empresa e Integração (DREI) para o registro da ata da Assembleia pela Junta Comercial (item 5.1 do Anexo V da Instrução Normativa do DREI nº 81, de 10 de junho de 2020):

- a) nome civil por extenso;
- b) nacionalidade;

- c) estado civil;
- d) profissão;
- e) número de identidade e órgão expedidor;
- f) número do Cadastro de Pessoa Física (CPF); e
- g) residência com endereço completo.

Assim que receber a indicação de candidato para membro do Conselho Fiscal contendo as informações mínimas exigidas pela Resolução CVM 80, a Companhia divulgará “Aviso aos Acionistas” informando a respeito da indicação de candidato para membro do Conselho Fiscal por acionistas minoritários.

Ademais, caso tal indicação seja recebida até 20 (vinte) dias antes da data marcada para realização da Assembleia e seja apresentada mediante solicitação de inclusão de candidato ao Conselho Fiscal no Boletim de Voto a Distância, por acionistas que detenham, pelo menos, 2,5% (dois vírgula cinco por cento) do capital votante, observados os procedimentos e prazos aplicáveis, a Companhia, se considerar a solicitação válida e conforme, reapresentará o Boletim de Voto a Distância, para nele incluir o nome de novo candidato ao Conselho de Administração, conforme previsto nos artigos 26, §3º, inciso II e 37 da Resolução CVM 81.

A despeito dos procedimentos para indicação prévia e divulgação, a indicação de candidato a membro do Conselho Fiscal poderá ser realizada na própria Assembleia pelo acionista ou por grupo de acionistas, pessoalmente ou por meio de procurador, desde que apresentados os documentos e informações requeridos pela legislação acima mencionados.

5. CONCLUSÕES

Por fim, recomenda-se à Assembleia autorizar os Administradores para praticarem todos os atos necessários à efetivação das deliberações descritas nesta Proposta.

Pelos motivos acima, a Administração da Companhia submete a presente Proposta à apreciação dos Senhores Acionistas reunidos na Assembleia Geral Extraordinária e Ordinária da Companhia, recomendando sua integral aprovação.


Campinas, 27 de março de 2023.

Antônio Carlos Valente da Silva

Presidente do Conselho de Administração

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510



+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA E ORDINÁRIA A SER REALIZADA EM 28 DE ABRIL DE 2023

ANEXO I – Anexo B da Resolução CVM nº 81/2022

ANEXO B

Plano de remuneração baseado em ações

1. Fornecer cópia do plano proposto

O Anexo II traz a proposta do VIII Plano de Opção de Compra de Ações (“VIII Plano”).

2. Informar as principais características do plano proposto, identificando:

- a. Potenciais beneficiários

O Diretor-Presidente e Diretor de Relações com Investidores da Padtec Holding S.A. (“Companhia”), Sr. Carlos Raimar Schoeninger, é o único elegível a este VIII Plano (“Outorgado”).

- b. Número máximo de opções a serem outorgadas

O VIII Plano está limitado a um máximo de 1.019.847 (um milhão, dezenove mil, oitocentas e quarenta e sete) opções, o que corresponde a aproximadamente 1,3% (um vírgula três por cento) do capital social da Companhia na data em que se der a deliberação assemblear sobre este VIII Plano.

- c. Número máximo de ações abrangidas pelo plano

Cada opção dará ao Outorgado o direito de subscrever a uma ação ordinária de emissão da Companhia (“Ação”). Assim, o número máximo de ações abrangidas pelo VIII Plano não será superior a 1.019.847. O número total de Ações emitidas ou passíveis de serem emitidas nos termos do VIII Plano deverá sempre respeitar o limite do capital autorizado da Companhia, estando sujeito a ajustes em virtude de eventuais desdobramentos, grupamentos e bonificações das Ações.

- d. Condições de aquisição

Observado o disposto no VIII Plano, para ter direito ao efetivo exercício da opção, o Outorgado deve estar ocupando o cargo de Diretor-Presidente e de Relações com Investidores da Companhia até o término do período de carência, qual seja, 1º de agosto de 2023. Para exercer as opções outorgadas, o Outorgado deverá efetuar o pagamento do valor de exercício, equivalente a R\$ 0,01 (um centavo de real) por Ação. O prazo para exercício das opções de compra é de 60 (sessenta) meses a contar de 1º de agosto de 2023.

e. Critérios pormenorizados para fixação do preço de exercício

O preço de exercício de cada opção será correspondente a R\$ 0,01 (um centavo de real) e foi fixado com o objetivo de estabelecer o pagamento de remuneração baseada em ações sob a forma de opções de compra de ações para o Diretor-Presidente e de Relações com Investidores, em linha com os interesses dos acionistas, como forma de atração e incentivo ao executivo, conforme condições propostas quando de sua contratação.

f. Critérios para fixação do prazo de exercício

Transcorrido o período de carência, que termina em 1º de agosto de 2023, o Outorgado passa a ter o direito de exercer as opções, sendo tal direito adquirido irreversível a partir desse momento, observadas as disposições e exceções constantes do VIII Plano, pelo prazo de 60 (sessenta) meses contados a partir de então. O prazo de carência foi fixado com base na premissa de que o Outorgado já estará atuando como principal executivo da Companhia há 30 (trinta) meses contados a partir de sua posse.


g. Forma de liquidação de opções

Para exercer a opção, o outorgado deverá comunicar à Companhia, por escrito, através do Termo de Exercício de Opção, a quantidade de opções que pretende exercer. O Outorgado poderá exercer as opções de que é titular total ou parcialmente, em uma ou mais vezes, desde que para cada exercício envie o correspondente Termo de Exercício de Opção, sendo certo, ainda, que o Outorgado poderá exercer suas opções apenas nos meses de abril, agosto e dezembro de cada ano, respeitando os períodos de vedação à negociação de ações conforme estabelecido na Política de Divulgação de Ato ou Fato Relevante e de Negociação de Valores de Emissão da Padtec Holding S.A.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br



O Conselho de Administração terá 10 (dez) dias contados do recebimento do Termo de Exercício de Opção para providenciar o aumento de capital que possibilitará a subscrição das Ações em questão pelo Outorgado. Dentro desse mesmo prazo, o Conselho de Administração deverá informar por escrito ao Outorgado: (i) o preço total de exercício a ser pago; (ii) a data de entrega ao Outorgado das Ações objeto do exercício dessas opções (“Data de entrega das Ações”); (iii) a quantidade de Ações a ser entregue ao Outorgado, observado que cada opção dará direito ao Outorgado de subscrever uma Ação; (iv) o prazo final para que o Outorgado efetue o pagamento da totalidade do Preço de Exercício; e (v) o valor devido a título de imposto de renda retido na fonte, conforme legislação então vigente, que deverá ser reembolsado à Companhia pelo Outorgado em até 15 (quinze) dias a contar da Data de Entrega das Ações. A Companhia deverá entregar ao Outorgado comprovante do respectivo recolhimento em até 2 (dois) dias úteis a contar do término do prazo legal de recolhimento.

h. Critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano

O Conselho de Administração poderá determinar a suspensão do direito ao exercício das opções na hipótese de se verificarem situações que, nos termos das normas legais ou regulamentares aplicáveis, restrinjam ou impeçam a negociação de Ações pelo Outorgado.

Caso o Outorgado venha a se desligar do cargo exercido na Companhia, por vontade da Companhia, sem justo motivo, serão adotados os seguintes critérios: (i) as opções ainda não exercíveis na data do desligamento restarão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem direito a qualquer indenização ao outorgado por parte da Companhia; e (ii) as opções já exercíveis na data do desligamento poderão ser exercidas pelo outorgado no prazo de 60 (sessenta) dias contados da data do desligamento; após esse prazo, as mesmas restarão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem qualquer direito a indenização ao Outorgado por parte da Companhia. Todas as opções não exercidas caducarão, sem que o Outorgado tenha direito a qualquer indenização por parte da Companhia.

Caso o Outorgado venha a se desligar do cargo exercido na Companhia, por vontade própria do Outorgado ou por destituição, demissão ou não recondução ao cargo pela Companhia por justa causa, todas as opções ainda não exercidas na data do desligamento, estejam estas exercíveis ou não, serão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem direito a qualquer indenização ao Outorgado por parte da Companhia.

Em caso de desligamento do Outorgado em virtude de (i) aposentadoria com encerramento do vínculo com a Companhia; ou (ii) cumprimento de plano sucessório negociado com o Comitê de Remuneração e Governança, o Conselho de Administração, ouvido este Comitê, terá amplos poderes para estipular em aditivo ao Contrato de Outorga celebrado junto ao Outorgado as condições relativas às opções caso o prazo de carência ainda não tenha sido observado.

Na hipótese de se verificar (a) a invalidez permanente do Outorgado, conforme reconhecida pela autoridade previdenciária competente ou (b) o falecimento do Outorgado, o Outorgado ou seus sucessores, conforme o caso, permanecerão: (i) com a propriedade das opções que já tenham sido recebidas mediante os respectivos exercícios no âmbito deste VIII Plano; (ii) com o direito de exercer as opções que já sejam exercíveis, observado o prazo de 60 (sessenta) dias; e (iii) com o direito a exercer as opções ainda dentro do período de carência, no prazo de 60 (sessenta) dias contados da comunicação do evento à Companhia. Caso as opções não sejam exercidas dentro dos prazos previstos no VIII Plano, restarão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem qualquer direito a indenização ao outorgado por parte da Companhia.

Em caso de realização de qualquer operação de reorganização societária que envolva a cisão da Companhia, sua fusão com outra sociedade, a incorporação da Companhia por outra sociedade, a incorporação de suas ações por outra sociedade ou a transformação do tipo societário da Companhia, ou de operações que impliquem a modificação do controle da Companhia, bem como caso venha a ser solicitado o cancelamento do registro de companhia aberta da Companhia, a totalidade das opções outorgadas se tornará automaticamente integral e imediatamente exercível pelo outorgado desde que este tenha cumprido o requisito de permanência em seu cargo até o momento da deliberação assemblear que aprovar a reorganização societária ou cancelamento de registro de companhia aberta. O prazo para o exercício das opções nesse caso será de 10 (dez) dias a partir da deliberação assemblear que aprovar a reorganização societária ou o cancelamento de registro de companhia aberta.

Além das hipóteses previstas acima, o Conselho de Administração poderá deliberar sobre eventual aceleração do VIII Plano, com a consequente antecipação da possibilidade de exercício da totalidade das opções outorgadas, na ocorrência de aprovação de saída do segmento de listagem Novo Mercado da B3 ou em hipóteses de incorporação de outras sociedades pela Companhia. Na avaliação do Conselho de Administração a respeito da eventual antecipação deverão ser considerados os objetivos do presente VIII Plano e os impactos que tal operação ou deliberação poderão acarretar sobre a liquidez das ações de emissão da Companhia.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

Para fins deste VIII Plano, entende-se como desligamento o fim da relação jurídica entre o Outorgado e a Companhia, justificado ou não.

3. Justificar o plano proposto, explicando:

a. Os principais objetivos do plano

O principal objetivo do Plano é criar um incentivo adicional para o Diretor-Presidente e Diretor de Relações com Investidores da Companhia, seu principal executivo, concedendo-lhe a oportunidade de se tornar acionista da Padtec Holding mediante o exercício das opções, obtendo, conseqüentemente, um maior alinhamento desse administrador com os interesses dos acionistas da Companhia. O VIII Plano se configurará como remuneração baseada em ações a ser paga a este Administrador.

b. A forma como o plano contribui para esses objetivos

Ao conceder a oportunidade do Outorgado se tornar acionista da Companhia e restringir a negociação das Ações outorgadas no âmbito do VIII Plano por determinado período, entende-se que a atuação desse Administrador irá cada vez mais ao encontro dos objetivos dos demais acionistas, que buscam crescimento sustentável e criação de valor para todos os *stakeholders*. O VIII Plano terá, na expectativa da Companhia, o efeito de estimular que o Outorgado continue atuando na consecução dos interesses da Companhia, promovendo maior alinhamento entre esta e os interesses pessoais do Outorgado, bem como incentive a sua permanência na Companhia por um longo período.

c. Como o plano se insere na política de remuneração da companhia

A Política de Remuneração da Companhia estipula que a remuneração dos diretores será composta de três componentes: a remuneração fixa, remuneração variável (incentivo de curto prazo) e remuneração baseada em ações. O VIII Plano em comento constitui remuneração baseada em ações.

d. Como o plano alinha os interesses dos beneficiários e da companhia a curto, médio e longo prazo

O VIII Plano se alinha com os interesses da Companhia na medida em que estimula a retenção do seu principal executivo. Além disso, incentiva o Outorgado a contribuir em prol dos interesses


da Companhia, tendo em vista o resultante alinhamento dos interesses do Outorgado e dos acionistas da Companhia. Os resultados da Companhia e a valorização das ações de sua emissão também maximizarão os ganhos do Outorgado na qualidade de acionista da Padtec Holding. A Companhia entende que tal efeito é verificado a curto, a médio e a longo prazo.

4. Estimar as despesas da companhia decorrentes do plano, conforme as regras contábeis que tratam desse assunto

As despesas a serem incorridas no âmbito do Plano serão calculadas nos termos do Pronunciamento Técnico CPC 10 (R1) do Comitê de Pronunciamentos Contábeis, cuja consolidação foi aprovada pela Resolução CVM 97, de 20 de maio de 2022.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510



+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA E ORDINÁRIA A SER REALIZADA EM 28 DE ABRIL DE 2023

ANEXO II - Minuta do VIII Plano de Opção de Compra de Ações

VIII PLANO DE OPÇÃO DE COMPRA DE AÇÕES

CLÁUSULA PRIMEIRA – CARACTERÍSTICAS E OBJETIVOS DO PLANO

1.1. O presente Plano de Opção de Compra de Ações (o “VIII Plano”), instituído nos termos do artigo 168, § 3º, da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, conforme alterada (“Lei nº 6.404/76”), e do artigo 7º, § 3º, do Estatuto Social da Padtec Holding S.A. (“Padtec Holding” ou “Companhia”) tem por objeto a outorga de opção (“Opção” ou “Opções”) para subscrição de ações ordinárias escriturais de emissão da Companhia (as “Ações”), em favor do diretor-presidente e diretor de relações com investidores da Companhia, Sr. Carlos Raimar Schoeninger, que tomou posse em 01 de fevereiro de 2021 (o “Outorgado”).

1.2. O objetivo do VIII Plano é criar um incentivo adicional para o principal executivo da Companhia e de suas sociedades controladas, concedendo-lhe a oportunidade de se tornar acionista da Padtec Holding mediante o exercício das Opções, obtendo, consequentemente, um maior alinhamento desse administrador com os interesses dos acionistas da Companhia.

CLÁUSULA SEGUNDA – DA ADMINISTRAÇÃO DO PLANO

2.1. O VIII Plano será administrado pelo Conselho de Administração (“Conselho de Administração”), o qual deverá considerar as recomendações do Comitê de Remuneração e Governança (o “Comitê”).

2.2. Obedecidos os termos ora estipulados, o Conselho de Administração terá amplos poderes para gerir, administrar e implementar o VIII Plano.

2.3. Os membros do Comitê se reunirão sempre que necessário para decidirem sobre as questões suscitadas no âmbito do VIII Plano, encaminhando seu parecer ao Conselho de Administração.

2.4. As deliberações do Conselho de Administração têm força vinculante para a Companhia relativamente a todas as matérias relacionadas com o VIII Plano, desde que observados os termos nele previstos.

CLÁUSULA TERCEIRA – DAS AÇÕES OBJETO DO PLANO

3.1. As Opções outorgadas sob este VIII Plano correspondem a 1.019.847 (um milhão, dezenove mil, oitocentas e quarenta e sete) Ações, aproximadamente 1,3% (um vírgula três por cento) do total de Ações na data de aprovação deste VIII Plano. O número total de Ações emitidas ou passíveis de serem emitidas nos termos do VIII Plano deverá sempre respeitar o limite do capital autorizado da Companhia, estando sujeito a ajustes em virtude de eventuais desdobramentos, grupamentos e bonificações das Ações.

CLÁUSULA QUARTA – TERMOS E CONDIÇÕES DAS OPÇÕES

4.1. As Opções serão outorgadas ao Outorgado na data de aprovação deste VIII Plano pela Assembleia Geral de acionistas da Companhia (“Data de Outorga”).

4.2. A outorga das Opções far-se-á independentemente de pagamento pelo Outorgado e será formalizada mediante a assinatura pela Companhia e pelo Outorgado de contrato de opção, que deverá especificar o número total de Opções outorgadas e de Ações abrangidas, o prazo e as condições para a efetiva aquisição do direito de exercício da Opção, o preço de exercício e as condições para seu pagamento, sempre em consonância com o disposto neste VIII Plano (“Contrato de Opção”).

4.2.1. A assinatura do Contrato de Opção pelo Outorgado implicará em sua aceitação de todas as condições nele estipuladas, assim como daquelas estabelecidas neste VIII Plano.

4.2.2. A assinatura do Contrato de Opção, que será a data em que as Opções serão outorgadas ao Outorgado, irá ocorrer na mesma data da aprovação do VIII Plano em Assembleia Geral de acionistas da Companhia.

4.3. Uma vez exercida a Opção pelo Outorgado, as respectivas Ações serão emitidas por meio de aumento do capital social dentro do limite do capital autorizado da Companhia na forma do artigo 7º do Estatuto Social da Padtec Holding, e do artigo 168, § 3º, da Lei nº 6.404/76.

4.3.1. Nos termos do artigo 171, § 3º, da Lei nº 6.404/76, os acionistas da Companhia não terão direito de preferência à subscrição de Ações objeto do VIII Plano.

4.4. As Ações objeto da Opção conferirão ao seu titular todos os direitos previstos na legislação aplicável e no Estatuto Social da Companhia, inclusive no que se refere à percepção de dividendos, após devidamente subscritas e integralizadas mediante o pagamento do Preço de Exercício.

CLÁUSULA QUINTA – DO PREÇO DE EXERCÍCIO

5.1. O preço de exercício das Opções (“Preço de Exercício”) para subscrição e integralização de Ações pelo Outorgado será de R\$0,01 (um centavo de real).

CLÁUSULA SEXTA – DO EXERCÍCIO DA OPÇÃO

6.1. O Outorgado poderá exercer as Opções e adquirir as Ações decorrido o período de carência, que termina em 01 de agosto de 2023.

6.1.1. Transcorrido o período de carência, o Outorgado passa a ter o direito de exercer as Opções, sendo tal direito adquirido irreversível a partir desse momento, observadas as disposições e exceções constantes da Cláusula 9ª abaixo, pelo prazo de 60 (sessenta) meses contados a partir de 01 de agosto de 2023 (“Período de Exercício”).

6.2. Para exercer a Opção, o Outorgado deverá comunicar à Companhia, por escrito e de acordo com o modelo de termo de exercício anexo ao Contrato de Opção (“Termo de Exercício de Opção”), tal decisão, informando a quantidade de Opções que pretende exercer. O Outorgado poderá exercer as Opções de que é titular total ou parcialmente, em uma ou mais vezes, desde que para cada exercício envie o correspondente Termo de Exercício de Opção no respectivo Período de Exercício, sendo certo, ainda, que o Outorgado poderá exercer a Opção apenas nos meses de abril, agosto e dezembro de cada ano, respeitando os períodos de vedação à negociação de Ações conforme estabelecido na Política de Divulgação de Ato ou Fato Relevante e de Negociação de Valores de Emissão da Padtec Holding S.A.

6.2.1. O Conselho de Administração terá 10 (dez) dias contados do recebimento do Termo de Exercício de Opção para providenciar o aumento de capital que possibilitará a subscrição das Ações em questão pelo Outorgado. Dentro desse mesmo prazo, o

Conselho de Administração deverá informar por escrito ao Outorgado: (i) o preço total de exercício a ser pago, resultante da multiplicação do Preço de Exercício pela quantidade de Opções informada pelo Outorgado no Termo de Exercício de Opção; (ii) a data de entrega ao Outorgado das Ações objeto do exercício dessas Opções (“Data de entrega das Ações”); (iii) a quantidade de Ações a ser entregue ao Outorgado, observado que cada Opção dará direito ao Outorgado de subscrever uma Ação; (iv) o prazo final para que o Outorgado efetue o pagamento da totalidade do Preço de Exercício, em moeda corrente, nos termos da Cláusula Sétima; e (v) o valor devido a título de imposto de renda retido na fonte, conforme legislação então vigente, que deverá ser reembolsado à Companhia pelo Outorgado em até 15 (quinze) dias a contar da Data de Entrega das Ações. A Companhia deverá entregar ao Outorgado comprovante do respectivo recolhimento em até 2 (dois) dias úteis a contar do término do prazo legal de recolhimento.

6.2.2. Findo o Período de Exercício, as Opções não exercidas pelo Outorgado restarão extintas de pleno direito, sem que o Outorgado tenha qualquer direito a indenização ou reclamação em virtude dessa extinção.

6.3. O Conselho de Administração poderá determinar a suspensão do direito ao exercício das Opções na hipótese de se verificarem situações que, nos termos das normas legais ou regulamentares aplicáveis, restrinjam ou impeçam a negociação de Ações pelo Outorgado.

CLÁUSULA SÉTIMA – DAS CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

7.1. O Preço de Exercício deverá ser quitado pelo Outorgado no prazo de até 2 (dois) dias úteis contados da data da reunião de Conselho de Administração que aprovar o aumento de capital que possibilitará a subscrição das Ações pelo Outorgado, em moeda corrente nacional.

CLÁUSULA OITAVA – DA ONERAÇÃO E ALIENAÇÃO DAS AÇÕES

8.1. Salvo deliberação em contrário pelo Conselho de Administração, o titular das Ações só poderá ceder, alienar ou transferir ou, de qualquer forma gravar as Ações subscritas ou adquiridas no âmbito do VIII Plano, bem como aquelas que venham a ser adquiridas em virtude de bonificações ou desdobramentos dessas mesmas Ações, após o prazo de 6 (seis) meses contados da respectiva subscrição ou aquisição.

CLÁUSULA NONA – DO TÉRMINO DA OPÇÃO

9.1. Nas hipóteses de desligamento do Outorgado, o direito de exercer Opções outorgadas no âmbito do VIII Plano poderá ser extinto ou modificado conforme o disposto nas cláusulas abaixo.

9.2. Caso o Outorgado venha a se desligar do cargo exercido na Companhia, por vontade da Companhia, sem justo motivo, serão adotados os seguintes critérios: (i) as Opções ainda não exercíveis na data do desligamento restarão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem direito a qualquer indenização ao Outorgado por parte da Companhia; e (ii) as Opções já exercíveis na data do desligamento poderão ser exercidas pelo Outorgado no prazo de 60 (sessenta) dias contados da data do desligamento; após esse prazo, as mesmas restarão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem qualquer direito a indenização ao Outorgado por parte da Companhia. Todas as Opções não exercidas caducarão, sem que o Outorgado tenha direito a qualquer indenização por parte da Companhia.

9.3. Caso o Outorgado venha a se desligar do cargo exercido na Companhia, por vontade própria do Outorgado ou por destituição, demissão ou não recondução ao cargo pela Companhia por justa causa, todas as Opções ainda não exercidas na data do desligamento, estejam estas exercíveis ou não, serão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem direito a qualquer indenização ao Outorgado por parte da Companhia. Para os fins da presente disposição, serão consideradas justa causa para o desligamento a prática pelo Outorgado de ato ou conduta que (a) contrarie as políticas, códigos de conduta da Companhia e demais deveres previstos na legislação e no Estatuto Social da Companhia, (b) seja contrário ou conflitante aos interesses da Companhia, (c) viole o dever de manter em sigilo e confidencialidade quanto a assuntos da Companhia que sejam de seu conhecimento, (d) caracterize concorrência com as atividades da Companhia, (e) caracterize difamação, dano à imagem, ou qualquer outra forma de prejuízo para a Companhia, e (f) quaisquer outros atos contrários ao dever de lealdade para com a Companhia, incluindo falta deliberada de empenho no trabalho executado pelo Outorgado.

9.4. Em caso de desligamento do Outorgado em virtude de (i) aposentadoria com encerramento do vínculo com a Companhia; ou (ii) cumprimento de plano sucessório negociado com o Comitê, o Conselho de Administração, ouvido o Comitê, terá amplos poderes para estipular em aditivo ao Contrato de Outorga celebrado junto ao Outorgado as condições relativas às Opções caso o prazo de carência ainda não tenha sido observado.

9.5. Na hipótese de se verificar (a) a invalidez permanente do Outorgado, conforme reconhecida pela autoridade previdenciária competente ou (b) o falecimento do Outorgado, o Outorgado ou seus sucessores, conforme o caso, permanecerão: (i) com a propriedade das Opções que já tenham sido recebidas mediante os respectivos exercícios no âmbito deste VIII Plano; (ii) com o direito de exercer as Opções que já sejam exercíveis, observado o prazo indicado na Cláusula 9.2 acima; e (iii) com o direito a exercer as Opções ainda dentro do período de carência, no prazo de 60 (sessenta) dias contados da comunicação do evento à Companhia. Caso as Opções não sejam exercidas dentro dos prazos previstos nesta Cláusula Nona, restarão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem qualquer direito a indenização ao Outorgado por parte da Companhia.

9.6. Em caso de realização de qualquer operação de reorganização societária que envolva a cisão da Companhia, sua fusão com outra sociedade, a incorporação da Companhia por outra sociedade, a incorporação de suas ações por outra sociedade ou a transformação do tipo societário da Companhia, ou de operações que impliquem a modificação do controle da Companhia, bem como caso venha a ser solicitado o cancelamento do registro de companhia aberta da Companhia, a totalidade das Opções outorgadas se tornará automaticamente integral e imediatamente exercível pelo Outorgado desde que este tenha cumprido o requisito de permanência em seu cargo até o momento da deliberação assemblear que aprovar a reorganização societária ou cancelamento de registro de companhia aberta. O prazo para o exercício das Opções nesse caso será de 10 (dez) dias a partir da deliberação assemblear que aprovar a reorganização societária ou o cancelamento de registro de companhia aberta.

9.7. Além das hipóteses previstas acima, o Conselho de Administração poderá deliberar sobre eventual aceleração do VIII Plano, com a consequente antecipação da possibilidade de exercício da totalidade das Opções outorgadas, na ocorrência de aprovação de saída do segmento de listagem Novo Mercado da B3 ou em hipóteses de incorporação de outras sociedades pela Companhia. Na avaliação do Conselho de Administração a respeito da eventual antecipação deverão ser considerados os objetivos do presente Plano e os impactos que tal operação ou deliberação poderão acarretar sobre a liquidez das ações de emissão da Companhia.

9.8. Para fins deste VIII Plano, entende-se como desligamento o fim da relação jurídica entre o Outorgado e a Companhia, justificado ou não.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

CLAUSULA DÉCIMA – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

10.1. Nenhuma disposição deste VIII Plano ou das Opções concedidas em seu âmbito confere ao Outorgado direito à permanência como administrador da Companhia.

10.2. O Outorgado não terá qualquer direito ou privilégio de acionista da Companhia enquanto as Ações objeto do VIII Plano não tenham sido subscritas e integralizadas pelo Outorgado.

10.3. Caso a quantidade das Ações venha a ser alterada em decorrência de bonificações, desdobramentos, grupamentos ou conversão em ações de outros valores mobiliários emitidos pela Companhia, caberá ao Conselho de Administração declarar por escrito ao Outorgado o correspondente ajuste do número de Ações objeto da Opção a ele concedida e do respectivo Preço de Exercício, com o fim de evitar qualquer distorção na aplicação deste VIII Plano.

10.4. A existência do VIII Plano e das Opções outorgadas não impedirá, em hipótese alguma, a realização de operações de reorganização societária envolvendo a Companhia, tais como transformação, incorporação, fusão e/ou cisão, devendo o Conselho de Administração e as empresas envolvidas deliberar sobre os ajustes cabíveis para proteger os legítimos interesses do Outorgado, sendo certo que qualquer decisão tomada nesse sentido não dará ao Outorgado o direito de obstar a operação pretendida ou de prejudicar a sua realização.

10.5. Nenhuma Opção poderá ser transferida a e/ou exercida por qualquer pessoa diversa do Outorgado a quem foi concedida, sendo o exercício das Opções outorgadas nos termos do VIII Plano personalíssimo e intransferível, salvo nas condições expressamente previstas neste Plano.

10.6. A omissão e/ou tolerância de qualquer das partes em exigir o estrito cumprimento dos termos e condições deste VIII Plano não constituirá novação ou renúncia, nem afetará os seus direitos, que poderão ser exercidos a qualquer tempo.

10.7. A fim de assegurar a execução das obrigações ora estipuladas, cada uma das partes terá o direito de requerer judicialmente a execução específica deste instrumento, podendo valer-se das disposições aplicáveis, inclusive as dos artigos 497 e seguintes, e 536 e seguintes, do Código de Processo Civil.

10.8. O VIII Plano será regido e interpretado de acordo com as leis da República Federativa do Brasil, e as obrigações nele assumidas estão sujeitas às normas legais e regulamentares aplicáveis.

10.9. O VIII Plano entrará em vigor na data da Assembleia Geral de acionistas que o aprovar e se extinguirá: (a) pelo decurso do prazo que permita o exercício integral das Opções; ou (b) pela dissolução ou liquidação da Companhia.

10.10. Caberá à Companhia e ao Outorgado, conforme o caso, arcar com todos os encargos tributários de que cada um seja o contribuinte legal ou encarregado de retenção, nos termos da legislação aplicável, decorrentes do exercício das Opções no âmbito deste VIII Plano, observado o disposto no item 6.2.1 (v) deste instrumento.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – DO FORO

11.1. Fica eleito o Foro da Comarca de Campinas, Estado de São Paulo, como competente para a solução dos litígios porventura oriundos do presente instrumento, sendo renunciado qualquer outro, por mais privilegiado que possa ser.

**ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA E
ORDINÁRIA A SER REALIZADA EM 28 DE ABRIL DE 2023**

ANEXO III - Seção 2 do Formulário de Referência da Companhia

2. Comentários dos Diretores

2.1. Os diretores devem comentar sobre:

As informações financeiras e os comentários apresentados neste item 2 referem-se às Demonstrações Financeiras Consolidadas da Companhia do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 (e anteriores quando estiver indicado), em conformidade com as Normas Internacionais de Relatório Financeiro (IFRS) emitidas pelo International Accounting Standards Board (IASB) e também de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil (CPC) e devem ser lidas em conjunto com essas demonstrações financeiras consolidadas auditadas e suas respectivas notas explicativas. As informações apresentadas a seguir, exceto quando indicado de forma diferente, são expressas em moeda corrente nacional (em milhares de Reais).

a. condições financeiras e patrimoniais gerais

A Diretoria entende que a Companhia apresenta condições financeiras e patrimoniais suficientes para conduzir o seu plano de negócio e cumprir com suas obrigações de curto e médio prazo. A Administração da Companhia visa preservar uma sólida base de capital para manter a confiança dos investidores, credores e demais participantes do mercado, assegurando o desenvolvimento de seus negócios.

| Indicadores Financeiros Consolidados (R\$ mil) | 2022 |
|---|----------------|
| Lucro (Prejuízo) Líquido (LL) | 9.754 |
| Receita Operacional Líquida (RL) | 365.725 |
| margem líquida = LL/RL | 3% |
| Patrimônio Líquido (PL) | 135.679 |
| retorno sobre PL = LL/PL | 7% |
| Ativo Total (AT) | 496.619 |
| retorno sobre ativos = LL/AT | 2% |
| Ativo Circulante (AC) | 362.706 |
| Passivo Circulante (PC) | 193.596 |
| índice de liquidez corrente = AC/PC | 1,87 |
| capital circulante líquido = AC - PC | 169.110 |
| Passivo Não Circulante (PNC) | 167.344 |
| nível de alavancagem = (PC + PNC)/PL | 2,7 |

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

A Padtec Holding não possui atividades operacionais, assim, a totalidade da receita operacional líquida registrada em suas demonstrações financeiras advém das atividades da controlada Padtec S.A. O lucro líquido registrado em 2022 também reflete principalmente os resultados auferidos pela Padtec S.A.

Ao final do exercício de 2022 a Companhia registrou patrimônio líquido consolidado no valor de R\$ 135,6 milhões. O índice de liquidez corrente, no valor de 1,87, demonstra um equilíbrio entre ativos e obrigações de curto prazo. O índice de endividamento, demonstrado pela relação entre o capital de terceiros e o capital próprio, foi de 2,7 ao final de 2022.

b. estrutura de capital

Em 31 de dezembro de 2022, o capital social da Companhia é de R\$ 199,2 milhões, dividido em 78.449.779 ações ordinárias escriturais, sem valor nominal.

As principais fontes de recursos para financiamento do capital de giro são provenientes de capital próprio e de linhas de financiamento captadas junto ao Banco Safra, Banco ABC Brasil e Banco Daycoval, recursos tomados com a FINEP e recursos captados em uma operação de FINIMP realizada no 4T22, além de emissão de debêntures simples não conversíveis com vencimento em dezembro de 2024 realizada pela Padtec S.A. em dezembro de 2021.

As linhas de financiamento tomadas junto à FINEP destinam-se a investimentos em tecnologia e os recursos são liberados de acordo com o desembolso e comprovação dos custos do plano estratégico de inovação da Padtec S.A.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

| Estrutura de Capital Consolidados (R\$ mil) | 2022 |
|--|----------------|
| empréstimos e debêntures de curto prazo | 34.112 |
| empréstimos e debêntures de longo prazo | 79.209 |
| Empréstimos e debêntures totais | 113.321 |
| fornecedores | 68.745 |
| outros passivos | 292.195 |
| patrimônio líquido | 135.679 |
| Passivo Total | 496.648 |
| empréstimos e debêntures totais | 23% |
| fornecedores | 14% |
| outros passivos | 59% |
| patrimônio líquido | 27% |
| Passivo total | 100% |
| empréstimos e debêntures totais | 113.321 |
| (-) disponibilidade e instrumentos financeiros | (49.832) |
| = Dívida líquida (caixa líquido) | 63.489 |
| + patrimônio líquido | 135.679 |
| = Capitalização líquida | 199.168 |
| dívida líquida/capitalização líquida | 32% |
| PL/ capitalização líquida | 68% |
| Capitalização líquida | 100% |

O custo médio de captação em 2022 foi de 8,6% ao ano. Do total do endividamento, R\$ 113,3 milhões, cerca de 30% são de curto prazo, demonstrando o bom perfil da dívida da Companhia.

A Companhia não está sujeita a hipóteses de resgate de suas ações. Entretanto, o Estatuto Social da Padtec Holding determina que é de competência da Assembleia Geral deliberar a respeito do resgate ou amortização de ações, observadas as normas legais a respeito.

c. capacidade de pagamento em relação aos compromissos financeiros assumidos

Os saldos das obrigações contratuais em 2022 referem-se apenas à investida Padtec S.A. A necessidade destes recursos para a Companhia está atrelada à continuidade da expansão das suas atividades e de suas subsidiárias, no Brasil e exterior, ao investimento em pesquisa e desenvolvimento inerente às suas atividades e ao reforço de capital de giro.

| Pagamentos Devidos (R\$ mil) | |
|---|----------------|
| Obrigações Contratuais em: | 2022 |
| Empréstimos e Financiamento - curto prazo | 23.595 |
| Debêntures - curto prazo | 10.517 |
| Empréstimos e Financiamento - longo prazo | 68.769 |
| Debêntures - longo prazo | 10.440 |
| Total | 113.321 |

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

Entendemos que a Companhia apresenta condições financeiras suficientes para cumprir com seus compromissos financeiros assumidos. O índice de liquidez corrente (representado pelo total do ativo circulante dividido pelo total do passivo circulante) em 31 de dezembro de 2022 era de 1,87.

d. fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes utilizadas

Os recursos captados junto a terceiros são utilizados principalmente no capital de giro da Companhia e suas subsidiárias e para investimento em ativos não circulantes, relacionados ao desenvolvimento de novas tecnologias. As captações realizadas também objetivam manter a liquidez da Companhia e um bom perfil de endividamento por meio do alongamento do prazo médio de seu endividamento.

Acreditamos que as fontes de financiamentos utilizadas pela Companhia são adequadas ao seu perfil de endividamento, atendem às necessidades de capital de giro e investimentos, e buscamos sempre preservar o perfil de vencimento da dívida financeira e, conseqüentemente, a capacidade de pagamento da Companhia.

e. fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes que pretende utilizar para cobertura de deficiências de liquidez

Na data deste Formulário de Referência, não vislumbramos necessidades de recursos que não possam ser suportados com recursos atuais ou futuros dos quais a Companhia pode dispor. E caso sejam necessários recursos adicionais para a cobertura de deficiência de liquidez no curto prazo, a Companhia poderá contratar novas linhas de financiamento ou, ainda, buscar captar recursos junto ao mercado de capitais brasileiro.

f. níveis de endividamento e as características de tais dívidas, descrevendo ainda:

Em 31 de dezembro de 2022, a dívida bruta da Companhia totalizava R\$ 113,3 milhões, sendo que R\$ 34,1 milhões representavam dívidas de curto prazo e R\$ 79,2 milhões representavam dívidas de longo prazo. A posição de caixa da Companhia, considerando caixa e equivalentes de caixa e aplicações financeiras em garantia, somava R\$ 49,8 milhões. Como resultado, a dívida líquida ao final de 2022 era de R\$ 63,5 milhões.

i. contratos de empréstimo e financiamento relevantes

A tabela abaixo apresenta a composição do endividamento da Companhia em 31 de dezembro de 2022:

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

| R\$ mil | | | | | CONSOLIDADO |
|------------------------------|---------------------------|--------------------------|------------------------|------------------|----------------|
| Modalidade | Taxa Pactuada | Taxa Efetiva Média Anual | Vencimentos | Garantia | 31/12/22 |
| Capital de Giro - Safra | CDI + 5,53% ao ano | 19,33% | de 22/10/20 a 23/09/25 | - | 6.752 |
| Capital de Giro - Daycoval | CDI + 5,9% ao ano | 19,72% | de 29/10/20 a 30/09/24 | Recebíveis | 3.007 |
| Capital de Giro - ABC Brasil | CDI + 4,38% ao ano | 18,13% | de 23/12/20 a 23/05/24 | Recebíveis | 5.130 |
| Carta de Crédito com FINIMP | 10,14% ao ano | 10,14% | 20/03/2023 | Carta de Crédito | 14.687 |
| Finep | TR + 2,30% e 2,80% ao ano | 3,98% | de 15/02/20 a 15/03/42 | Seguro Garantia | 62.788 |
| | | | | | 92.364 |
| Debêntures Padtec S.A. | CDI + 3,80% ao ano | 16,60% | de 21/03/21 a 21/12/24 | - | 20.957 |
| | | | | | 113.321 |
| Curto prazo | | | | | 34.112 |
| | | | | | 30,1% |
| Longo prazo | | | | | 79.209 |
| | | | | | 69,9% |
| | | | | | 113.321 |

Não há outros empréstimos ou financiamentos tomados pela Companhia além dos descritos nesse item 10) f) i).

ii. outras relações de longo prazo com instituições financeiras

A Companhia não possui outras operações de longo prazo com instituições financeiras ao final de 2022, além daquelas mencionadas no item anterior.

iii. grau de subordinação entre as dívidas

Nenhuma das dívidas da Companhia existentes em 31 de dezembro de 2022 possuem cláusula específica de subordinação, de forma que não há relação de preferência entre elas. O grau de subordinação entre as dívidas da Companhia é determinado de acordo com as disposições da legislação em vigor.

iv. eventuais restrições impostas ao emissor, em especial, em relação a limites de endividamento e contratação de novas dívidas, à distribuição de dividendos, à alienação de ativos, à emissão de novos valores mobiliários e à alienação de controle societário, bem como se o emissor vem cumprindo essas restrições

A Companhia está sujeita a cláusulas restritivas com a relação às obrigações financeiras e operacionais referente ao contrato das Debêntures emitidas pela Padtec S.A.

As Debêntures exigem o cumprimento de algumas cláusulas restritivas, além de obrigações adicionais, cujas apurações são feitas anualmente. Com relação à cláusula restritiva financeira, tem-se a obrigação de manutenção da relação de Dívida Financeira Líquida sobre EBITDA à razão de até 2,5 (dois inteiros e cinco décimos) até o pagamento integral das Obrigações Garantidas, a ser apurada em periodicidade anual, a partir do exercício de 2020 ("Covenant Financeiro"), com base nos demonstrativos anuais da emissora (Padtec S.A.) referentes ao exercício

imediatamente anterior, auditados por Auditor Independente, nos quais deverá constar a menção ao cumprimento ou não do *Covenant Financeiro* da emissão das Debêntures.

A Companhia monitora esses índices de forma sistemática e constante, de forma a garantir que as condições sejam atendidas. No entendimento da Administração, todas as condições restritivas e cláusulas financeira e não financeiras estão adequadamente atendidas em 31 de dezembro de 2022. Para maiores informações a respeito dos riscos relacionados aos *covenants financeiros* e cláusulas de vencimento antecipado, consultar fator de risco “Alguns dos contratos financeiros da Padtec S.A., principal controlada da Companhia, contêm cláusulas de inadimplemento cruzado (*cross default*)” constante no item 4.1 deste Formulário de Referência.

g. limites dos financiamentos contratados e percentuais já utilizados

A Companhia não possui financiamentos contratados e não utilizados.

h. alterações significativas em itens das demonstrações de resultado e de fluxo de caixa

No ano de 2022 não ocorreram alterações significativas nas demonstrações financeiras da Companhia.

Demonstração do Resultado

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 comparado ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2021.

| Demonstração dos Resultados (em R\$ milhares, exceto percentual) | Exercício social encerrado em 2022 | AV | Exercício social encerrado em 2021 | AV | AH |
|--|------------------------------------|---------------|------------------------------------|---------------|---------|
| Receita operacional bruta | 455.290 | | 448.772 | | 1,5% |
| Impostos Incidentes sobre as vendas | (89.565) | | (105.032) | | -14,7% |
| Receita operacional líquida | 365.725 | 100,0% | 343.740 | 100,0% | 6,4% |
| Custo dos produtos vendidos e serviços prestados | (248.855) | -68,0% | (221.131) | -64,3% | 12,5% |
| Lucro bruto | 116.870 | 32,0% | 122.609 | 35,7% | -4,7% |
| Receitas (despesas) operacionais | | | | | |
| Despesas administrativas | (29.162) | -8,0% | (27.769) | -8,1% | 5,0% |
| Despesas comerciais | (32.556) | -8,9% | (31.562) | -9,2% | 3,1% |
| Despesas de pesquisa e desenvolvimento | (34.679) | -9,5% | (33.494) | -9,7% | 3,5% |
| Resultado de equivalência patrimonial | - | 0,0% | - | 0,0% | 0,0% |
| Outras receitas (despesas) operacionais líquidas | 6.688 | 1,8% | 153 | 0,0% | 4271,2% |
| Lucro antes das receitas (despesas) financeiras | 27.161 | 7,4% | 29.937 | 8,7% | -9,3% |
| Resultado financeiro | | | | | |
| Receitas financeiras | 18.977 | 5,2% | 16.573 | 4,8% | 14,5% |
| Despesas financeiras | (36.016) | -9,8% | (25.477) | -7,4% | 41,4% |
| Lucro antes do imposto de renda e contribuição social | 10.122 | 2,8% | 21.033 | 6,1% | -51,9% |

Imposto de renda e contribuição social

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

| | | | | | |
|--|--------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
| Corrente | (368) | -0,1% | (8.764) | -2,5% | -95,8% |
| Lucro líquido do exercício | 9.754 | 2,7% | 12.269 | 3,6% | -20,5% |
| Operações descontinuadas | | | | | |
| Resultado líquido das operações descontinuadas | - | 0,0% | 13.281 | 3,9% | -100,0% |
| Lucro líquido do exercício | 9.754 | 2,7% | 25.550 | 7,4% | -61,8% |

Outras receitas (despesas) operacionais líquidas: As outras receitas operacionais foram de R\$ 6,6 milhões em 2022. Movimentações realizadas nas classificações das provisões para contingências, reversão nas provisões para créditos de liquidação duvidosa e pagamentos de indenizações em reclamações trabalhistas e cíveis compõem esse montante. Em 2021, foram registradas outras receitas operacionais de R\$ 0,1 milhão.

Receitas Financeiras: As receitas financeiras somaram R\$ 18,9 milhões em 2022, aumento de 14,5% sobre 2021, resultado de receitas de aplicações financeiras, receitas de operações financeiras e variação cambial ativa.

Despesas Financeiras: Em 2022, as despesas financeiras somaram R\$ 36,0 milhões, incremento de 41,4% sobre o ano anterior. Este aumento se deve a juros de empréstimos e financiamentos, despesas de operações financeiras, despesas bancárias e com IOF e variação cambial passiva.

Resultado líquido de operações descontinuadas: Não houve nenhum resultado de operações descontinuadas no ano de 2022. Em 2021, a Companhia registrou a entrada de R\$ 12 milhões relativos ao recebimento da terceira e última parcela relativa à venda da divisão de Sistemas Submarinos e de R\$ 1,3 milhão advindos da venda de participação societária remanescente na Batanga, empresa investida da então Ideiasnet S.A., totalizando R\$ 13,3 milhões no resultado líquido de operações descontinuadas.

Demonstração do Fluxo de Caixa

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 comparado ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2021.

| (em R\$ mil, exceto%) | Consolidado | |
|---|------------------------------------|------------------------------------|
| | Exercício social encerrado em 2022 | Exercício social encerrado em 2021 |
| Fluxo de caixa | | |
| Caixa líquido gerado nas atividades operacionais | (56.886) | 36.089 |
| Caixa líquido utilizado nas atividades de investimento | (6.881) | (13.594) |
| Caixa líquido gerado nas atividades de financiamento | 28.331 | 518 |
| Variação cambial de caixa em moeda estrangeira | (2.412) | (225) |
| Aumento (redução) líquido em caixa e equivalentes de caixa | (37.848) | 22.788 |

Em 2022, o caixa líquido gerado nas atividades operacionais em R\$ 56,9 milhões, devido, principalmente, ao aumento no financiamento de clientes com caixa próprio da Companhia. Já o fluxo de caixa das atividades de investimentos foi negativo em R\$ 6,9 milhões, em função da redução de aplicações financeiras em garantia e menores gastos com aquisições de ativos imobilizados ao longo do ano. As entradas de recursos provenientes de novas dívidas (operações junto ao FINEP e de FINIMP) justificam o resultado positivo do fluxo de caixa das atividades de financiamento, R\$ 28,3 milhões. Conforme esse detalhamento, a redução registrada no caixa líquido da Padtec entre 2021 e 2022 foi de R\$ 37,8 milhões.

2.2. Os diretores devem comentar:

a. resultados das operações do emissor, em especial:

i. descrição de quaisquer componentes importantes da receita

A Padtec Holding S.A. é uma *holding* e suas receitas advém das atividades da subsidiária Padtec S.A.

A atividade operacional da Padtec S.A. baseia-se na fabricação de equipamentos de suporte óptico (com o uso da tecnologia DWDM - *Dense Wavelength Division Multiplexing*) e na prestação de serviços técnicos *premium* para as principais operadoras de redes de telecomunicações, provedores de serviços de internet, *datacenters*, *carriers* (grandes operadoras de telecomunicações) e demais empresas do segmento de tecnologia, informação e comunicação (TIC). A Companhia é um importante suporte à missão crítica de garantir a continuidade dos serviços de internet e transmissão de dados em diversos setores da economia.

A Companhia vem obtendo sólidos resultados nos últimos anos, de 2020 a 2022, com reflexos em suas receitas e na geração de caixa. No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022, a Receita Operacional Líquida foi de R\$ 365,7 milhões, com destaque para o crescimento de 67% em relação ao ano anterior nas receitas líquidas advindas do mercado externo.

ii. fatores que afetaram materialmente os resultados operacionais

O resultado da Companhia em 2022 reflete o aumento em sua receita operacional, o aumento correspondente no custo dos produtos vendidos e serviços prestados, maiores despesas administrativas, comerciais e com pesquisa e desenvolvimento.

b. variações relevantes das receitas atribuíveis a introdução de novos produtos e serviços, alterações de volumes e modificações de preços, taxas de câmbio e inflação

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

As receitas auferidas pela Companhia são impactadas diretamente pelas alterações na taxa de inflação, pois grande parte dos contratos da Padtec S.A. com seus clientes é indexado a índices de inflação. As mudanças econômicas, principalmente no que tange à taxa de juros de curto e longo prazo, índice de inflação e política cambial brasileira também podem afetar os valores registrados nas receitas. Porém, historicamente, tais mudanças não têm produzido efeitos na Padtec S.A.

Diversos serviços utilizados pela Companhia têm seus valores reajustados com base na variação do IGP-M e do IPCA, entre eles despesas com pessoal (salários, encargos e benefícios) (atrelados à variação do IPCA) e gastos com viagens, comunicação e aluguel (atrelados ao IGPM). Porém, este impacto é atenuado a medida em que as receitas recorrentes também são indexadas pela inflação, majoritariamente pelo IGPM.

c. impactos relevantes da inflação, da variação de preços dos principais insumos e produtos, do câmbio e da taxa de juros no resultado operacional e no resultado financeiro do emissor

A Diretoria não identificou impactos significativos devidos à inflação, ao câmbio e à taxa de juros nos resultados operacional e financeiro da Companhia no último exercício social. A Padtec S.A. está sujeita a variações de preços dos seus insumos importados e indexados ao dólar norte-americano e, sempre que possível, busca incluir em seus contratos de fornecimento com clientes cláusulas de correção cambial. Adicionalmente, as receitas obtidas com vendas advindas do mercado externo vêm crescendo nos últimos anos.

2.3. Os diretores devem comentar:

a. mudanças nas práticas contábeis que tenham resultado em efeitos significativos sobre as informações previstas nos campos 2.1 e 2.2

Os principais normativos alterados, emitidos ou em discussão pelo International Accounting Standards Board ("IASB") e pelo Comitê de Pronunciamentos contábeis ("CPC"), são as seguintes:

- IAS 16/CPC 27 "Ativo Imobilizado": a alteração proíbe uma Entidade de deduzir do custo do imobilizado os valores recebidos da venda de itens produzidos enquanto o ativo estiver sendo preparado para seu uso pretendido. As respectivas receitas e custos relacionados são reconhecidos no resultado do exercício.
- Melhorias anuais nas Normas IFRS 2018-2020 efetiva para períodos iniciados em ou após 01 de janeiro de 2022. Essa norma efetua alterações no IFRS 1, abordando aspectos de primeira adoção em uma controlada; tais como: IFRS 9-Instrumentos Financeiros, comenta sobre o critério do teste de 10% para a reversão de passivos financeiros; IFRS 16-Arendamentos, contempla exemplos ilustrativos de arrendamento mercantil.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

As alterações descritas acima não produziram impactos relevantes nas demonstrações financeiras da Companhia.

b. opiniões modificadas e ênfases presentes no relatório do auditor

Não houve opiniões modificadas e/ou ênfases no relatório da auditoria independente relativo ao exercício de 2022.

2.4. Os diretores devem comentar os efeitos relevantes que os eventos abaixo tenham causado ou se espera que venham a causar nas demonstrações financeiras do emissor e em seus resultados:

a. introdução ou alienação de segmento operacional

Não houve introdução ou alienação de segmento operacional no exercício de 2022.

b. constituição, aquisição ou alienação de participação societária

No exercício de 2022 foram constituídas duas subsidiárias pela Padtec S.A.: (i) Padtec Soluções Para Redes Ltda., dedicada à locação de equipamentos e soluções para sistemas ópticos, cujo portfólio inclui equipamentos de locação para acesso corporativo, *Data Center Interconnect*, *Storage Area Network Extension*, redes metropolitanas e redes multi-terabit de longa distância terrestre (100% detida pela Padtec S.A.), e (ii) Padtec Peru S.A.C., cujo objetivo principal é a realização de atividades comerciais, revenda de produtos do Grupo Padtec e prestação de serviços de implantação, operação e manutenção no Peru (99% detida pela Padtec S.A. e 1% pela Padtec Colombia S.A.S.).

Também no ano de 2022, as empresas Chenonceau Participações S.A. e Automatos Participações Ltda., ambas não operacionais que tinham como objetivo deter participações em outras empresas, foram incorporadas pela Padtec Holding S.A.

c. eventos ou operações não usuais

No exercício de 2022, não houve quaisquer eventos ou operações não usuais com relação a Companhia ou suas atividades que tenham causado ou se espera que venham causar efeito relevante nas suas demonstrações financeiras ou seus resultados.

2.5. Caso o emissor tenha divulgado, no decorrer do último exercício social, ou deseje divulgar neste formulário medições não contábeis, como Lajida (lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização) ou Lajir (lucro antes de juros e imposto de renda), o emissor deve:

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

a. informar o valor das medições não contábeis

Em suas divulgações de resultados trimestrais e anuais, a Companhia apresenta o EBITDA (earnings before interest, tax, depreciation and amortization), sigla em inglês para denominar o “LAJIDA” (lucro antes dos juros, impostos, depreciação e amortização), uma medição não contábil elaborada pela Companhia em consonância com a Resolução CVM 156/22.

O EBITDA consiste no lucro líquido ajustado pelo resultado financeiro líquido, pelas despesas de imposto de renda e contribuição social sobre o lucro e pelos custos e despesas de depreciação e amortização. Nesse sentido, a análise do resultado operacional através do EBITDA tem o benefício de anular o efeito de ganhos ou perdas não operacionais gerados por transações financeiras ou do pagamento de impostos.

A geração de caixa consolidada estimada pelo EBITDA não é uma medida reconhecida pelo BR GAAP ou pelo IFRS e não representa o fluxo de caixa para os períodos apresentados e, por isso, não deverá ser considerada como uma medida alternativa para o lucro (prejuízo) líquido, como um indicador isolado de desempenho operacional ou como uma alternativa para o fluxo de caixa ou como fonte de liquidez.

A Companhia utiliza o EBITDA como medida de performance para efeito gerencial e para comparação com empresas similares. Embora o EBITDA possua um significado padrão, nos termos do artigo 3º, inciso I, da Resolução CVM 156, a Companhia não pode garantir que outras sociedades, inclusive companhias fechadas, adotarão esse significado padrão. Nesse sentido, caso o significado padrão instituído pela Resolução CVM 156 não seja adotado por outras sociedades, o EBITDA divulgado pela Padtec pode não ser comparável ao EBITDA divulgado por outras sociedades.

O EBITDA apresentado pela Padtec é de R\$ 44,6 milhões em 2022 e de R\$ 58,5 milhões em 2021.

| | 2022 | 2021 |
|-------------------------|-------------|-------------|
| EBITDA (R\$ mil) | 44.598 | 58.519 |

b. fazer as conciliações entre os valores divulgados e os valores das demonstrações financeiras auditadas

Abaixo, segue a reconciliação do resultado líquido consolidado para o EBITDA:

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

| EBITDA Ajustado | | |
|--|---------------|---------------|
| R\$ mil | 2022 | 2021 |
| Conciliação do Lucro Líquido e EBITDA | | |
| Lucro Líquido | 9.754 | 25.550 |
| Depreciação e Amortização | 17.438 | 15.301 |
| Resultado Financeiro | 17.038 | 8.904 |
| Imposto de Renda e Contribuição Social | 368 | 8.764 |
| EBITDA | 44.598 | 58.519 |
| Crédito PIS e Cofins | - | (1.736) |
| Baixa de Outros Créditos | 1.979 | - |
| Efeito da Venda de Unidades de Negócios e Outros | - | (13.281) |
| Oferta Pública de Ações Não Realizada em 2021 | - | 3.890 |
| EBITDA Ajustado | 46.577 | 47.392 |

A Companhia também apresenta o EBITDA Ajustado.

O EBITDA Ajustado em 2022 foi de R\$ 46,6 milhões. Para o cálculo do EBITDA Ajustado em 2022 foi descontado o efeito não recorrente da baixa de créditos a receber no valor líquido de R\$ 2,0 milhões originada por operação financeira realizada em 2018. A Padtec realiza regularmente avaliação de risco de seus recebíveis e nas análises conduzidas em 2022 não identificou expectativa na recuperação desse valor.

Para o cálculo do EBITDA Ajustado em 2021 foram descontados os efeitos não recorrentes (i) do terceiro *milestone* relativo ao desinvestimento da divisão de negócio de Sistemas Submarinos realizada em 2019 (receita líquida dos efeitos tributários), (ii) da venda de participação societária remanescente na Batanga, empresa que foi investida da então Ideiasnet S.A., (iii) de créditos tributários habilitados para compensação, resultante de decisão favorável definitiva em processo acerca da exclusão do ICMS da base de cálculo do PIS/Cofins e (iv) da baixa de despesas relacionadas a possível oferta pública de ações da Companhia não realizada naquele ano, chegando-se a R\$ 47,4 milhões.

c. explicar o motivo pelo qual entende que tal medição é mais apropriada para a correta compreensão da sua condição financeira e do resultado de suas operações

A Diretoria da Companhia entende que o EBITDA é uma medida prática para aferir seu desempenho operacional e sua condição financeira, tendo em vista que não são considerados para o seu cálculo o resultado financeiro líquido, o imposto de renda e a contribuição social sobre o lucro líquido, os custos e as despesas com depreciação e amortização. Adicionalmente, este é um indicador complementar na avaliação do desempenho operacional das companhias, por ser utilizado por investidores e analistas de investimento para avaliar os desempenhos e comparar diferentes companhias.

2.6. Identificar e comentar qualquer evento subsequente às últimas demonstrações financeiras de encerramento de exercício social que as altere substancialmente:

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

Não houve nenhum evento subsequente às demonstrações financeiras do exercício social findo em 31 de dezembro de 2022.

2.7. Os diretores devem comentar a destinação dos resultados sociais, indicando:

O lucro líquido auferido no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 foi absorvido pelos prejuízos acumulados, nos termos do artigo 189 da Lei das Sociedades por Ações, sendo assim, não ocorreu nenhuma destinação.

a. regras sobre retenção de lucros

b. regras sobre distribuição de dividendos

c. periodicidade das distribuições de dividendos

d. eventuais restrições à distribuição de dividendos impostas por legislação ou regulamentação especial aplicável ao emissor, assim como contratos, decisões judiciais, administrativas ou arbitrais

e. se o emissor possui uma política de destinação de resultados formalmente aprovada, informar órgão responsável pela aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado

| | 2022 |
|---|---|
| a. regras sobre retenção de lucros | <p>A Companhia adota como regra sobre retenção de lucros as previsões contidas em seu Estatuto Social, na Política de Destinação de Resultados da Padtec Holding S.A. e na Lei nº 6.404/1976, conforme alterada ("Lei das Sociedades por Ações"), autorizando a assembleia geral a deliberar reter parcela de lucro líquido do exercício.</p> <p>Após as deduções legais, o saldo remanescente do lucro líquido será destinado à criação de uma reserva estatutária de investimento, a qual não deverá exceder 80% do capital social. A reserva estatutária de investimento terá por finalidade financiar o desenvolvimento, o crescimento e a expansão dos negócios da Companhia.</p> <p>A Companhia não realizou retenções com base em orçamento de capital no período coberto por este item do Formulário de Referência.</p> |
| a.i. valores das retenções de lucros | <p>No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022, a Companhia registrou um lucro líquido no valor de R\$ 25.550 mil, o qual foi integralmente destinado para a absorção da conta de prejuízos acumulados de exercícios anteriores.</p> |

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

| | |
|--|---|
| a.ii. percentuais em relação aos lucros totais declarados | No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022, os percentuais das retenções em relação ao lucro total declarado foram integralmente destinados para absorção de prejuízos de exercícios anteriores. |
| b. regras sobre distribuição de dividendos | <p>Em 31 de dezembro de 2022, o estatuto social da Companhia previa que os acionistas teriam direito de receber como dividendo obrigatório, naquele exercício, quantia equivalente a 25% do lucro líquido anual, caso, após apurado o resultado do exercício e deduzido eventuais prejuízos acumulados, fosse registrado lucro líquido. Conforme descrito no subitem a.i acima, não houve distribuição de dividendos obrigatórios referente ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022, em virtude da alocação da totalidade do lucro líquido à absorção de prejuízos acumulados.</p> <p>Depois que o limite da reserva de investimentos for alcançado, o saldo deverá ser distribuído aos acionistas como um dividendo adicional.</p> |
| c. periodicidade das distribuições de dividendos | Conforme estabelecido na Política de Destinação de Resultados da Companhia, é garantido aos acionistas a distribuição anual de dividendos. Sem prejuízo a esta distribuição, o Conselho de Administração poderá deliberar pela elaboração de demonstrações financeiras em períodos inferiores ao de um exercício social completo e distribuir dividendos em função do lucro apurado nessas demonstrações financeiras. E tais dividendos poderão ser considerados para o cômputo da distribuição de dividendos obrigatórios. Ademais, poderão, ainda por deliberação do Conselho de Administração, ser distribuídos dividendos intermediários à conta de lucros acumulados ou de reservas de lucros existentes no último balanço anual ou semestral. |
| d. eventuais restrições à distribuição de dividendos impostas por legislação ou regulamentação especial aplicável ao emissor, assim como contratos, decisões judiciais, administrativas ou arbitrais | Salvo pelo disposto na Lei das Sociedades por Ações, em seu Estatuto Social e na Política de Destinação de Resultados da Padtec Holding S.A., a Companhia não possui restrições à distribuição de dividendos impostas por legislação ou regulamentação, por contratos ou decisões judiciais, administrativas ou arbitrais. |
| e. Se o emissor possui uma política de destinação de resultados formalmente aprovada, informando órgão responsável pela aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado | A Política de Destinação de Resultados da Padtec Holding S.A. foi aprovada em reunião do Conselho de Administração realizada em 20 de julho de 2021 e está disponível no site da Companhia em www.padtec.com.br > Relações com Investidores > Governança Corporativa > Políticas e Códigos. |

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

2.8. Os diretores devem descrever os itens relevantes não evidenciados nas demonstrações financeiras do emissor, indicando:

a. os ativos e passivos detidos pelo emissor, direta ou indiretamente, que não aparecem no seu balanço patrimonial (off-balance sheet items), tais como:

- i. carteiras de recebíveis baixadas sobre as quais a entidade não tenha retido nem transferido substancialmente os riscos e benefícios da propriedade do ativo transferido, indicando respectivos passivos
- ii. contratos de futura compra e venda de produtos ou serviços
- iii. contratos de construção não terminada
- iv. contratos de recebimentos futuros de financiamentos

b. outros itens não evidenciados nas demonstrações financeiras

A Diretoria não tem conhecimento de ativos e passivos detidos pela Companhia ou por suas investidas que não apareçam em seu balanço patrimonial ou de outros itens relevantes que não estejam evidenciados em suas demonstrações financeiras.

2.9. Em relação a cada um dos itens não evidenciados nas demonstrações financeiras indicados no item 2.8, os diretores devem comentar:

a. como tais itens alteram ou poderão vir a alterar as receitas, as despesas, o resultado operacional, as despesas financeiras ou outros itens das demonstrações financeiras do emissor

b. natureza e o propósito da operação

c. natureza e montante das obrigações assumidas e dos direitos gerados em favor do emissor em decorrência da operação

A Diretoria não tem conhecimento de ativos e passivos detidos pela Companhia ou por suas investidas que não apareçam em seu balanço patrimonial ou de outros itens relevantes que não estejam evidenciados em suas demonstrações financeiras, que devessem ser indicados no item anterior.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

2.10. Os diretores devem indicar e comentar os principais elementos do plano de negócios do emissor, explorando especificamente os seguintes tópicos:

a. investimentos, incluindo:

- i. descrição quantitativa e qualitativa dos investimentos em andamento e dos investimentos previstos

O investimento em tecnologia e a atuação próxima às necessidades de seus clientes são diferenciais da Padtec. A tecnologia oferecida pela Companhia está em constante desenvolvimento, resultado de um intenso trabalho de pesquisa e desenvolvimento. A Companhia busca oferecer aos seus clientes soluções cada vez mais compactas e energeticamente eficientes, que permitem a expansão, em centenas de vezes, da capacidade de transmissão em fibras ópticas. Um dos principais focos das atividades de P&D é a redução constante do custo de transmissão, imprescindível para viabilizar o crescimento exponencial da internet.

A Companhia regularmente lança no mercado novos produtos e soluções, de modo a atender as demandas apresentadas por seus clientes e demais atores do ecossistema de telecomunicações. Para os próximos anos, a Padtec planeja incrementar sua liderança no mercado brasileiro, manter seu crescimento no mercado internacional, o desenvolvimento de novos produtos, soluções e plataformas de software para atender a evolução para redes SDN (*Software Defined Networks*) e em mais recursos de inteligência, com ROADMs (*Reconfigurable Optical Add-Drop Multiplexer*) de baixo custo.

A Padtec também desenvolve parcerias com universidades e centros de pesquisa, o que contribui para a ampliação e diversificação da gama de inovações tecnológicas que sustentam o contínuo desenvolvimento do ecossistema de telecomunicações. Ao longo de 2022, a Companhia obteve o registro de quatro novas patentes de invenção no INPI – Instituto Nacional da Propriedade Intelectual, passando a deter sete patentes registradas de um total de mais de quinze depositadas. Várias dessas patentes depositadas foram desenvolvidas em parceria com a Unicamp (Universidade Estadual de Campinas) e com a Fundação CPQD.

Para suportar o crescimento projetado para o futuro próximo, conforme estabelecido em seu planejamento estratégico, a Companhia investe as quantias mantidas em seu caixa e os recursos oriundos de novas vendas e obtidos em linhas de crédito captados junto à FINEP. Durante o ano de 2022, a Companhia investiu R\$ 41,7 milhões, incluindo despesas com pesquisa e desenvolvimento e valores alocados no ativo intangível. Através dos seus investimentos, a Padtec busca: a) manter sua paridade tecnológica vis a vis competidores globais, b) oferecer aos seus clientes soluções em produtos e serviços mais avançados e robustos, visando tornar-se cada vez mais competitiva, c) incrementar seu portfólio de produtos, d) ampliar sua liderança no mercado brasileiro, e e) expandir sua atuação geográfica para mercados internacionais. Para os próximos anos, a Companhia planeja manter o foco no desenvolvimento de tecnologia de

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

ponta, ampliar sua liderança no mercado brasileiro e aumentar sua presença internacional. Dessa forma, poderá oferecer soluções em produtos e serviços mais avançados e robustos, tornando-se cada vez mais competitiva.

ii. fontes de financiamento dos investimentos

Os investimentos previstos para 2023 serão financiados por capital próprio da Companhia, utilizando o saldo de caixa e equivalentes de caixa, bem como sua própria geração operacional de caixa, eventuais captações de recursos obtidos por meio de financiamentos no mercado financeiro e de capitais, de acordo com o cenário de mercado e conveniência para a Companhia.

iii. desinvestimentos relevantes em andamento e desinvestimentos previstos

A Companhia não possui desinvestimentos relevantes em andamento nem desinvestimentos previstos.

b. desde que já divulgada, indicar a aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva do emissor

Não há aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva da Companhia ou de suas investidas.

c. novos produtos e serviços, indicando:

- i. descrição das pesquisas em andamento já divulgadas
- ii. montantes totais gastos pelo emissor em pesquisas para desenvolvimento de novos produtos ou serviços
- iii. projetos em desenvolvimento já divulgados
- iv. montantes totais gastos pelo emissor no desenvolvimento de novos produtos ou serviços

Para o ano de 2023, a Administração da Companhia pretende se concentrar nos aspectos apresentados no item 2.10.a acima.

d. oportunidades inseridas no plano de negócios do emissor relacionadas a questões ASG

A Padtec é ASG na essência. O propósito da Padtec é tornar a conectividade, uma importante ferramenta de integração socioeconômica, viável e acessível para todas as pessoas. Maior conectividade implica em menos deslocamento de pessoas e, portanto, menos emissão de carbono e uma vida mais saudável e produtiva. Diariamente, a Companhia aperfeiçoa seu compromisso com questões ESG – Environmental, Social and Governance, através da oferta de

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

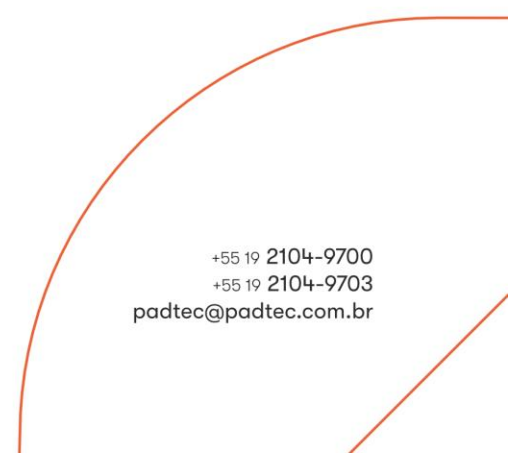
soluções que permitam a condução de serviços essenciais e a inclusão digital com práticas de produção comprometidas com o meio ambiente, a preservação de recursos, a segurança de seus colaboradores e clientes e que agreguem valor a todos os seus públicos de interesse.

2.11. Comentar sobre outros fatores que influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional e que não tenham sido identificados ou comentados nos demais itens desta seção

A Diretoria acredita que não existem outros fatores que influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional da Companhia e de suas investidas que não tenham sido identificados ou comentados nos demais itens desta seção.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510



+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

**ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA E
ORDINÁRIA A SER REALIZADA EM 28 DE ABRIL DE 2023**

**ANEXO IV – Proposta de Destinação do Lucro Líquido do Exercício Social Encerrado em
31 de dezembro de 2022
(na forma do Anexo A da Resolução CVM 81)**

1. Informar o lucro líquido do exercício

A Companhia auferiu lucro líquido no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 no valor de R\$ 9,754 milhões.

2. Informar o montante global e o valor por ação dos dividendos, incluindo dividendos antecipados e juros sobre capital próprio já declarados

Não aplicável, tendo em vista que o lucro líquido auferido no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 foi absorvido pelos prejuízos acumulados, nos termos do artigo 189 da Lei das Sociedades por Ações.

3. Informar o percentual do lucro líquido do exercício distribuído

Não aplicável, tendo em vista que o lucro líquido auferido no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 foi absorvido pelos prejuízos acumulados, nos termos do artigo 189 da Lei das Sociedades por Ações.

4. Informar o montante global e o valor por ação de dividendos distribuídos com base em lucro de exercícios anteriores

Não aplicável.

5. Informar, deduzidos os dividendos antecipados e juros sobre capital próprio já declarados

- a. O valor bruto de dividendo e juros sobre capital próprio, de forma segregada, por ação de cada espécie e classe
- b. A forma e o prazo de pagamento dos dividendos e juros sobre capital próprio
- c. Eventual incidência de atualização e juros sobre os dividendos e juros sobre capital próprio
- d. Data da declaração de pagamento dos dividendos e juros sobre capital próprio considerada para identificação dos acionistas que terão direito ao seu recebimento

Não aplicável, tendo em vista que o lucro líquido auferido no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 foi absorvido pelos prejuízos acumulados, nos termos do artigo 189 da Lei das Sociedades por Ações.

6. Caso tenha havido declaração de dividendos ou juros sobre capital próprio com base em lucros apurados em balanços semestrais ou em períodos menores

- a. Informar o montante dos dividendos ou juros sobre capital próprio já declarados
- b. Informar a data dos respectivos pagamentos

Não aplicável, uma vez que não houve declaração de dividendos ou juros sobre capital próprio com base em lucros apurados em balanços semestrais ou em períodos menores.

7. Fornecer tabela comparativa indicando os seguintes valores por ação de cada espécie e classe

| (em R\$ mil) | Exercício social encerrado em 31 de dezembro de | | |
|--|--|--------|--------|
| | 2022 | 2021 | 2020 |
| | | | |
| Lucro Líquido | 9.754 | 25.550 | 17.211 |
| Dividendos/Juros sobre o Capital Próprio Distribuídos | N/A | N/A | N/A |
| Valor por Ação | N/A | N/A | N/A |

8. Havendo destinação de lucros à reserva legal
- a. Identificar o montante destinado à reserva legal
- b. Detalhar a forma de cálculo da reserva legal

Não aplicável, tendo em vista que o lucro líquido auferido no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 foi absorvido pelos prejuízos acumulados, nos termos do artigo 189 da Lei das Sociedades por Ações.

9. Caso a Companhia possua ações preferenciais com direito a dividendos fixos ou mínimos

- a. Descrever a forma de cálculos dos dividendos fixos ou mínimos**
- b. Informar se o lucro do exercício é suficiente para o pagamento integral dos dividendos fixos ou mínimos**
- c. Identificar se eventual parcela não paga é cumulativa**
- d. Identificar o valor global dos dividendos fixos ou mínimos a serem pagos a cada classe de ações preferenciais**
- e. Identificar os dividendos fixos ou mínimos a serem pagos por ação preferencial de cada classe**

Não aplicável, uma vez que o capital social da Companhia é totalmente dividido em ações ordinárias.

10. Em relação ao dividendo obrigatório

- a. Descrever a forma de cálculo prevista no estatuto**

O artigo 33 do Estatuto Social da Companhia estabelece que o lucro líquido deverá ser alocado na seguinte forma: (i) 5% (cinco por cento) serão destinados para a reserva legal, que não excederá 20% (vinte por cento) do capital social; (ii) 25% (vinte e cinco por cento), no mínimo, serão destinados para o pagamento do dividendo obrigatório devido aos acionistas, observadas as demais disposições deste Estatuto Social e a legislação aplicável; e (iii) o saldo remanescente do lucro líquido, após a destinação contida nos itens (i) e (ii) anteriores, será destinado à criação de uma reserva estatutária de investimento, a qual não deverá exceder 80% (oitenta por cento) do capital social.

- b. Informar se ele está sendo pago integralmente**
- c. Informar o montante eventualmente retido**

Não aplicável, tendo em vista que o lucro líquido auferido no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 foi absorvido pelos prejuízos acumulados, nos termos do artigo 189 da Lei das Sociedades por Ações.

11. Havendo retenção do dividendo obrigatório devido à situação financeira da Companhia

- a. **Informar o montante da retenção**
- b. **Descrever, pormenorizadamente, a situação financeira da Companhia, abordando, inclusive, aspectos relacionados à análise de liquidez, ao capital de giro e fluxos de caixa positivos**
- c. **Justificar a retenção dos dividendos**

Não aplicável, tendo em vista que o lucro líquido auferido no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 foi absorvido pelos prejuízos acumulados, nos termos do artigo 189 da Lei das Sociedades por Ações.

12. Havendo destinação de resultado para reserva de contingências

- a. **Identificar o montante destinado à reserva**
- b. **Identificar a perda considerada provável e sua causa**
- c. **Explicar por que a perda foi considerada provável**
- d. **Justificar a constituição da reserva**

Não aplicável, tendo em vista que o lucro líquido auferido no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 foi absorvido pelos prejuízos acumulados, nos termos do artigo 189 da Lei das Sociedades por Ações.

13. Havendo destinação de resultado para reserva de lucros a realizar

- a. **Informar o montante destinado à reserva de lucros a realizar**
- b. **Informar a natureza dos lucros não-realizados que deram origem à reserva**

Não aplicável, tendo em vista que o lucro líquido auferido no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 foi absorvido pelos prejuízos acumulados, nos termos do artigo 189 da Lei das Sociedades por Ações.

14. Havendo destinação de resultado para reservas estatutárias

- a. **Descrever as cláusulas estatutárias que estabelecem a reserva**
- b. **Identificar o montante destinado à reserva**
- c. **Descrever como o montante foi calculado**

Não aplicável, tendo em vista que o lucro líquido auferido no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 foi absorvido pelos prejuízos acumulados, nos termos do artigo 189 da Lei das Sociedades por Ações.

15. Havendo retenção de lucros prevista em orçamento de capital

- a. Identificar o montante da retenção**
- b. Fornecer cópia do orçamento de capital**

Não aplicável, tendo em vista que o lucro líquido auferido no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 foi absorvido pelos prejuízos acumulados, nos termos do artigo 189 da Lei das Sociedades por Ações.

16. Havendo destinação de resultado para a reserva de incentivos fiscais

- a. Informar o montante destinado à reserva**
- b. Explicar a natureza da destinação**

Não aplicável, tendo em vista que o lucro líquido auferido no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 foi absorvido pelos prejuízos acumulados, nos termos do artigo 189 da Lei das Sociedades por Ações.

PADTEC HOLDING S.A.
CNPJ/MF Nº 02.365.069/0001-44
NIRE Nº 3.530.055.967-3

COMPANHIA ABERTA DE CAPITAL AUTORIZADO

**ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA E
 ORDINÁRIA A SER REALIZADA EM 28 DE ABRIL DE 2023**

**Anexo V- Candidatos indicados para a composição do Conselho de Administração
 (Itens 7.3 a 7.6 do Formulário de Referência)**

7. Assembleia Geral e Administração

7.3 e 7.4 - Composição e experiência profissional do Conselho de Administração

| Nome | Data de nascimento | Órgão da administração | Data de eleição | Prazo do mandato | Início de mandatos consecutivos, se aplicável |
|---------------------------------|-------------------------------------|---|-----------------|------------------------------|--|
| CPF | Profissão | Cargo eletivo ocupado/função | Data de posse | Foi eleito pelo controlador? | É membro independente, nos termos da regulamentação? |
| ANTONIO CARLOS VALENTE DA SILVA | 07/06/1952 | Conselho de Administração | 28/04/2023 | 2 (dois) anos | 10/07/2020 |
| 371.560.557-04 | Engenheiro | Membro Efetivo do Conselho de Administração | 28/04/2023 | Sim | Não |
| CHRISTIANE ALMEIDA EDINGTON | 05/02/1965 | Conselho de Administração | 28/04/2023 | 2 (dois) anos | 10/07/2020 |
| 387.697.355-49 | Tecnóloga em Processamento de Dados | Membro Efetivo do Conselho de Administração | 28/04/2023 | Não | Sim |
| ERICK WERNER CONTAG | 14/09/1961 | Conselho de Administração | 28/04/2023 | 2 (dois) anos | 31/03/2021 |
| Passaporte No. 548456339 (EUA) | Engenheiro | Membro Efetivo do Conselho de Administração | 28/04/2023 | Não | Sim |
| SAMI AMINE HADDAD | 13/09/1962 | Conselho de Administração | 28/04/2023 | 2 (dois) anos | 10/07/2020 |
| 024.817.717-61 | Engenheiro | Membro Efetivo do Conselho de Administração | 28/04/2023 | Não | Não |
| SEBASTIÃO SAHÃO JÚNIOR | 01/11/1961 | Conselho de Administração | 28/04/2023 | 2 (dois) anos | 10/07/2020 |

| Nome | Data de nascimento | Órgão da administração | Data de eleição | Prazo do mandato | Início de mandatos consecutivos, se aplicável |
|----------------|--------------------|---|-----------------|------------------------------|--|
| CPF | Profissão | Cargo eletivo ocupado/função | Data de posse | Foi eleito pelo controlador? | É membro independente, nos termos da regulamentação? |
| 077.908.148-00 | Engenheiro | Membro Efetivo do Conselho de Administração | 28/04/2023 | Sim | Não |

Experiência profissional nos últimos 5 anos/ Declaração de eventuais condenações nos últimos 5 anos

ANTONIO CARLOS VALENTE DA SILVA - 371.560.557-04

Antonio Carlos Valente iniciou sua carreira no Sistema Telebrás, onde ocupou diversos cargos. Foi membro do Conselho Diretor da Agência Nacional de Telecomunicações (Anatel), entre 1997 e 2004, da qual também foi vice-presidente. Em novembro de 2004, aceitou o convite da Telefônica para trabalhar na Espanha e, em seguida, foi nomeado presidente do grupo no Peru. Assumiu a presidência do conselho de administração da Telefônica no Brasil em 2006 e a presidência do Grupo Telefônica no País em 2007, onde foi também Conselheiro de Administração até abril de 2022.

Graduado em Engenharia Elétrica e pós-graduado em Administração e Negócios pela Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro (PUC-RJ), Valente assumiu o comando do grupo Vivo Participações em 2011 e foi responsável por grandes aquisições da companhia no Brasil, ajudando a consolidar a posição da operadora como a líder local em telefonia. Neste mesmo ano, também assumiu a presidência da Câmara Espanhola de Comércio no Brasil.

Foi vice-presidente da Associação Brasileira de Telecomunicações (Telebrasil) e presidente do SindiTelebrasil, entidades representativas das empresas de telecomunicações.

Atualmente, é Chairman na NTT Data Brasil, Padtec Holding, Fundação CPQD, e Conselheiro de Administração ou Consultivo de diversas empresas, dentre as quais a Aenza, Cinnecta, Ativa, Magnamed, Virtueyes bem como partner da Smartware Consulting.

Não houve qualquer condenação criminal, qualquer condenação em processo administrativo da CVM, nem qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa que o tenha suspenso ou inabilitado para prática de atividade profissional ou comercial.

Antonio Carlos Valente declara não ser pessoa politicamente exposta e que é atualmente chairman da Fundação NTT Data Brasil, uma entidade do terceiro setor.

CHRISTIANE ALMEIDA EDINGTON - 387.697.355-49

Christiane possui experiência na área de tecnologia da informação, implementação de modelos de negócios digitais e em telecomunicações. É membro do Conselho de Administração das Lojas Renner SA (desde abril/2018), é membro do Conselho de Administração da JHSF foi Presidente (CEO) da Dataprev - Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência (de fevereiro/2019 até fevereiro/2020) e membro do Conselho de administração (de julho/20 a janeiro/23), foi conselheira consultiva da ZUP IT INNOVATION (de abril 2016 a fevereiro 2019), conselheira e membro do Comitê de Estratégia do OESIA GRUPO (de janeiro 2017 a outubro 2018), membro do Conselho de Administração da LIQ CONTAX (de janeiro /2017 a janeiro/2018) e Diretora Executiva de Sistemas de Informações (CIO) da TELEFÔNICA VIVO (de março/2011 até abril/2016).

Christiane é conselheira no Programa Winning Women Brasil, promovido pela EY, e membro do Conselho da CIONET (desde jan/2016). Desde julho de 2020, integra o Conselho de Administração da Companhia, e coordena o respectivo Comitê Estatutário de Auditoria e Riscos desde abril de 2021.

Não houve qualquer condenação criminal, qualquer condenação em processo administrativo da CVM, nem qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa que a tenha suspenso ou inabilitado para prática de atividade profissional ou comercial.

Christiane declara não ser pessoa politicamente exposta e que não participa em entidades do terceiro setor.

ERICK WERNER CONTAG - Passaporte No. 548456339 (EUA)

Em sua carreira, Erick tem gerenciado relacionamentos de C-level e projetos de telecomunicações / alta tecnologia para desde start ups a grandes empresas multinacionais e globais. Ele tem sucesso comprovado em iniciar, construir e operar infraestrutura digital e

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

| Experiência profissional nos últimos 5 anos/ Declaração de eventuais condenações nos últimos 5 anos |
|---|
| <p>negócios de alta tecnologia. Em 2011, e novamente em 2013, o Erick recebeu o prêmio Global Telecom Business Power 100, uma homenagem concedida aos 100 executivos mais poderosos da indústria de telecomunicações.</p> <p>Erick ocupou cargos executivos nos EUA e na América Latina e também atuou no Conselho de Administração de várias empresas e associações do setor. Desde abril de 2021, ele é membro do Conselho de Administração da Padtec Holding, integrando, ainda, o respectivo Comitê de Tecnologia.</p> <p>Graduado em Engenharia Elétrica pela Universidade de Tulsa, EUA, e possui certificação em Gerenciamento Executivo de Engenharia do Instituto de Estudos de Superiores de Administração (IESA). Ele recentemente frequentou o Programa Executivo na Singularity University.</p> <p>Não houve qualquer condenação criminal, qualquer condenação em processo administrativo da CVM, nem qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa que o tenha suspenso ou inabilitado para prática de atividade profissional ou comercial.</p> <p>Erick declara não ser pessoa politicamente exposta e que não participa em entidades do terceiro setor.</p> |
| <p>SAMI AMINE HADDAD - 024.817.717-61</p> <p>Até 10 de julho de 2020, Sami atuou como CEO e DRI da Companhia, cargo para o qual foi eleito em dezembro de 2010. Nos 10 (dez) anos anteriores à posse como diretor da Ideiasnet, foi sócio e exerceu diversas funções na WEBB S.A., empresa que atua principalmente na área de consultoria a empresas de supply chain management, sendo mais recentemente seu Diretor Presidente. Hoje, Sami exerce o cargo de Global Head of Fintech na Z-Tech, empresa parte da AB-InBev. Atuou no Conselho de Administração da Padtec S.A. até julho 2020.</p> <p>Não houve qualquer condenação criminal, qualquer condenação em processo administrativo da CVM, nem qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa que o tenha suspenso ou inabilitado para prática de atividade profissional ou comercial.</p> <p>Sami declara não ser pessoa politicamente exposta e que não participa em entidades do terceiro setor.</p> |
| <p>SEBASTIÃO SAHÃO JUNIOR – 077.908.148-00</p> <p>Engenheiro de materiais pela Universidade Federal de São Carlos (1986) e mestre em engenharia de materiais pela mesma universidade (1995). Pós-graduação em Gestão Empresarial pela FGV (Ohio University - 2002) e extensão em Gestão Estratégica para Executivos Seniores – Processos de Internacionalização de Empresas – INSEAD Fontainebleau (2011). Possui experiência na área de engenharia de materiais e metalúrgica. No CPqD, foi diretor de comunicações ópticas, de laboratórios e infraestrutura de redes, responsável pela montagem de vários laboratórios inéditos no país. Atuou como vice-presidente de administração e finanças até 2014. Atualmente é presidente do CPqD; presidente do Conselho de Administração da Trópico; presidente do Conselho Consultivo do interior de São Paulo da AMCHAM (Câmara Americana em Campinas); membro do Conselho de Administração da Padtec Holding S.A.; do Conselho Consultivo Fundador do Hub Internacional para o Desenvolvimento Sustentável – HIDS (Unicamp); do Conselho de Administração da Telebrasil; do Conselho Fiscal e Deliberativo da Sistel e do Conselho Deliberativo da Associação P&D Brasil.</p> <p>Não houve qualquer condenação criminal, qualquer condenação em processo administrativo da CVM, nem qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa que o tenha suspenso ou inabilitado para prática de atividade profissional ou comercial.</p> <p>Sebastião declara não ser pessoa politicamente exposta e que não participa em entidades do terceiro setor.</p> |

7.5 - Existência de relação conjugal, união estável ou parentesco até o 2º grau relacionadas a administradores do emissor, controladas e controladores

a. administradores do emissor

Não existe relação conjugal, união estável ou parentesco até segundo grau entre os Administradores da Companhia.

b. (i) administradores do emissor e (ii) administradores de controladas, diretas ou indiretas, do emissor

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

Não existe relação conjugal, união estável ou parentesco até segundo grau entre os Administradores da Companhia e os administradores de controladas, diretas ou indiretas.

c. (i) administradores do emissor ou de suas controladas, diretas ou indiretas e (ii) controladores diretos ou indiretos do emissor

Não existe relação conjugal, união estável ou parentesco até segundo grau entre os Administradores da Companhia e/ou de suas controladas diretas ou indiretas e controladores diretos ou indiretos da Companhia.

d. (i) administradores do emissor e (ii) administradores das sociedades controladoras diretas e indiretas do emissor

Não existe relação conjugal, união estável ou parentesco até segundo grau entre os Administradores da Companhia e administradores das sociedades controladoras diretas e indiretas.

7.6 - Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle entre administradores e controladas, controladores e outros nos 3 (três) últimos exercícios

a. sociedade controlada, direta ou indiretamente, pelo emissor, com exceção daquelas em que o emissor detenha, direta ou indiretamente, participação igual ou superior a 99% (noventa e nove por cento) do capital social

O Sr. Sebastião Sahão Junior foi presidente do Conselho de Administração da Padtec S.A. de 2015 a julho de 2020, e o Sr. Sami Amine Haddad foi Diretor-Presidente e de Relações com Investidores da Companhia de 2011 até julho de 2020 e membro do Conselho de Administração da Padtec S.A. nesse mesmo período.

b. controlador direto ou indireto do emissor

Não houve relação de subordinação, prestação de serviço ou controle relevante mantidas nos 3 (três) últimos exercícios sociais (2020 a 2022), entre controladores diretos e indiretos e a Companhia.

c. caso seja relevante, fornecedor, cliente, devedor ou credor do emissor, de sua controlada ou controladoras ou controladas de alguma dessas pessoas

Não houve relação de subordinação, prestação de serviço ou controle relevante mantidas nos 3 (três) últimos exercícios sociais (2020 a 2022), entre administradores da Companhia e fornecedores, clientes, devedores ou credores.

O Sr. Erick Werner Contag ocupou, de 2017 a 2022, o cargo de *Executive Chairman* da Globenet Cabos Submarinos S.A., cliente da Padtec S.A., investida da Companhia. Conforme contrato de governança, enquanto membro do Conselho de Administração da Companhia, ele se absterá nas deliberações em eventual caso de conflito de interesse. Seu âmbito de decisão e influência, bem como a magnitude da relação comercial em questão, não afetam a independência de sua atuação.



**ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA E
ORDINÁRIA A SER REALIZADA EM 28 DE ABRIL DE 2023**

ANEXO VI – Declarações dos Candidatos ao Conselho de Administração

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA DE CANDIDATO AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Sr. **ERICK WERNER CONTAG**, estadunidense, casado, engenheiro, nascido em 14 de setembro de 1961, portador do passaporte n.º 548456339 (USA), residente e domiciliado na 533 NE 3rd Ave, Apt 314, 33301, na cidade de Fort Lauderdale, estado da Florida, Estados Unidos da América, neste ato, tendo em vista sua indicação à reeleição ao cargo de membro do Conselho de Administração da **PADTEC HOLDING S.A.**, inscrita no CNPJ sob o n. 02.365.069/0001-44, estabelecida no município de Campinas, no Estado de São Paulo, na Rua Dr. Ricardo Benetton Martins nº 1.000, CEP: 13086-510 ("Companhia"), atesta, sob as penas da lei, para os fins do artigo 17, inciso I, do Regulamento do Novo Mercado da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão ("Regulamento do Novo Mercado"), que se enquadra nos critérios de independência estabelecidos no Regulamento do Novo Mercado, e declara que:

- (a) não é acionista controlador, direto ou indireto, da Companhia;
- (b) não tem seu exercício de voto nas reuniões do Conselho de Administração da Companhia vinculado por acordo de acionistas;
- (c) não tem relação de matrimônio ou parentesco com o acionista controlador, administradores da Companhia ou administradores do acionista controlador;
- (d) não foi, nos últimos 3 (três) anos, empregado ou diretor da Companhia ou do seu acionista controlador;
- (e) não é parente, por afinidade, do acionista controlador, de administrador da Companhia ou de administrador do acionista controlador da Companhia;
- (f) não teve relação de emprego nem exerceu cargo de diretoria em sociedades coligadas, controladas ou sob controle comum da Companhia nos últimos 3 (três) anos;
- (g) não tem relações comerciais com a Companhia, seu acionista controlador ou sociedades coligadas, controladas ou sob controle comum da Companhia;
- (h) não ocupa cargo em sociedade ou entidade que tenha relações comerciais com a Companhia ou com o seu acionista controlador;
- (i) não recebe outra remuneração da Companhia, de seu acionista controlador, sociedades coligadas, controladas ou sob controle comum além daquela relativa à atuação como membro do Conselho de Administração ou de comitês da Companhia, de seu acionista controlador, de suas sociedades coligadas, controladas ou sob controle comum, exceto proventos em dinheiro decorrentes de participação no

capital social da Companhia e benefícios advindos de planos de previdência complementar.

Campinas, 27 de março de 2023.

DocuSigned by:

114DDB949570461...
ERICK WERNER CONTAG

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA DE CANDIDATA AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

A Sra. **CHRISTIANE ALMEIDA EDINGTON**, brasileira, casada, tecnóloga em processamento de dados, nascida em 05/02/1965, portadora da carteira de identidade nº 2280108-10 (SSP-BA) e inscrita no CPF/MF sob o nº 387.697.355-49, residente e domiciliada na cidade e estado de São Paulo, na Rua João de Sousa Dias, nº 515, apto. 201, Campo Belo, neste ato, tendo em vista sua indicação à reeleição ao cargo de membro do Conselho de Administração da **PADTEC HOLDING S.A.**, inscrita no CNPJ sob o n. 02.365.069/0001-44, estabelecida no município de Campinas, no Estado de São Paulo, na Rua Dr. Ricardo Benetton Martins nº 1.000, CEP: 13086-510 ("Companhia"), atesta, sob as penas da lei, para os fins do artigo 17, inciso I, do Regulamento do Novo Mercado da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão ("Regulamento do Novo Mercado"), que se enquadra nos critérios de independência estabelecidos no Regulamento do Novo Mercado, e declara que:

- (a)** não é acionista controlador, direto ou indireto, da Companhia;
- (b)** não tem seu exercício de voto nas reuniões do Conselho de Administração da Companhia vinculado por acordo de acionistas;
- (c)** não tem relação de matrimônio ou parentesco com o acionista controlador, administradores da Companhia ou administradores do acionista controlador;
- (d)** não foi, nos últimos 3 (três) anos, empregada ou diretora da Companhia ou do seu acionista controlador;
- (e)** não é parente, por afinidade, do acionista controlador, de administrador da Companhia ou de administrador do acionista controlador da Companhia;
- (f)** não teve relação de emprego nem exerceu cargo de diretoria em sociedades coligadas, controladas ou sob controle comum da Companhia nos últimos 3 (três) anos;
- (g)** não tem relações comerciais com a Companhia, seu acionista controlador ou sociedades coligadas, controladas ou sob controle comum da Companhia;
- (h)** não ocupa cargo em sociedade ou entidade que tenha relações comerciais com a Companhia ou com o seu acionista controlador;
- (i)** não recebe outra remuneração da Companhia, de seu acionista controlador, sociedades coligadas, controladas ou sob controle comum além daquela relativa à atuação como membro do Conselho de Administração ou de comitês da Companhia, de seu acionista controlador, de suas sociedades coligadas, controladas ou sob controle comum, exceto proventos em dinheiro decorrentes de participação no

capital social da Companhia e benefícios advindos de planos de previdência complementar.

Campinas, 27 de março de 2023.

DocuSigned by:

Christiane Edington

69FB0A5C4141468...

CHRISTIANE ALMEIDA EDINGTON

**ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA E
ORDINÁRIA A SER REALIZADA EM 28 DE ABRIL DE 2023**

ANEXO VII - Seção 8 do Formulário de Referência da Companhia

8. Remuneração dos Administradores

8.1. Descrever a política ou prática de remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e não estatutária, do conselho fiscal, dos comitês estatutários e dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, abordando os seguintes aspectos¹:

a. objetivos da política ou prática de remuneração, informando se a política de remuneração foi formalmente aprovada, órgão responsável por sua aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado

A Companhia possui uma Política de Remuneração de Administradores (“Política de Remuneração”), aprovada por sua Assembleia Geral Extraordinária realizada em 10 de julho de 2020 e aditada em Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária realizada em 31 de março de 2021 e depois em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 24 de novembro de 2022. Esta Política tem por objetivo compensar a dedicação, competência e responsabilidade dos membros do Conselho de Administração, da Diretoria, do Conselho Fiscal, quando instalado, e membros dos comitês de assessoramento ao Conselho de Administração (“Administradores”) da Padtec Holding S.A. (“Companhia”) e de suas controladas, em especial sua subsidiária integral Padtec S.A. (“Padtec”), bem como incentivar o crescimento dos valores individuais e coletivos.

A Política de Remuneração encontra-se disponível para consulta no site de Relações com Investidores da Companhia (<https://www.padtec.com.br>), bem como no site da CVM (www.cvm.gov.br).

Conselho de Administração

A prática de remuneração para o Conselho de Administração visa a compensação pela contribuição dada à Companhia em aconselhamento e diligência das melhores práticas de atuação, sendo composta pelas seguintes regras: (i) os conselheiros serão eleitos em Assembleia Geral para um mandato unificado de 2 (dois) anos, conforme definido no estatuto social da Companhia, podendo ser reeleitos; (ii) conforme descrito no item 8.2 deste Formulário de Referência, a remuneração dos conselheiros é fixa, paga mensalmente em 12 (doze) parcelas a cada ano; (iii) o Conselho de Administração, para melhor desempenho de suas funções, poderá instituir comitês técnicos e consultivos com objetivos definidos, sendo compostos por conselheiros e/ou especialistas nos respectivos temas de cada comitê; (iv) os conselheiros que tenham participação em comitês ou outros órgãos de assessoramento ao Conselho de

¹ As informações sobre a política de remuneração devem abranger comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, bem como estruturas organizacionais assemelhadas, ainda que tais comitês ou estruturas não sejam estatutários, desde que tais comitês ou estruturas participem do processo de decisão dos órgãos de administração ou de gestão do emissor como consultores ou fiscais.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

Administração não receberão remuneração adicional; e (v) fica facultado ao conselheiro eleito declinar de receber qualquer remuneração relativa à sua atuação no Conselho de Administração da Companhia para se adequar às normas e práticas de outra instituição na qual atue.

Ainda, os membros do Conselho de Administração não têm direito a perceber remuneração variável de nenhuma natureza. Entretanto, é assegurado o direito ao reembolso das despesas de viagem, estadia e outras despesas efetivamente incorridas em relação aos negócios da Companhia ou suas obrigações como conselheiros, observados os critérios de razoabilidade.

Diretoria

A prática de remuneração da Companhia para a Diretoria Estatutária tem as seguintes regras: (i) os Diretores serão eleitos para um mandato de 2 (dois) anos, conforme definido no estatuto social, podendo ser reeleitos; (ii) a remuneração dos Diretores poderá ser composta de 3 (três) componentes, quais sejam, remuneração fixa, remuneração variável e remuneração baseada em ações; (iii) o monitoramento das metas corporativas e das metas individuais do Diretor Presidente será realizado pelo Conselho de Administração, com o apoio do Comitê de Remuneração e Governança; (iv) o monitoramento das metas individuais dos demais Diretores será realizado pelo Diretor Presidente, com o apoio do Comitê de Remuneração e Governança; (v) o pagamento da remuneração variável referente a cada ano deve ser realizado no ano seguinte, no 1º (primeiro) dia útil do mês subsequente ao da divulgação dos resultados do exercício social anterior ao mercado, sendo que a medição dos resultados e a apuração do valor a ser pago a cada Diretor serão validadas pelo Comitê de Remuneração e Governança; e (vi) uma vez definido cada programa de concessão de opções ou ações, o Conselho de Administração fixará os termos e as condições de cada contrato de outorga, a ser individualmente firmado entre a Companhia e cada Diretor beneficiário; (vii) O Diretor que atuar na diretoria de alguma das controladas da Companhia poderá receber remuneração adicional à recebida pela atuação na Diretoria da Companhia. A parcela recebida pela atuação na Diretoria de controladas da Companhia comporá a remuneração anual global dos Administradores a ser analisada e fixada pelos acionistas da Companhia reunidos em Assembleia Geral.

O objetivo da remuneração dos Diretores visa compensar a dedicação, competência e responsabilidade dos profissionais, bem como a incentivar o crescimento dos valores individuais e coletivos.

Conselho Fiscal

A remuneração do Conselho Fiscal visa a compensação pela contribuição dada à Companhia em aconselhamento e diligência das melhores práticas de atuação. A remuneração máxima global dos membros do Conselho Fiscal, quando instalado, é fixada anualmente pela Assembleia Geral que os elege, sem direito a perceber remuneração variável de nenhuma natureza, e assegurado o direito ao reembolso das despesas de viagem, estadia e outras despesas efetivamente incorridas em relação aos negócios da Companhia ou suas obrigações como conselheiros, observados os critérios de razoabilidade. Ademais, conforme previsto no Art. 162, §3º da Lei das Sociedades por Ações, a remuneração não poderá ser inferior, para cada membro em exercício, a 10% (dez por cento) da remuneração que, em média, for atribuída a cada Diretor, não computados benefícios, verbas de representação e participação nos lucros.

A remuneração anual será composta por 12 (doze) parcelas mensais, deliberada na forma de honorários globais e sem variação entre os membros que compõem o Conselho Fiscal. Conforme

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

disposto no Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa do IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa), não deve haver complementação da remuneração do conselheiro fiscal por aqueles que os indicaram.

O membro suplente do Conselho Fiscal, quando em atuação, fará jus à remuneração que caberia ao membro titular que está sendo substituído, no período em que ocorrer a substituição, contado mês a mês, período no qual o membro titular não receberá a respectiva remuneração. Será, ainda, assegurado o direito ao reembolso das despesas de viagem, estadia e outras despesas efetivamente incorridas em relação aos negócios da Companhia ou suas obrigações como conselheiros, observados os critérios de razoabilidade.

Comitês de Assessoramento

Caso seja fixada pelo Conselho de Administração, a remuneração anual dos membros do Comitê Estatutário de Auditoria e Riscos será composta por 12 (doze) parcelas mensais fixas, sem variação entre seus membros, e não abrangerá aqueles que forem membros do Conselho de Administração da Companhia. Na eventual fixação da remuneração dos membros do Comitê Estatutário de Auditoria e Riscos, serão consideradas a dedicação de tempo esperada do profissional, a complexidade dos negócios, a experiência e a qualificação necessárias ao exercício da função. Os membros do Comitê Estatutário de Auditoria e Riscos têm assegurado o direito ao reembolso das despesas de viagem, estadia e outras despesas efetivamente incorridas em relação aos negócios da Companhia ou suas obrigações como membro do Comitê, observados os critérios de razoabilidade.

Não caberá remuneração pelo exercício do cargo de membro do Comitê de Tecnologia, Comitê de Remuneração e Governança ou Comitê de Ética, os quais serão compostos por empregados, membros da Diretoria ou do Conselho de Administração da Companhia ou de suas controladas.

b. práticas e procedimentos adotados pelo conselho de administração para definir a remuneração individual do conselho de administração e da diretoria, indicando:

i. os órgãos e comitês do emissor que participam do processo decisório, identificando de que forma participam

O valor global máximo a ser pago aos membros do Conselho de Administração, da Diretoria, do Conselho Fiscal, quando instalado, e do Comitê Estatutário de Auditoria e Riscos a título de remuneração será determinado pela Assembleia Geral de acionistas, estando a remuneração global máxima para tal público atendendo aos limites impostos pelo artigo 152 da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, conforme alterada. A remuneração global fixada pela Assembleia Geral é distribuída pelo Conselho de Administração, ouvido o Comitê de Remuneração e Governança, que determinará a proporção de cada componente da remuneração.

ii. critérios e metodologia utilizada para a fixação da remuneração individual, indicando se há a utilização de estudos para a verificação das práticas de mercado, e, em caso positivo, os critérios de comparação e a abrangência desses estudos

O Conselho de Administração e o Comitê de Remuneração e Governança procuram observar a remuneração praticada por empresas equiparáveis e levam em consideração a situação financeira da Companhia para definir a remuneração individual de seus próprios membros e da diretoria.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

iii. com que frequência e de que forma o conselho de administração avalia a adequação da política de remuneração do emissor

O Conselho de Administração e o Comitê de Remuneração e Governança avaliam a adequação da Política de Remuneração periodicamente, de forma a verificar a sua aderência com as responsabilidades de cada administrador, bem como com o volume de trabalho do cargo, com o negócio desenvolvido pela Companhia e com sua situação econômico-financeira no exercício social em questão.

c. composição da remuneração, indicando:

i. descrição dos diversos elementos que compõem a remuneração, incluindo, em relação a cada um deles:

| CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO | |
|---------------------------------------|--|
| Remuneração Fixa | <p><i>Pró-labore.</i> A remuneração fixa dos membros do Conselho de Administração da Companhia é composta por 12 (doze) parcelas mensais e tem como objetivo remunerar os serviços de cada conselheiro, dentro do escopo de responsabilidade atribuído ao Conselho de Administração da Companhia e com base na dedicação de tempo, sendo estabelecida e revisada de acordo com a legislação e os padrões de mercado. Não há distinção na remuneração dos membros do Conselho de Administração.</p> <p>Os membros do Conselho de Administração que também atuarem como Diretores da Companhia não receberão remuneração pelo exercício do cargo de conselheiro, mas apenas pelo cargo de Diretor.</p> |
| Benefícios Diretos e Indiretos | Os membros do Conselho de Administração não fazem jus ao recebimento de benefícios diretos ou indiretos. Quando necessário, a Companhia reembolsa as despesas de viagem, estadia e outras despesas efetivamente incorridas em relação aos negócios da Companhia ou suas obrigações como conselheiros, observados os critérios de razoabilidade. |
| Participação em Comitês | Os membros do Conselho de Administração não fazem jus à remuneração por participação em comitês de assessoramento. |
| Remuneração Variável | Os membros do Conselho de Administração não fazem jus à remuneração variável, incluindo bônus, participação nos resultados, participações em reuniões, e comissões. No entanto, os membros do Conselho de Administração que ocuparem cargos na Diretoria da Companhia poderão fazer jus ao recebimento de remuneração variável. |
| Benefícios Pós-Emprego | Os membros do Conselho de Administração não fazem jus a benefícios pós-emprego. |

| | |
|---|--|
| Benefícios Motivados pela Cessação do Exercício do Cargo | Os membros do Conselho de Administração não fazem jus a benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo. |
| Remuneração Baseada em Ações | Os membros do Conselho de Administração não têm direito a nenhuma remuneração variável, incluindo remuneração baseada em ações, conforme disposto na Política de Remuneração da Companhia. |

| DIRETORIA ESTATUTÁRIA | |
|---|--|
| Remuneração Fixa | <i>Pró-labore.</i> Os membros da Diretoria Estatutária fazem jus à remuneração fixa, que tem como objetivo remunerar os serviços de cada diretor, dentro do escopo de responsabilidade atribuído à Diretoria da Companhia. A remuneração fixa dos Diretores é composta por 13 (treze) parcelas a cada ano, sendo que no mês de dezembro haverá o pagamento de 2 (duas) parcelas, e deverá, ainda, levar em consideração a existência de padrões de mercado para profissionais com experiência semelhante, além do praticado por empresas do mesmo setor em que a Companhia atua. |
| Benefícios Diretos e Indiretos | Os membros da Diretoria Estatutária fazem jus a benefícios, como assistência médica e odontológica, vale refeição, previdência privada e seguro de vida. |
| Participação em Comitês | Os membros da Diretoria Estatutária não fazem jus à remuneração por participação em comitês. |
| Remuneração Variável | Os membros da Diretoria Estatutária fazem jus à remuneração variável (bônus) anual, baseada no atingimento de metas corporativas e individuais realizáveis durante o exercício fiscal, com desembolsos trimestrais a serem previamente aprovadas pelo Conselho de Administração e mensuráveis. A parcela da remuneração variável individual poderá alcançar o montante máximo de 50% (cinquenta por cento) da remuneração fixa individual anual. |
| Benefícios Pós-Emprego | Os membros da Diretoria Estatutária fazem jus a um plano de previdência privada, conforme descrito no item 8.14 deste Formulário de Referência. |
| Benefícios Motivados pela Cessação do Exercício do Cargo | Os membros da Diretoria Estatutária não fazem jus a benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo. |

| | |
|-------------------------------------|---|
| Remuneração Baseada em Ações | <p>A Companhia poderá aprovar, em Assembleia Geral de Acionistas, planos de remuneração baseada em ações, recomendados pelo Conselho de Administração, órgão que será responsável pela administração de referidos planos. O Conselho de Administração poderá criar programas de concessão de opções ou ações, nos quais deliberará, respeitados os termos e diretrizes do plano de remuneração baseada em ações, sobre os beneficiários do programa, a quantidade de ações abrangidas, a divisão da outorga em lotes, eventuais restrições ao efetivo recebimento das opções ou ações e disposições sobre penalidades.</p> <p>A Companhia possui Plano de Incentivo de Longo Prazo e Retenção aprovado em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 22 de outubro de 2021.</p> |
|-------------------------------------|---|

| CONSELHO FISCAL | |
|---|---|
| Remuneração Fixa | <i>Pró-labore.</i> A remuneração fixa dos membros do Conselho Fiscal, quando instalado, é fixada pela Assembleia Geral da Companhia. Para os anos de 2020 e 2021, nos meses em que o Conselho Fiscal esteve instalado, a remuneração fixa foi composta por parcelas mensais, sem variação entre seus membros. |
| Benefícios Diretos e Indiretos | Os membros do Conselho Fiscal não fazem jus ao recebimento de benefícios diretos ou indiretos. Quando necessário, a Companhia reembolsa as despesas de viagem, estadia e outras despesas efetivamente incorridas em relação aos negócios da Companhia ou suas obrigações como conselheiros, observados os critérios de razoabilidade. |
| Participação em Comitês | Os membros do Conselho Fiscal não participam de comitês de assessoramento. |
| Remuneração Variável | Os membros do Conselho Fiscal não fazem jus a remuneração variável, incluindo bônus, participação nos resultados, participações em reuniões, e comissões. |
| Benefícios Pós-Emprego | Os membros do Conselho Fiscal não fazem jus a benefícios pós-emprego. |
| Benefícios Motivados pela Cessação do Exercício do Cargo | Os membros do Conselho Fiscal não fazem jus a benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo. |
| Remuneração Baseada em Ações | Os membros do Conselho Fiscal não têm direito a nenhuma remuneração variável, incluindo remuneração baseada em ações, conforme disposto na Política de Remuneração da Companhia. |

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

| COMITÊ ESTATUTÁRIO DE AUDITORIA E RISCOS | |
|---|--|
| Remuneração Fixa | <i>Pró-labore.</i> Caso seja fixada, a remuneração anual dos membros do Comitê Estatutário de Auditoria e Riscos será composta por 12 (doze) parcelas mensais fixas, sem variação entre seus membros, e não abrangerá aqueles que forem membros do Conselho de Administração da Companhia. Na eventual fixação da remuneração dos membros do Comitê Estatutário de Auditoria e Riscos, serão consideradas a dedicação de tempo esperada do profissional, a complexidade dos negócios, a experiência e a qualificação necessárias ao exercício da função. |
| Benefícios Diretos e Indiretos | Os membros do Comitê Estatutário de Auditoria e Riscos não fazem jus ao recebimento de benefícios diretos ou indiretos. Quando necessário, a Companhia reembolsa as despesas de viagem, estadia e outras despesas efetivamente incorridas em relação aos negócios da Companhia ou suas obrigações como conselheiros, observados os critérios de razoabilidade. |
| Remuneração Variável | Os membros do Comitê Estatutário de Auditoria e Riscos não fazem jus a remuneração variável pelo exercício do cargo, incluindo bônus, participação nos resultados, participações em reuniões, e comissões. |
| Benefícios Pós-Emprego | Os membros do Comitê Estatutário de Auditoria e Riscos não fazem jus a benefícios pós-emprego. |
| Benefícios Motivados pela Cessação do Exercício do Cargo | Os membros do Comitê Estatutário de Auditoria e Riscos não fazem jus a benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo. |
| Remuneração Baseada em Ações | Os membros do Comitê Estatutário de Auditoria e Riscos não têm direito a nenhuma remuneração variável, incluindo remuneração baseada em ações, conforme disposto na Política de Remuneração da Companhia. |

Os membros dos demais comitês de assessoramento ao Conselho de Administração da Companhia não fazem jus à remuneração.

• seus objetivos e alinhamento aos interesses de curto, médio e longo prazo do emissor

A contratação de objetivos com base no planejamento estratégico permite que a Companhia acompanhe e avalie seus resultados e aqueles alcançados por seus administradores e estabeleça políticas de remuneração com base nesse planejamento.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

• sua proporção na remuneração total nos 3 últimos exercícios sociais

A tabela abaixo apresenta a proporção de cada elemento na composição da remuneração total nos 3 (três) últimos exercícios sociais:

| Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2022 | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal | Comitês |
|--|---------------------------|-----------------------|-----------------|---------|
| Remuneração Fixa | 100% | 100% | 0% | 100% |
| Remuneração Variável | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Baseada em Ações | 0% | 0% | 0% | 0% |
| TOTAL | 100% | 100% | 0% | 100% |

| Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2021 | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal | Comitês |
|--|---------------------------|-----------------------|-----------------|---------|
| Remuneração Fixa | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Remuneração Variável | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Baseada em Ações | 0% | 0% | 0% | 0% |
| TOTAL | 100% | 100% | 100% | 100% |

| Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2020 | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal | Comitês |
|--|---------------------------|-----------------------|-----------------|---------|
| Remuneração Fixa | 100% | 29,76% | 100% | 0% |
| Remuneração Variável | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Baseada em Ações | 0% | 70,24% | 0% | 0% |
| TOTAL | 100% | 100% | 100% | 0% |

• sua metodologia de cálculo e de reajuste

Não há metodologia de cálculo ou reajuste previamente estabelecidos ou autorizados para a parcela fixa da remuneração dos Administradores, cabendo ao Conselho de Administração, dentro dos limites determinados pelos acionistas em assembleia, fixar a distribuição da verba aprovada e qualquer reajuste.

Todos os reajustes estabelecidos são autorizados, cabendo ao Conselho de Administração, dentro dos limites determinados pelos acionistas em assembleia, fixar a distribuição da verba aprovada e qualquer reajuste. O critério de cálculo da remuneração variável é sempre feito a partir do atingimento de metas pré-estabelecidas e do desempenho dos administradores. As metas são definidas de acordo com as estratégias corporativas, a fim de se obter um alinhamento entre os interesses dos administradores e dos acionistas. O desempenho dos administradores é avaliado através de critérios qualitativos e quantitativos, em função do empenho dos mesmos na busca por resultados, de modo a recompensar o esforço realizado para alcançar determinado fim.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

- **principais indicadores de desempenho nele levados em consideração, inclusive, se for o caso, indicadores ligados a questões ASG**

Os indicadores de desempenho considerados para determinação do valor da remuneração atribuída aos Diretores da Companhia são: indicadores financeiros da Companhia, como Receita Líquida, EBITDA e Lucro Líquido, além de indicadores individuais de desempenho, como iniciativa, pró-atividade, tomada de decisão, postura profissional, relacionamento interpessoal e trabalho em equipe. Não há indicadores de desempenho levados em consideração para determinação da remuneração do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal ou dos comitês de assessoramento.

ii. razões que justificam a composição da remuneração

A Companhia mantém em seu quadro profissionais qualificados para a função, com relevante experiência. Desta forma, a remuneração fixa dos administradores se refere ao cumprimento das obrigações funcionais associados ao cargo, atrelada ao grau de responsabilidades e da experiência para ocupar a posição.

A remuneração fixa tem como objetivo atrair e reter profissionais qualificados que possam contribuir para o crescimento, sucesso e perpetuidade da Companhia e leva em conta a responsabilidade do cargo ocupado.

A Companhia acredita que a combinação dos elementos fixos que compõem a remuneração alinha os interesses dos executivos aos interesses da Companhia no curto, médio e longo prazos. A parcela fixa dos rendimentos proporciona segurança para o cumprimento de obrigações rotineiras dos executivos, associada a metas estabelecidas para cada exercício social, oferece o estímulo necessário para que o próprio executivo e também os seus liderados entreguem seus melhores esforços no sentido de atingir e superar as metas da Companhia.

A Companhia acredita que o pagamento aos Diretores de bônus baseado em indicadores financeiros funciona como um incentivo para a melhoria da gestão da Companhia e a permanência dos executivos, visando ganhos pelo comprometimento com os resultados de longo prazo e o desempenho de curto prazo.

iii. a existência de membros não remunerados pelo emissor e a razão para esse fato

A Companhia não vê necessidade de remuneração dos membros do Comitê de Remuneração e Governança, do Comitê de Tecnologia ou do Comitê de Ética, pois esses órgãos são compostos por empregados, membros da Diretoria ou do Conselho de Administração da Companhia ou de suas controladas. Tal tratamento está previsto na Política de Remuneração.

d. existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos

Na data deste Formulário de Referência, não há qualquer parcela da remuneração dos administradores da Companhia que seja suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos da Companhia. Contudo, os Diretores da Companhia, que também são diretores da controlada Padtec S.A., recebem remuneração pelo cargo exercido nesta última.

e. existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor

Na data deste Formulário de Referência, não há qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário.

8.2. Em relação à remuneração reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo²:

Remuneração total prevista para o Exercício Social corrente a ser encerrado em 31/12/2023 - Valores Anuais

| | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal | Total |
|--|---|---|-----------------|--------------|
| Nº total de membros | 5,00 | 5,00 | 0,00 | 10,00 |
| Nº de membros remunerados | 5,00 | 5,00 | 0,00 | 10,00 |
| Remuneração fixa anual | | | 0,00 | |
| Salário ou pró-labore | 763.200,00 | 711.200,00 | 0,00 | 1.474.400,00 |
| Benefícios direto e indireto | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Participações em comitês | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Outros | 152.640,00 | 142.300,00 | 0,00 | 294.940,00 |
| Descrição de outras remunerações fixas | Outros: refere-se à contribuição patronal do INSS, conforme especificado no Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP | Outros: refere-se à contribuição patronal do INSS, conforme especificado no Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP | | |
| Remuneração variável | | | | |
| Bônus | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Participação de resultados | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Participação em reuniões | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Comissões | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Outros | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Descrição de outras remunerações variáveis | | | | |
| Pós-emprego | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Cessação do cargo | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Baseada em ações (incluindo opções) | 0,00 | 2.895.000,00 | 0,00 | 2.895.000,00 |

² Para evitar a duplicidade, os valores computados como remuneração dos membros do conselho de administração devem ser descontados da remuneração dos diretores que também façam parte daquele órgão.

| | | | | |
|----------------------|---|---|------|--------------|
| Observação | O número de membros do Conselho de Administração da Companhia foi calculado em linha com as disposições do Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP. | O número de membros da Diretoria Estatutária da Companhia foi calculado em linha com as disposições do Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP. Os diretores não receberão, no exercício de 2023, qualquer benefício pós-emprego pela atuação na Companhia. Os benefícios que compõem a remuneração dos diretores serão suportados exclusivamente pela controlada Padtec S.A. em razão dos cargos nela exercidos. | | |
| Total da remuneração | 915.840,00 | 3.748.500,00 | 0,00 | 4.664.340,00 |

Caso o VIII Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não seja aprovado na Assembleia Geral Extraordinária e Ordinária a ser realizada em 28 de abril de 2023, a remuneração baseada em ações prevista no quadro acima, no valor de R\$ 2.895.000,00, deverá ser desconsiderada.

| Remuneração total do Exercício Social encerrado em 31/12/2022 - Valores Anuais | | | | |
|--|---|---|-----------------|--------------|
| | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal | Total |
| Nº total de membros | 5,00 | 5,00 | 0,00 | 10,00 |
| Nº de membros remunerados | 5,00 | 5,00 | 0,00 | 10,00 |
| Remuneração fixa anual | | | | |
| Salário ou pró-labore | 720.000,00 | 936.700,00 | 0,00 | 1.656.700,00 |
| Benefícios direto e indireto | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Participações em comitês | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Outros | 115.200,00 | 175.400,00 | 0,00 | 290.600,00 |
| Descrição de outras remunerações fixas | Outros: refere-se à contribuição patronal do INSS, conforme especificado no Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP | Outros: refere-se à contribuição patronal do INSS, conforme especificado no Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP | | |
| Remuneração variável | | | | |
| Bônus | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Participação de resultados | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Participação em reuniões | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Comissões | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Outros | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

| | | | | |
|--|---|---|--|--------------|
| Descrição de outras remunerações variáveis | | | | |
| Pós-emprego | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Cessação do cargo | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Baseada em ações (incluindo opções) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Observação | O número de membros do Conselho de Administração da Companhia foi calculado em linha com as disposições do Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP. | O número de membros da Diretoria Estatutária da Companhia foi calculado em linha com as disposições do Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP. Os diretores não receberam, no exercício de 2022, qualquer benefício pós-emprego pela atuação na Companhia. Os benefícios que compõem a remuneração dos diretores foram suportados exclusivamente pela controlada Padtec S.A. em razão dos cargos nela exercidos. | Não houve instalação de Conselho Fiscal em 2022. | |
| Total da remuneração | 835.200,00 | 1.112.100,00 | 0,00 | 1.947.300,00 |

Remuneração total do Exercício Social encerrado em 31/12/2021 - Valores Anuais

| | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal | Total |
|--|---|---|---|--------------|
| Nº total de membros | 5,00 | 4,17 | 0,75 | 9,92 |
| Nº de membros remunerados | 5,00 | 4,17 | 0,75 | 9,92 |
| Remuneração fixa anual | | | | |
| Salário ou pró-labore | 716.800,00 | 762.277,00 | 46.463,00 | 1.525.540,00 |
| Benefícios direto e indireto | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Participações em comitês | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Outros | 121.760,00 | 140.456,00 | 9.293,00 | 271.509,00 |
| Descrição de outras remunerações fixas | Outros: refere-se à contribuição patronal do INSS, conforme especificado no Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP | Outros: refere-se à contribuição patronal do INSS, conforme especificado no Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP | Outros: refere-se à contribuição patronal do INSS, conforme especificado no Ofício-Circular/ Anual-2023-CVM/SEP | |
| Remuneração variável | | | | |
| Bônus | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Participação de resultados | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Participação em reuniões | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

| | | | | |
|--|---|---|--|--------------|
| Comissões | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Outros | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Descrição de outras remunerações variáveis | | | | |
| Pós-emprego | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Cessação do cargo | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Baseada em ações (incluindo opções) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Observação | O número de membros do Conselho de Administração foi calculado em linha com as disposições do Ofício-Circular/ Anual-2023- CVM/SEP. | O número de membros da Diretoria Estatutária da Companhia foi calculado em linha com as disposições do Ofício-Circular/ Anual-2023- CVM/SEP. Os diretores não receberam, no exercício de 2021, qualquer benefício pós- emprego pela atuação na Companhia. Os benefícios que compõem a remuneração dos diretores foram suportados exclusivamente pela controlada Padtec S.A. em razão dos cargos nela exercidos. | O número de membros do Conselho Fiscal da Companhia foi calculado em linha com as disposições do Ofício-Circular/ Anual-2023- CVM/SEP. | |
| Total da remuneração | 838.560,00 | 902.733,00 | 55.756,00 | 1.797.049,00 |

Remuneração total do Exercício Social encerrado em 31/12/2020 - Valores Anuais

| | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária | Conselho Fiscal | Total |
|--|--|---|---|------------|
| Nº total de membros | 5,00 | 2,50 | 1,50 | 9,00 |
| Nº de membros remunerados | 2,50 | 2,50 | 1,50 | 6,50 |
| Remuneração fixa anual | | | | |
| Salário ou pró-labore | 228.000,00 | 520.677,00 | 72.461,00 | 821.138,00 |
| Benefícios direto e indireto | 0,00 | 175.362,00 | 0,00 | 175.362,00 |
| Participações em comitês | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Outros | 45.600,00 | 104.135,00 | 14.492,00 | 164.227,00 |
| Descrição de outras remunerações fixas | Outros: refere-se à contribuição patronal do INSS, conforme especificado no Ofício-Circular/ Anual-2023- CVM/SEP | Outros: refere-se à contribuição patronal do INSS, conforme especificado no Ofício-Circular/ Anual-2023- CVM/SEP. | Outros: refere-se à contribuição patronal do INSS, conforme especificado no Ofício-Circular/ Anual-2023- CVM/SEP. | |
| Remuneração variável | | | | |
| Bônus | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700

+55 19 2104-9703

padtec@padtec.com.br

| | | | | |
|--|---|--------------|-----------|--------------|
| Participação de resultados | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Participação em reuniões | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Comissões | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Outros | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Descrição de outras remunerações variáveis | N/A | N/A | N/A | |
| Pós-emprego | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Cessação do cargo | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Baseada em ações (incluindo opções) | 0,00 | 1.888.904,00 | 0,00 | 1.888.904,00 |
| Observação | <p>O número de membros do Conselho de Administração foi calculado em linha com as disposições do Ofício-Circular/ Anual-2023- CVM/SEP.</p> <p>O número de membros da Diretoria Estatutária da Companhia foi calculado em linha com as disposições do Ofício-Circular/ Anual-2023- CVM/SEP.</p> <p>Os diretores não receberam, no exercício de 2020, qualquer benefício pós emprego pela atuação da Companhia. Referido benefício é componentes da remuneração dos diretores, mas serão suportados exclusivamente pela controlada Padtec S.A. em razão dos cargos nela exercidos.</p> <p>O número de membros do Conselho Fiscal foi calculado em linha com as disposições do Ofício-Circular/ Anual-2023- CVM/SEP.</p> | | | |
| Total da remuneração | 273.600,00 | 2.689.078,00 | 86.954,00 | 3.049.632,00 |

8.3. Em relação à remuneração variável dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo³:

| Prevista para o Exercício Social corrente, a ser encerrado em 31 de dezembro de 2023. | | | | |
|---|---------------------------|---------------------|-----------------|-----------------|
| | Conselho de Administração | Diretoria Executiva | Conselho Fiscal | Total |
| Número total de membros | 5,00 | 5,00 | 0,00 | 10,00 |
| Número de membros remunerados ⁽¹⁾ | 0,00 | 5,00 | 0,00 | 5,00 |
| Bônus | | | | |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração (a depender da deliberação do | R\$0,00 | R\$2.895.000,00 | R\$0,00 | R\$2.895.000,00 |

³ Para evitar a duplicidade, os valores computados como remuneração dos membros do conselho de administração devem ser descontados da remuneração dos diretores que também façam parte daquele órgão.

| | | | | |
|--|---------|-----------------|---------|-----------------|
| VIII Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia em Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária a ser realizada em 28 de abril de 2023) | | | | |
| Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas | R\$0,00 | R\$2.895.000,00 | R\$0,00 | R\$2.895.000,00 |
| Participação nos resultados | | | | |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |

Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2022

| | Conselho de Administração | Diretoria Executiva | Conselho Fiscal | Total |
|---|----------------------------------|----------------------------|------------------------|--------------|
| Número total de membros | 5,00 | 5,00 | 0,00 | 10,00 |
| Número de membros remunerados ⁽¹⁾ | 0,00 | 5,00 | 0,00 | 5,00 |
| Bônus ⁽²⁾ | | | | |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Participação nos resultados | | | | |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |

- (1) Corresponde ao número de diretores e conselheiros, conforme aplicável, a quem pode ser atribuída remuneração variável reconhecida no resultado da Companhia no exercício, conforme disposto no Ofício-Circular/ Anual-2023- CVM/SEP.
- (2) No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022, a remuneração variável dos administradores da Companhia foi paga pela sua controlada Padtec S.A. em razão dos cargos nela exercidos.

Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2021

| | Conselho de Administração | Diretoria Executiva | Conselho Fiscal | Total |
|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------|------------------------|--------------|
| Número total de membros | 5,00 | 4,17 | 0,75 | 9,92 |

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

| | | | | |
|---|---------|-----------------|---------|-----------------|
| Número de membros remunerados ⁽¹⁾ | 0,00 | 4,17 | 0,00 | 4,17 |
| Bônus (2) | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração | R\$0,00 | R\$1.534.615,00 | R\$0,00 | R\$1.534.615,00 |
| Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas | R\$0,00 | R\$1.534.615,00 | R\$0,00 | R\$1.534.615,00 |
| Participação nos resultados | | | | |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |

(1) Corresponde ao número de diretores e conselheiros, conforme aplicável, a quem pode ser atribuída remuneração variável reconhecida no resultado da Companhia no exercício, conforme Ofício-Circular/ Anual-2023- CVM/SEP.

(2) No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2021, a remuneração variável dos administradores da Companhia foi paga pela sua controlada Padtec S.A. em razão dos cargos nela exercidos.

Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2020

| | Conselho de Administração | Diretoria Executiva | Conselho Fiscal | Total |
|---|----------------------------------|----------------------------|------------------------|--------------|
| Número total de membros | 5,00 | 2,50 | 1,50 | 9,00 |
| Número de membros remunerados ⁽¹⁾ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Bônus(2) | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Valor efetivamente reconhecido no resultado | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Participação nos resultados | | | | |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

| | | | | |
|---|---------|---------|---------|---------|
| Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Valor efetivamente reconhecido no resultado | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |

(3) Corresponde ao número de diretores e conselheiros, conforme aplicável, a quem pode ser atribuída remuneração variável reconhecida no resultado da Companhia no exercício, conforme disposto no Ofício-Circular/ Anual-2023- CVM/SEP.

(4) No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2020, a remuneração variável dos administradores da Companhia foi paga pela sua controlada Padtec S.A. em razão dos cargos nela exercidos.

8.4. Em relação ao plano de remuneração baseado em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, em vigor no último exercício social e previsto para o exercício social corrente, descrever:

- A Companhia adota, atualmente, o Plano de Incentivo de Longo Prazo e Retenção da Padtec Holding S.A. ("Plano"), aprovado em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 22 de outubro de 2021. O Plano é administrado pelo Conselho de Administração da Companhia e tem por base a entrega de *Phantom Shares*.

Sem prejuízo dos esclarecimentos abaixo, informações detalhadas sobre o Plano e sobre o Primeiro Programa estão disponíveis no site da Companhia (<https://www.padtec.com.br/investor/padtec-holding/>).

a. termos e condições gerais

São elegíveis para participar do Plano, a critério do Conselho de Administração, os diretores estatutários ou não-estatutários, bem como demais colaboradores da Companhia e de suas subsidiárias, no Brasil ou no exterior, que sejam considerados profissionais-chave. Os membros do Conselho de Administração não são elegíveis ao Plano.

Em Reunião do Conselho de Administração realizada em 19 de novembro de 2021, conforme recomendação deliberada em reunião do Comitê de Remuneração realizada em 18 de novembro de 2021, foi aprovado o Primeiro Programa de Incentivo de Longo Prazo e Retenção da Companhia ("Primeiro Programa"), no âmbito do Plano, eleitos os Beneficiários e definidas as respectivas quantidades de *Phantom Shares* outorgadas a cada um deles para este Primeiro Programa. Para a Diretoria Estatutária foram outorgadas no Primeiro Programa, em novembro de 2021, um total de 1.255.196 (um milhão duzentos e cinquenta e cinco mil cento e noventa e seis) *Phantom Shares*. Em 31 de dezembro de 2022, a Diretoria Estatutária detinha 1.031.884 (um milhão trinta e uma mil oitocentas e oitenta e quatro) *Phantom Shares*.

Cada *Phantom Shares* outorgada representará o direito de o Beneficiário receber o valor integral do Prêmio, conforme definido na Cláusula 4.4 do Plano, correspondente a 1 (uma) ação ordinária da Companhia. Cada *Phantom Shares* confere ao seu titular o direito ao recebimento de um prêmio pecuniário ("Prêmio"), após o seu devido exercício, condicionado à verificação do atingimento do Gatilho, sendo o valor do Prêmio calculado a partir da diferença entre o *Fair Market Value* da ação na qual está referenciado na Data do Exercício e o *Fair Market Value* da Data da Outorga das *Phantom Shares*. Sobre o *Fair Market Value* da Data da Outorga, será aplicado um desconto de 30% (trinta por cento).

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

A outorga das *Phantom Shares* não atribui ao seu titular o direito de subscrever ou adquirir ações de emissão da Companhia, tampouco confere a este a condição de acionista da Companhia ou qualquer outro privilégio inerente a tal condição, em especial o direito de voto e outros direitos políticos. Nenhuma ação de emissão da Companhia será entregue ao Beneficiário em razão das *Phantom Shares* outorgadas, outorga essa realizada de forma gratuita e formalizada mediante a assinatura pela Companhia e pelo Beneficiário de Contrato de Outorga.

b. data de aprovação e órgão responsável

O Plano foi aprovado em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 22 de outubro de 2021. O Primeiro Programa foi aprovado em reunião do Conselho de Administração realizada em 19 de novembro de 2021.

c. número máximo de ações abrangidas

O Plano está limitado a um máximo de outorgas de até 3.137.991 (três milhões, cento e trinta e sete mil, e noventa e noventa e uma) *Phantom Shares* representativas, que correspondem a 4% (quatro por cento) do total de ações de emissão da Companhia na data de aprovação do Plano, sem liquidação física. Para a Diretoria Estatutária no Primeiro Programa, em novembro de 2021, foram outorgadas um total de 1.255.196 (um milhão duzentos e cinquenta e cinco mil cento e noventa e seis) *Phantom Shares*. Em 31 de dezembro de 2022, a Diretoria Estatutária detinha 1.031.884 (um milhão trinta e uma mil oitocentas e oitenta e quatro) *Phantom Shares*.

O Plano contempla a possibilidade de uma alocação adicional de 784.498 (setecentas e oitenta e quatro mil, e quatrocentas e noventa e oito) *Phantom Shares* o que corresponde a 1% do total de ações de emissão da Companhia na data de aprovação do Plano, em programa(s) reservado(s) para Beneficiários ainda não contemplados, nos termos de Programa(s) específico(s).

Vale ressaltar que a outorga das *Phantom Shares* não atribui ao seu titular o direito de subscrever ou adquirir ações de emissão da Companhia, tampouco confere a este a condição de acionista da Companhia ou qualquer outro privilégio inerente a tal condição, em especial o direito de voto e outros direitos políticos.

Nenhuma ação de emissão da Companhia será entregue ao Beneficiário no âmbito do Plano.

d. número máximo de opções a serem outorgadas

O Plano não engloba a outorga de opções, uma vez que se trata de outorga de *Phantom Shares*.

e. condições de aquisição de ações

Os Beneficiários do Plano serão eleitos pelo Conselho de Administração, que definirá a quantidade de *Phantom Shares* a serem atribuídas de forma individualizada e celebrará Contratos de Outorga individuais prevendo termos e condições específicas.

A outorga das *Phantom Shares* será realizada de forma gratuita. Por sua vez, para fazer jus ao exercício das *Phantom Shares*, deverão ser respeitados os períodos de carência (“*Vesting*”) e observado um gatilho relacionado ao valor da cotação das ações de emissão da Companhia negociadas na B3.

As *Phantom Shares* outorgadas a cada Beneficiário serão divididas em quatro lotes de quantidades iguais (“Lote”), sendo que cada Lote poderá ser exercido, respectivamente, após 12 (doze), 24 (vinte e quatro), 36 (trinta e seis) e 48 (quarenta e oito) meses contados da data da outorga das *Phantom Shares*.

Após transcorridos os respectivos períodos de *Vesting*, o exercício das *Phantom Shares* fica condicionado ao atingimento da média da cotação das ações de emissão da Companhia ponderada pelo volume de negociação nos 60 (sessenta) pregões em que as ações tenham sido negociadas na B3 antes de cada data de corte (“*Fair Market Value*”), na data de medição, em 5% (cinco por cento) acima do *Fair Market Value* da data da outorga (“Gatilho”).

Caso o Beneficiário não venha a exercer as *Phantom Shares* no prazo de até 10 (dez) anos após o *Vesting* para cada Lote das *Phantom Shares* seja em virtude da não verificação do Gatilho, seja pela omissão do Beneficiário em exercer as *Phantom Shares*, as *Phantom Shares* caducarão.

f. critérios para fixação do preço de aquisição ou exercício

O Plano não prevê preço de exercício das *Phantom Shares*. Conforme indicado no item (a) acima, as *Phantom Shares* serão outorgadas de forma gratuita e conferirão ao seu titular o direito de receber um prêmio pecuniário após o seu exercício. De acordo com o Plano, o exercício das *Phantom Shares* está condicionado ao cumprimento do *Vesting* e ao atingimento do Gatilho.

Por sua vez, vale ressaltar que após o devido exercício, o Beneficiário terá o direito de receber um prêmio pecuniário, cujo valor será calculado a partir da diferença entre o *Fair Market Value* da ação de emissão da Companhia na qual está referenciado na Data do Exercício e o *Fair Market Value* da Data da Outorga das *Phantom Shares*. Sobre o *Fair Market Value* da Data da Outorga, será aplicado um desconto de 30% (trinta por cento), conforme indicado na fórmula abaixo:

$$\text{Prêmio} = \text{Fair Market Value DE} - (\text{Fair Market Value DO} \times 0,7)$$

Onde:

“DE” significa Data de Exercício da Phantom Share;

“DO” significa Data de Outorga da Phantom Share; e

“Fair Market Value” significa a média da cotação das ações ponderada pelo volume de negociação nos 60 (sessenta) pregões em que as ações tenham sido negociadas na B3 antes de cada data de corte.

g. critérios para fixação do prazo de aquisição ou exercício

O exercício das *Phantom Shares*, pelos Beneficiários, estará condicionado a períodos de carência (“*Vesting*”). As *Phantom Shares* outorgadas a cada Beneficiário serão divididas em quatro lotes de quantidades iguais, sendo que o *Vesting* de cada lote será, respectivamente, de 12 (doze), 24 (vinte e quatro), 36 (trinta e seis) e 48 (quarenta e oito) meses contados da data da outorga das *Phantom Shares*. A fixação do período de carência favorece a retenção dos Beneficiários no rol de colaboradores da Companhia.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

Decorrido cada período de *Vesting*, desde que atingido o Gatilho (vide item (e) acima), o Beneficiário terá um prazo de 10 (dez) anos para o exercício das respectivas *Phantom Shares*.

h. forma de liquidação

Não há liquidação de opções no Plano, uma vez que se trata de Plano com base em *Phantom Shares*, sem liquidação física, inexistindo, portanto, qualquer entrega ou possibilidade de subscrição ou aquisição de ações. A qualquer momento após o período de *Vesting* e o atingimento do Gatilho, o Beneficiário poderá exercer as *Phantom Shares* para receber o Prêmio por meio de comunicação por escrito à Companhia, informando a quantidade de *Phantom Shares* que será exercida, nos termos do respectivo Contrato de Outorga.

O Prêmio será pago pela Companhia ao Beneficiário, em recursos imediatamente disponíveis, na folha de pagamento do mês subsequente à Data de Exercício.

i. restrições à transferência das ações

Não aplicável, uma vez que o Plano não envolve a entrega efetiva de ações, mas sim o pagamento em dinheiro, atrelado à valorização das ações da Companhia.

j. critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano

O Plano poderá ser extinto diante das seguintes hipóteses: (a) pelo decurso do prazo que permita o exercício integral das *Phantom Shares* ora concedidas; ou (b) pela dissolução ou liquidação da Companhia.

Em caso de realização de qualquer operação de reorganização societária que envolva a cisão da Companhia, sua fusão com outra sociedade, a incorporação da Companhia por outra sociedade, a incorporação de suas ações por outra sociedade ou a transformação do tipo societário da Companhia, bem como caso venha a ser solicitado o cancelamento do registro de companhia aberta da Companhia, a totalidade das *Phantom Shares* outorgadas se tornará automaticamente integral e imediatamente exercível pelos Beneficiários que tiverem cumprido o requisito de permanência em seus cargos até o momento da deliberação assemblear que aprovar a reorganização societária ou cancelamento de registro de companhia aberta. O prazo para o exercício das *Phantom Shares* nesse caso será de 10 (dez) dias a partir da deliberação assemblear que aprovar a reorganização societária ou o cancelamento de registro de companhia aberta ou outra data definida pelo Conselho de Administração.

Além das hipóteses previstas acima, o Conselho de Administração poderá deliberar sobre eventual aceleração do Plano, com a consequente antecipação da possibilidade de exercício da totalidade das *Phantom Shares* outorgadas, na ocorrência de aprovação de saída do segmento de listagem Novo Mercado da B3, de operações que impliquem a modificação do controle da Companhia ou em hipóteses de incorporação de outras sociedades pela Padtec. Na avaliação do Conselho de Administração a respeito da eventual antecipação deverão ser considerados os objetivos do presente Plano e os impactos que tal operação ou deliberação poderão acarretar sobre a liquidez das ações de emissão da Companhia.

k. efeitos da saída do administrador dos órgãos do emissor sobre seus direitos previstos no plano de remuneração baseado em ações

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

Caso o Beneficiário venha se desligar do cargo exercido na Companhia ou em suas subsidiárias, conforme aplicável, por vontade da Companhia, sem justo motivo, serão adotados os seguintes critérios: (i) as *Phantom Shares* ainda não exercíveis na data do desligamento restarão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem direito a qualquer indenização ao Beneficiário por parte da Companhia; e (ii) as *Phantom Shares* já exercíveis na data do desligamento, que tiverem atingido o Gatilho, poderão ser exercidas pelo Beneficiário no prazo de 60 (sessenta) dias contados da data do desligamento; após esse prazo, as mesmas restarão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem qualquer direito a indenização ao Beneficiário por parte da Companhia. Todas as *Phantom Shares* não exercidas caducarão, sem que os Beneficiários tenham direito a qualquer indenização por parte da Companhia.

Caso o Beneficiário venha a se desligar da Companhia ou de suas subsidiárias, conforme aplicável, por vontade própria ou por destituição, demissão ou não recondução ao cargo pela Companhia por justa causa, conforme as hipóteses previstas no Plano, todas as *Phantom Shares* ainda não exercidas na data do desligamento, estejam estas exercíveis ou não, serão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem direito a qualquer indenização ao Beneficiário. Para os fins da presente disposição, serão consideradas justa causa para o desligamento a prática pelo Beneficiário de ato ou conduta que (a) contrarie as políticas, códigos de conduta da Companhia e demais deveres previstos na legislação e no Estatuto ou Contrato Social da Companhia ou de sua subsidiária em questão, conforme aplicável, (b) seja contrário ou conflitante aos interesses da Companhia, (c) viole o dever de manter em sigilo e confidencialidade quanto a assuntos da Companhia que sejam de seu conhecimento, (d) caracterize concorrência com as atividades da Companhia, (e) caracterize difamação, dano à imagem, ou qualquer outra forma de prejuízo para a Companhia, (f) as hipóteses previstas no artigo 482 da Consolidação das Leis do Trabalho (“CLT”), para os Beneficiários que sejam empregados regidos pela CLT, e (g) quaisquer outros atos contrários ao dever de lealdade para com a Companhia, incluindo falta deliberada de empenho no trabalho executado pelo Beneficiário.

Em caso de desligamento do Beneficiário em virtude de (i) aposentadoria com encerramento do vínculo com a Companhia ou sua subsidiária, conforme aplicável; ou (ii) cumprimento de plano sucessório negociado com o Comitê de Remuneração e Governança, o Conselho de Administração, ouvido o Comitê de Remuneração e Governança da Companhia, terá amplos poderes para estipular nos programas ou nos contratos celebrados com os Beneficiários as condições relativas às *Phantom Shares* cujo Prazo de Exercício ainda não tenha sido observado.


Na hipótese de se verificar (a) a invalidez permanente do Beneficiário, conforme reconhecida pela autoridade previdenciária competente, ou (b) o falecimento do Beneficiário, o Beneficiário ou seus sucessores, conforme o caso, permanecerão: (i) com a propriedade das *Phantom Shares* que já tenham sido recebidas mediante os respectivos exercícios no âmbito deste Plano; (ii) com o direito de exercer as *Phantom Shares* que já sejam exercíveis e que tenham atingido o Gatilho, observado o prazo indicado no Plano; e (iii) com o direito a exercer as *Phantom Shares* cujo aniversário e consequente Prazo de Exercício ainda não tenham se verificado, no prazo de 60 (sessenta) dias contados da comunicação do evento à Companhia.

- Ademais, no exercício social corrente, a Companhia poderá contar com outro Plano de Remuneração Baseado em Ações, cuja criação será objeto de deliberação pelos

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br



acionistas em Assembleia Geral convocada para o dia 28 de abril de 2023. Abaixo as principais características do VIII Plano de Opção de Compra de Ações ("VIII Plano").

a. termos e condições gerais

O VIII Plano tem como objetivo permitir a outorga de opção para subscrição de ações ordinárias ao Diretor-Presidente e de Relações com Investidores da Padtec Holding S.A., conforme aprovado pelo Conselho de Administração da Companhia em reunião realizada em 26 de dezembro de 2022, segundo recomendação prévia do Comitê de Remuneração e Governança. O VIII Plano visa a criar um incentivo adicional para o principal executivo da Companhia, Sr. Carlos Raimar Schoeninger, concedendo-lhe a oportunidade de se tornar acionista da Padtec Holding S.A. mediante o exercício das opções, obtendo, consequentemente, um maior alinhamento desse administrador com os interesses dos acionistas da Companhia.

As opções serão outorgadas de uma só vez ao beneficiário na data da aprovação do VIII Plano, podendo ser exercidas em uma ou mais vezes após o período de carência, que termina em 1º de agosto de 2023. O preço de exercício é de R\$ 0,01 por opção, que dá direito à subscrição de uma ação ordinária. As características do VIII Plano são detalhadas nos itens a seguir:

b. data de aprovação e órgão responsável

O VIII Plano será objeto de deliberação em Assembleia Geral Extraordinária convocada para dia 28 de abril de 2023. Seu conteúdo e encaminhamento foram aprovados pelo Conselho de Administração da Companhia em reunião realizada em 26 de dezembro de 2022, com prévio parecer do Comitê de Remuneração e Governança.

c. número máximo de ações abrangidas

Cada opção dará ao Outorgado o direito de subscrever a uma ação ordinária de emissão da Companhia ("Ação"). Assim, o número máximo de ações abrangidas pelo VIII Plano não será superior a 1.019.847. O número total de Ações emitidas ou passíveis de serem emitidas nos termos do VIII Plano deverá sempre respeitar o limite do capital autorizado da Companhia, estando sujeito a ajustes em virtude de eventuais desdobramentos, grupamentos e bonificações das Ações.

d. número máximo de opções a serem outorgadas

O VIII Plano está limitado a um máximo de 1.019.847 (um milhão, dezenove mil, oitocentas e quarenta e sete) opções, o que corresponde a aproximadamente 1,3% (um vírgula três por cento) do capital social da Companhia na data em que se der a deliberação assemblear sobre o VIII Plano.

e. condições de aquisição de ações

Observado o disposto no VIII Plano, para ter direito ao efetivo exercício da opção, o Outorgado deve estar ocupando o cargo de Diretor-Presidente e de Relações com Investidores da Companhia até o término do período de carência, qual seja, 1º de agosto de 2023. Para exercer as opções outorgadas, o Outorgado deverá efetuar o pagamento do valor de exercício, equivalente a R\$ 0,01 (um centavo de real) por Ação. O prazo para exercício das opções de compra é de 60 (sessenta) meses a contar de 1º de agosto de 2023.

f. critérios para fixação do preço de aquisição ou exercício

O preço de exercício de cada opção será correspondente a R\$ 0,01 (um centavo de real) e foi fixado com o objetivo de estabelecer o pagamento de remuneração baseada em ações sob a forma de opções de compra de ações para o Diretor-Presidente e de Relações com Investidores, em linha com os interesses dos acionistas, como forma de atração e incentivo ao executivo, conforme condições propostas quando de sua contratação.

g. critérios para fixação do prazo de aquisição ou exercício

Transcorrido o período de carência, que termina em 1º de agosto de 2023, o Outorgado passa a ter o direito de exercer as opções, sendo tal direito adquirido irreversível a partir desse momento, observadas as disposições e exceções constantes do VIII Plano, pelo prazo de 60 (sessenta) meses contados a partir de então. O prazo de carência foi fixado com base na premissa de que o Outorgado já estará atuando como principal executivo da Companhia há 30 (trinta) meses contados a partir de sua posse.

h. forma de liquidação

Para exercer a opção, o outorgado deverá comunicar à Companhia, por escrito, através do Termo de Exercício de Opção, a quantidade de opções que pretende exercer. O Outorgado poderá exercer as opções de que é titular total ou parcialmente, em uma ou mais vezes, desde que para cada exercício envie o correspondente Termo de Exercício de Opção, sendo certo, ainda, que o Outorgado poderá exercer suas opções apenas nos meses de abril, agosto e dezembro de cada ano, respeitando os períodos de vedação à negociação de ações conforme estabelecido na Política de Divulgação de Ato ou Fato Relevante e de Negociação de Valores de Emissão da Padtec Holding S.A.

O Conselho de Administração terá 10 (dez) dias contados do recebimento do Termo de Exercício de Opção para providenciar o aumento de capital que possibilitará a subscrição das Ações em questão pelo Outorgado. Dentro desse mesmo prazo, o Conselho de Administração deverá informar por escrito ao Outorgado: (i) o preço total de exercício a ser pago; (ii) a data de entrega ao Outorgado das Ações objeto do exercício dessas opções (“Data de entrega das Ações”); (iii) a quantidade de Ações a ser entregue ao Outorgado, observado que cada opção dará direito ao Outorgado de subscrever uma Ação; (iv) o prazo final para que o Outorgado efetue o pagamento da totalidade do Preço de Exercício; e (v) o valor devido a título de imposto de renda retido na fonte, conforme legislação então vigente, que deverá ser reembolsado à Companhia pelo Outorgado em até 15 (quinze) dias a contar da Data de Entrega das Ações. A Companhia deverá entregar ao Outorgado comprovante do respectivo recolhimento em até 2 (dois) dias úteis a contar do término do prazo legal de recolhimento.

i. restrições à transferência das ações

Salvo deliberação em contrário pelo Conselho de Administração, o titular das Ações só poderá ceder, alienar ou transferir ou, de qualquer forma gravar as Ações subscritas ou adquiridas no âmbito do VIII Plano, bem como aquelas que venham a ser adquiridas em virtude de bonificações ou desdobramentos dessas mesmas Ações, após o prazo de 6 (seis) meses contados da respectiva subscrição ou aquisição.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

j. critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano

O Conselho de Administração poderá determinar a suspensão do direito ao exercício das opções na hipótese de se verificarem situações que, nos termos das normas legais ou regulamentares aplicáveis, restrinjam ou impeçam a negociação de Ações pelo Outorgado.

Caso o Outorgado venha a se desligar do cargo exercido na Companhia, por vontade da Companhia, sem justo motivo, serão adotados os seguintes critérios: (i) as opções ainda não exercíveis na data do desligamento restarão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem direito a qualquer indenização ao outorgado por parte da Companhia; e (ii) as opções já exercíveis na data do desligamento poderão ser exercidas pelo outorgado no prazo de 60 (sessenta) dias contados da data do desligamento; após esse prazo, as mesmas restarão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem qualquer direito a indenização ao Outorgado por parte da Companhia. Todas as opções não exercidas caducarão, sem que o Outorgado tenha direito a qualquer indenização por parte da Companhia.

Caso o Outorgado venha a se desligar do cargo exercido na Companhia, por vontade própria do Outorgado ou por destituição, demissão ou não recondução ao cargo pela Companhia por justa causa, todas as opções ainda não exercidas na data do desligamento, estejam estas exercíveis ou não, serão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem direito a qualquer indenização ao Outorgado por parte da Companhia.

Em caso de desligamento do Outorgado em virtude de (i) aposentadoria com encerramento do vínculo com a Companhia; ou (ii) cumprimento de plano sucessório negociado com o Comitê de Remuneração e Governança, o Conselho de Administração, ouvido este Comitê, terá amplos poderes para estipular em aditivo ao Contrato de Outorga celebrado junto ao Outorgado as condições relativas às opções caso o prazo de carência ainda não tenha sido observado.

Na hipótese de se verificar (a) a invalidez permanente do Outorgado, conforme reconhecida pela autoridade previdenciária competente ou (b) o falecimento do Outorgado, o Outorgado ou seus sucessores, conforme o caso, permanecerão: (i) com a propriedade das opções que já tenham sido recebidas mediante os respectivos exercícios no âmbito deste VIII Plano; (ii) com o direito de exercer as opções que já sejam exercíveis, observado o prazo de 60 (sessenta) dias; e (iii) com o direito a exercer as opções ainda dentro do período de carência, no prazo de 60 (sessenta) dias contados da comunicação do evento à Companhia. Caso as opções não sejam exercidas dentro dos prazos previstos no VIII Plano, restarão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem qualquer direito a indenização ao outorgado por parte da Companhia.

Em caso de realização de qualquer operação de reorganização societária que envolva a cisão da Companhia, sua fusão com outra sociedade, a incorporação da Companhia por outra sociedade, a incorporação de suas ações por outra sociedade ou a transformação do tipo societário da Companhia, ou de operações que impliquem a modificação do controle da Companhia, bem como caso venha a ser solicitado o cancelamento do registro de companhia aberta da Companhia, a totalidade das opções outorgadas se tornará automaticamente integral e imediatamente exercível pelo outorgado desde que este tenha cumprido o requisito de permanência em seu cargo até o momento da deliberação assemblear que aprovar a reorganização societária ou cancelamento de registro de companhia aberta. O prazo para o

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

exercício das opções nesse caso será de 10 (dez) dias a partir da deliberação assemblear que aprovar a reorganização societária ou o cancelamento de registro de companhia aberta.

Além das hipóteses previstas acima, o Conselho de Administração poderá deliberar sobre eventual aceleração do VIII Plano, com a consequente antecipação da possibilidade de exercício da totalidade das opções outorgadas, na ocorrência de aprovação de saída do segmento de listagem Novo Mercado da B3 ou em hipóteses de incorporação de outras sociedades pela Companhia. Na avaliação do Conselho de Administração a respeito da eventual antecipação deverão ser considerados os objetivos do presente VIII Plano e os impactos que tal operação ou deliberação poderão acarretar sobre a liquidez das ações de emissão da Companhia.

Para fins deste VIII Plano, entende-se como desligamento o fim da relação jurídica entre o Outorgado e a Companhia, justificado ou não.

k. efeitos da saída do administrador dos órgãos do emissor sobre seus direitos previstos no plano de remuneração baseado em ações

Caso o Outorgado venha a se desligar do cargo exercido na Companhia, por vontade da Companhia, sem justo motivo, serão adotados os seguintes critérios: (i) as opções ainda não exercíveis na data do desligamento restarão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem direito a qualquer indenização ao outorgado por parte da Companhia; e (ii) as opções já exercíveis na data do desligamento poderão ser exercidas pelo outorgado no prazo de 60 (sessenta) dias contados da data do desligamento; após esse prazo, as mesmas restarão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem qualquer direito a indenização ao Outorgado por parte da Companhia. Todas as opções não exercidas caducarão, sem que o Outorgado tenha direito a qualquer indenização por parte da Companhia.

Caso o Outorgado venha a se desligar do cargo exercido na Companhia, por vontade própria do Outorgado ou por destituição, demissão ou não recondução ao cargo pela Companhia por justa causa, todas as opções ainda não exercidas na data do desligamento, estejam estas exercíveis ou não, serão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem direito a qualquer indenização ao Outorgado por parte da Companhia.

Em caso de desligamento do Outorgado em virtude de (i) aposentadoria com encerramento do vínculo com a Companhia; ou (ii) cumprimento de plano sucessório negociado com o Comitê de Remuneração e Governança, o Conselho de Administração, ouvido este Comitê, terá amplos poderes para estipular em aditivo ao Contrato de Outorga celebrado junto ao Outorgado as condições relativas às opções caso o prazo de carência ainda não tenha sido observado.

Na hipótese de se verificar (a) a invalidez permanente do Outorgado, conforme reconhecida pela autoridade previdenciária competente ou (b) o falecimento do Outorgado, o Outorgado ou seus sucessores, conforme o caso, permanecerão: (i) com a propriedade das opções que já tenham sido recebidas mediante os respectivos exercícios no âmbito deste VIII Plano; (ii) com o direito de exercer as opções que já sejam exercíveis, observado o prazo de 60 (sessenta) dias; e (iii) com o direito a exercer as opções ainda dentro do período de carência, no prazo de 60 (sessenta) dias contados da comunicação do evento à Companhia. Caso as opções não sejam exercidas dentro dos prazos previstos no VIII Plano, restarão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem qualquer direito a indenização ao outorgado por parte da Companhia.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

8.5. Em relação à remuneração baseada em ações sob a forma de opções de compra de ações reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo⁴:

a. órgão

b. número total de membros

c. número de membros remunerados

d. preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções:

- i. em aberto no início do exercício social
- ii. perdidas e expiradas durante o exercício social
- iii. exercidas durante o exercício social

e. diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto

No quadro abaixo seguem informações com relação ao exercício social a ser encerrado em 31 de dezembro de 2023, relacionadas ao VIII Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia, caso seja aprovada em Assembleia Geral de acionistas convocada para 28 de abril de 2023.

| Exercício Social a ser encerrado em 31 de dezembro de 2023 | | |
|--|---------------------------|-----------------------|
| REMUNERAÇÃO BASEADA EM AÇÕES | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária |
| Nº total de membros | 5,00 | 5,00 |
| Nº total de membros remunerados | 0,00 | 1,00 |
| Preço médio ponderado de exercício: | | |
| (i) Opções em aberto no início do exercício | N/A | 2,84 |
| (ii) Opções perdidas e expiradas durante o exercício | N/A | N/A |
| (iii) Opções exercidas durante o exercício | N/A | N/A |
| Diluição potencial no caso do exercício de todas opções outorgadas | N/A | 1,3% |

Não aplicável para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 31 de dezembro de 2021.

No quadro abaixo seguem informações com relação ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2020, relacionadas ao VII Plano de Opção de Compra de Ações da Ideiasnet S.A., aprovado em abril de 2020.

| Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2020 | | |
|--|---------------------------|-----------------------|
| REMUNERAÇÃO BASEADA EM AÇÕES | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária |
| Nº total de membros | 5,00 | 5,00 |
| Nº total de membros remunerados | 0,00 | 4,00 |
| Preço médio ponderado de exercício: | | |
| (i) Opções em aberto no início do exercício | N/A | 0 |

⁴ Para evitar a duplicidade, os valores computados como remuneração dos membros do conselho de administração devem ser descontados da remuneração dos diretores que também façam parte daquele órgão.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

| | | |
|---|---|----------|
| (ii) Opções perdidas e expiradas durante o exercício | N/A | 0 |
| (iii) Opções exercidas durante o exercício | N/A | R\$ 0,01 |
| Diluição potencial no caso do exercício de todas as opções outorgadas | Não houve emissão ou entrega de ações, não havendo diluição do capital. | 0,84% |

8.6. Em relação à cada outorga de opções de compra de ações realizada nos 3 últimos exercícios sociais e previstas para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

- órgão
- número total de membros
- número de membros remunerados
- data de outorga
- quantidade de opções outorgadas
- prazo para que as opções se tornem exercíveis
- prazo máximo para exercício das opções
- prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções
- valor justo das opções na data da outorga
- multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga

No quadro abaixo seguem informações com relação ao exercício social a ser encerrado em 31 de dezembro de 2023, relacionadas ao VIII Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia, caso seja aprovado em Assembleia Geral de acionistas convocada para 28 de abril de 2023.

| Exercício Social a ser encerrado em 31 de dezembro de 2023 | | |
|--|---------------------------|--|
| REMUNERAÇÃO BASEADA EM AÇÕES | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária |
| Nº total de membros | 5,00 | 5,00 |
| Nº total de membros remunerados | 0,00 | 1,00 |
| Data da Outorga | N/A | 28.04.2023 |
| Quantidade de Opções | N/A | 1.019.847 |
| Prazo para que as Opções se tornem exercíveis | N/A | A partir de 01/08/2023 |
| Prazo Máximo para Exercício das Opções | N/A | Até 01/08/2028 |
| Prazo de restrição à transferência de ações | N/A | Salvo deliberação em contrário pelo Conselho de Administração, o titular das Ações só poderá ceder, alienar ou transferir ou, de qualquer forma gravar as Ações subscritas ou adquiridas no âmbito do VIII Plano, bem como aquelas que venham a ser adquiridas em virtude de bonificações ou desdobramentos dessas mesmas Ações, após o prazo de 6 (seis) meses contados da respectiva subscrição ou aquisição |
| Valor justo das Opções na data de outorga | N/A | 2,84 |
| Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga | N/A | 2.896.365,48 |

Não aplicável para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 31 de dezembro de 2021.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

Abaixo seguem informações com relação ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2020, relacionadas ao VII Plano de Opção de Compra de Ações da Ideiasnet S.A., aprovado em abril de 2020.

| Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2020 | | |
|--|---------------------------|--|
| REMUNERAÇÃO BASEADA EM AÇÕES | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária |
| Nº total de membros | 5,00 | 2,50 |
| Nº total de membros remunerados | 0,00 | 1,00 |
| Data da Outorga | N/A | 05/06/2020 |
| Quantidade de opções outorgadas | N/A | R\$653.600,00 |
| Prazo para que as opções se tornem exercíveis | N/A | Imediato |
| Prazo Máximo para Exercício das opções | N/A | 3 (três) meses a partir da outorga |
| Prazo de restrição à transferência de ações | N/A | <p>Salvo deliberação em contrário pelo Comitê de Remuneração da Companhia, 70% das ações subscritas ou adquiridas por cada um dos outorgados no âmbito do VII Plano de Opção, bem como aquelas que venham a ser adquiridas em virtude de bonificações ou desdobramentos dessas mesmas ações, não poderão ser cedidas ou transferidas, ou de qualquer forma gravadas ou alienadas por seu titular pelo prazo de 12 meses contados da implementação da incorporação de ações da Padtec S.A., aprovada em Assembleia Geral da Companhia realizada em 27 de abril de 2020 ("Período Restrito").</p> <p>O Período Restrito será prorrogado por 12 meses adicionais contados do final do período de 12 meses original ("Período Restrito Adicional"), caso, até o término deste prazo original, não tenha sido subscrito e integralizado aumento de capital social da Companhia (<i>follow on</i>) no valor mínimo de R\$ 120.000.000,00.</p> <p>Durante o Período Restrito Adicional, a quantidade de ações restritas detidas por cada outorgado será reduzida à metade (35% das ações efetivamente subscritas ou adquiridas por cada outorgado no âmbito do VII Plano de Opção), liberando-se, de pleno direito e sem necessidade de qualquer formalidade adicional, a outra metade. Caso, durante o Período Restrito ou durante o Período Restrito Adicional, o <i>follow on</i> seja subscrito e integralizado no valor mínimo de R\$ 120.000.000,00, deixa de existir qualquer restrição à oneração ou alienação das Ações.</p> |
| Valor justo das opções na data de outorga | N/A | 2,45 |
| Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga | N/A | R\$ 1.601.320,00 |

8.7. Em relação às opções em aberto do conselho de administração e da diretoria estatutária ao final do último exercício social, elaborar tabela com o seguinte conteúdo⁵:

- a. órgão
- b. número total de membros
- c. número de membros remunerados
- d. em relação às opções ainda não exercíveis
 - i. quantidade
 - ii. data em que se tornarão exercíveis
 - iii. prazo máximo para exercício das opções

⁵ Para evitar a duplicidade, os valores computados como remuneração dos membros do conselho de administração devem ser descontados da remuneração dos diretores que também façam parte daquele órgão.

- iv. prazo de restrição à transferência das ações
- v. preço médio ponderado de exercício
- vi. valor justo das opções no último dia do exercício social

e. em relação às opções exercíveis

- i. quantidade
- ii. prazo máximo para exercício das opções
- iii. prazo de restrição à transferência das ações
- iv. preço médio ponderado de exercício
- v. valor justo das opções no último dia do exercício social

f. valor justo do total das opções no último dia do exercício social

Não havia opções em aberto do conselho de administração ou da diretoria estatutária ao final do último exercício social (2022).

8.8. Em relação às opções exercidas relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos 3 últimos exercícios sociais, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

- a. órgão
- b. número total de membros
- c. número de membros remunerados
- d. número de ações
- e. preço médio ponderado de exercício
- f. preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas
- g. multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas

Não aplicável para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 31 de dezembro de 2021.

Informações para o exercício social findo em 31 de dezembro de 2020 constam da tabela abaixo.

| Opções exercidas – Exercício Social encerrado em 31.12.2020 | | |
|--|---------------------------|-----------------------|
| | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária |
| N.º total de membros | 5,00 | 2,50 |
| N.º total de membros remunerados | 0,00 | 1,00 |
| Opções exercidas | | |
| Número de opções | 0,00 | 653.600 |
| Preço médio ponderado de exercício | 0,00 | 0,01 |
| Diferença entre o valor de exercício e o valor das ações relativas às opções exercidas | 0,00 | 0,00 |
| Ações entregues | | |
| Número de ações | 0,00 | 653.000 |
| Preço médio ponderado de exercício | 0,00 | 0,01 |

| | | |
|--|------|------|
| Diferença entre o valor de exercício e o valor das ações relativas às opções exercidas | 0,00 | 0,00 |
|--|------|------|

8.9. Em relação à remuneração baseada em ações, sob a forma de ações a serem entregues diretamente aos beneficiários, reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo⁶:

- a. órgão
- b. número total de membros
- c. número de membros remunerados
- d. diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários

| Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2023 | | |
|---|--|---|
| REMUNERAÇÃO BASEADA EM AÇÕES | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária |
| Nº total de membros | 5,00 | 5,00 |
| Nº total de membros remunerados | 0,00 | 4,00 |
| Diluição potencial no caso da outorga de todas as ações aos beneficiários | Não houve emissão/entrega de ações, não havendo diluição do capital. | Não aplicável no caso de Phantom Shares |

| Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2022 | | |
|---|--|---|
| REMUNERAÇÃO BASEADA EM AÇÕES | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária |
| Nº total de membros | 5,00 | 5,00 |
| Nº total de membros remunerados | 0,00 | 4,00 |
| Diluição potencial no caso da outorga de todas as ações aos beneficiários | Não houve emissão/entrega de ações, não havendo diluição do capital. | Não aplicável no caso de Phantom Shares |

Não aplicável para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 31 de dezembro de 2020.

8.10. Em relação à cada outorga de ações realizada nos 3 últimos exercícios sociais e previstas para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

- a. órgão
- b. número total de membros
- c. número de membros remunerados
- d. data de outorga

⁶ Para evitar a duplicidade, os valores computados como remuneração dos membros do conselho de administração devem ser descontados da remuneração dos diretores que também façam parte daquele órgão.

- e. quantidade de ações outorgadas
- f. prazo máximo para entrega das ações
- g. prazo de restrição à transferência das ações
- h. valor justo das ações na data da outorga
- i. multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das ações na data da outorga

Nos quadros abaixo seguem informações com relação ao exercício social a ser encerrado em 31 de dezembro de 2023 e ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022, relacionadas ao Plano de Incentivo de Longo Prazo e Retenção da Padtec Holding S.A., aprovado em outubro de 2021. No exercício social findo em 31 de dezembro de 2021, o primeiro período de carência (“Vesting”) ainda não havia sido atingido.

| Exercício Social a ser encerrado em 31 de dezembro de 2023 | | |
|--|---------------------------|--|
| REMUNERAÇÃO BASEADA EM AÇÕES | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária |
| Nº total de membros | 5,00 | 5,00 |
| Nº total de membros remunerados | 0,00 | 4,00 |
| Data da Outorga | N/A | 30.11.2021 |
| Quantidade de Phantom Shares outorgadas | N/A | 1.031.884 |
| Prazo para que as Phantom Shares se tornem exercíveis | N/A | 25% serão exercíveis a partir de 01.12.2022 25% serão exercíveis a partir de 01.12.2023 25% serão exercíveis a partir de 01.12.2024 25% serão exercíveis a partir de 01.12.2025 |
| Prazo Máximo para Exercício das Phantom Shares | N/A | 25% poderão ser exercidas até 01.12.2032 25% poderão ser exercidas até 01.12.2033 25% poderão ser exercidas até 01.12.2034 25% poderão ser exercidas até 01.12.2035 |
| Prazo de restrição à transferência de ações | N/A | N/A |
| Valor justo das Phantom Shares na data de outorga | N/A | N/A |
| Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga | N/A | Não aplicável para Phantom Shares |

| Exercício Social a ser encerrado em 31 de dezembro de 2022 | | |
|--|---------------------------|--|
| REMUNERAÇÃO BASEADA EM AÇÕES | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária |
| Nº total de membros | 5,00 | 5,00 |
| Nº total de membros remunerados | 0,00 | 4,00 |
| Data da Outorga | N/A | 30.11.2021 |
| Quantidade de Phantom Shares outorgadas | N/A | 1.031.884 |
| Prazo para que as Phantom Shares se tornem exercíveis | N/A | 25% serão exercíveis a partir de 01.12.2022 25% serão exercíveis a partir de 01.12.2023 25% serão exercíveis a partir de 01.12.2024 25% serão exercíveis a partir de 01.12.2025 |
| Prazo Máximo para Exercício das Phantom Shares | N/A | 25% poderão ser exercidas até 01.12.2032 25% poderão ser exercidas até 01.12.2033 25% poderão ser exercidas até 01.12.2034 25% poderão ser exercidas até 01.12.2035 |
| Prazo de restrição à transferência de ações | N/A | N/A |

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

| | | |
|--|-----|-----------------------------------|
| Valor justo das Phantom Shares na data de outorga | N/A | N/A |
| Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga | N/A | Não aplicável para Phantom Shares |

Não aplicável para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 31 de dezembro de 2020.

8.11. Em relação às ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos 3 últimos exercícios sociais, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

- órgão
- número total de membros
- número de membros remunerados
- número de ações
- preço médio ponderado de aquisição
- preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas
- multiplicação do total das ações adquiridas pela diferença entre o preço médio ponderado de aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas

No quadro abaixo seguem informações com relação ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022, relacionadas ao Plano de Incentivo de Longo Prazo e Retenção da Padtec Holding S.A., aprovado em outubro de 2021. Cumpre informar que em 2022, não houve efetiva aquisição/exercício das Phantom Shares, pois o gatilho estabelecido no respectivo Plano ainda não havia sido atingido.

No exercício social findo em 31 de dezembro de 2021, o primeiro período de carência (“Vesting”) ainda não havia sido atingido.

Não há informações a prestar quanto ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2020.

| Exercício Social a ser encerrado em 31 de dezembro de 2022 | | |
|---|---------------------------|-----------------------|
| REMUNERAÇÃO BASEADA EM AÇÕES | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária |
| Nº total de membros | 5,00 | 5,00 |
| Nº total de membros remunerados | 0,00 | 4,00 |
| Quantidade de Phantom Shares outorgadas | 0,00 | 1.031.884 |
| Preço médio ponderado de: | | |
| (i) Aquisição | N/A | 2,34 |
| (ii) de mercado das ações adquiridas | N/A | N/A |
| Multiplicação do total das ações adquiridas pela diferença entre o preço médio ponderado de aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas | N/A | N/A |

8.12. Descrição sumária das informações necessárias para a compreensão dos dados divulgados nos itens 8.5 a 8.11, tal como a explicação do método de precificação do valor das ações e das opções, indicando, no mínimo:

- modelo de precificação

- b. dados e premissas utilizadas no modelo de precificação, incluindo o preço médio ponderado das ações, preço de exercício, volatilidade esperada, prazo de vida da opção, dividendos esperados e a taxa de juros livre de risco
- c. método utilizado e as premissas assumidas para incorporar os efeitos esperados de exercício antecipado
- d. forma de determinação da volatilidade esperada
- e. se alguma outra característica da opção foi incorporada na mensuração de seu valor justo

Informações sobre o VIII Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia, cuja criação será objeto de deliberação em Assembleia Geral de acionistas convocada para 28 de abril de 2023, constam do item 8.4 deste Formulário de Referência.

Para o valor justo das opções outorgadas previsto para o exercício social corrente (2023), a Companhia usou como mera referência a média dos preços de fechamento da ação na B3 nos 60 pregões anteriores à data de 10 de março de 2023, ponderados pelos volumes negociados, deduzido o preço de exercício de cada opção, definido no VIII Plano.

Informações acerca da precificação do Plano de Incentivo de Longo Prazo e Retenção da Padtec Holding S.A. constam do item 8.4 deste Formulário de Referência.

Para o preço médio ponderado de exercício das Phantom Shares previsto para o exercício social corrente (2023) e para o exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022, a Companhia considerou o valor mínimo possível para o Prêmio, conforme condições estabelecidas naquele Plano.

8.13. Informar a quantidade de ações, cotas e outros valores mobiliários conversíveis em ações ou cotas, emitidos, no Brasil ou no exterior, pelo emissor, seus controladores diretos ou indiretos, sociedades controladas ou sob controle comum, que sejam detidas por membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão⁷

Em 31/12/2022 a posição em ações de emissão da Companhia detida por membros do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária era a seguinte:

| Conselho de Administração, Diretoria Estatutária e Conselho Fiscal | Quantidade de ações |
|--|---------------------|
| Conselho de Administração | 183.120 |
| Diretoria Estatutária | 23.326 |
| Conselho Fiscal | - |
| Total | 206.446 |

⁷ Para evitar a duplicidade, quando uma mesma pessoa for membro do conselho de administração e da diretoria, os valores mobiliários por ela detidos devem ser divulgados exclusivamente no montante de valores mobiliários detidos pelos membros do conselho de administração.

8.14 Em relação aos planos de previdência em vigor conferidos aos membros do conselho de administração e aos diretores estatutários, fornecer as seguintes informações em forma de tabela:

Os planos de previdência descritos abaixo foram conferidos aos Diretores Estatutários pela Padtec S.A., investida da Companhia, em razão dos cargos nela exercidos.

| | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária |
|---|---------------------------|--|
| a. número total de membros | 0,00 | 5,00 |
| b. número de membros remunerados | 0,00 | 2,00 |
| c. nome do plano | N/A | CPqDPREV |
| d. quantidade de administradores que reúnem as condições para se aposentar ¹ | 0,00 | 2,00 |
| e. condições para se aposentar antecipadamente | N/A | Elegibilidade à Aposentadoria Normal a partir de 50 anos de idade, com pelo menos 120 meses ininterruptos na condição de participante e cessação do vínculo com a patrocinadora. |
| f. valor atualizado das contribuições acumuladas no plano de previdência até o encerramento do último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores ² | 0,00 | R\$ 2.496.136,41 |
| g. valor total acumulado das contribuições realizadas durante o último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores | 0,00 | R\$ 108.558,40 |
| h. se há possibilidade de resgate antecipado quais as condições | N/A | Resgate somente em caso de cessação do vínculo empregatício com a Patrocinadora. |

| | Conselho de Administração | Diretoria Estatutária |
|---|---------------------------|-----------------------|
| a. número total de membros | 0,00 | 5,00 |
| b. número de membros remunerados | 0,00 | 2,00 |
| c. nome do plano | N/A | Inovaprev |
| d. quantidade de administradores que reúnem as condições para se aposentar ¹ | 0,00 | 0,00 |

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

| | | |
|---|------|--|
| e. condições para se aposentar antecipadamente | N/A | Elegibilidade à Aposentadoria Normal a partir de 50 anos de idade, com pelo menos 120 meses ininterruptos na condição de participante e cessação do vínculo com a patrocinadora. |
| f. valor atualizado das contribuições acumuladas no plano de previdência até o encerramento do último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores ² | 0,00 | R\$ 243.083,04 |
| g. valor total acumulado das contribuições realizadas durante o último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores | 0,00 | R\$ 96.603,85 |
| h. se há possibilidade de resgate antecipado equais as condições | N/A | Resgate somente em caso de cessação do vínculo empregatício com a Patrocinadora. |

8.15. Em forma de tabela, indicar, para os 3 últimos exercícios sociais, em relação ao conselho de administração, à diretoria estatutária e ao conselho fiscal⁸:

| | Diretoria Estatutária | | | Conselho de Administração | | | Conselho Fiscal | | |
|-----------------------------------|-----------------------|------------|--------------|---------------------------|------------|------------|-----------------|------------|------------|
| | 31/12/2022 | 31/12/2021 | 31/12/2020 | 31/12/2022 | 31/12/2021 | 31/12/2020 | 31/12/2022 | 31/12/2021 | 31/12/2020 |
| Nº de membros | 5,00 | 4,17 | 2,50 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 0,00 | 0,75 | 1,50 |
| Nº de membros remunerados | 5,00 | 4,17 | 2,50 | 5,00 | 5,00 | 2,50 | 0,00 | 0,75 | 1,50 |
| Valor da maior remuneração(Reais) | 426.142,44 | 390.000,00 | 2.245.349,00 | 172.800,00 | 172.800,00 | 109.440,00 | 0,00 | 74.342,00 | 57.969,00 |
| Valor da menor remuneração(Reais) | 41.374,81 | 39.000,00 | 13.461,00 | 144.000,00 | 172.800,00 | 109.440,00 | 0,00 | 74.342,00 | 57.969,00 |
| Valor médio da remuneração(Reais) | 222.404,48 | 216.483,00 | 1.075.631,00 | 167.040,00 | 167.712,00 | 109.440,00 | 0,00 | 74.342,00 | 57.969,00 |

Observações:

Diretoria Estatutária

Em 2022 e 2021, o valor da menor remuneração anual individual da Diretoria Estatutária foi apurado com a exclusão de membros do referido órgão que estiveram no cargo por menos de 12 meses.

Em 2020, como nenhum membro da Diretoria Estatutária permaneceu no cargo por 12 meses, o valor da menor remuneração anual individual foi apurado considerando as remunerações efetivamente reconhecidas no resultado do exercício.

Conselho de Administração

Em 2021, o valor da menor remuneração anual individual do Conselho de Administração foi apurado com a exclusão de membros do referido órgão que estiveram no cargo por menos de 12 meses e o valor da maior remuneração anual individual corresponde a Conselheiro de Administração que permaneceu no cargo por 12 meses.

Em 2020, como nenhum membro do Conselho de Administração permaneceu no cargo por 12 meses, o valor da menor remuneração anual individual foi apurado considerando as remunerações efetivamente reconhecidas no resultado do exercício

Conselho Fiscal

Em 2022, não houve instalação de Conselho Fiscal.

Em 2021, o Conselho Fiscal ficou instalado (e remunerado) por três meses. Assim, o valor da menor remuneração anual individual foi apurado considerando as remunerações efetivamente reconhecidas no resultado do exercício.

Em 2020, o Conselho Fiscal ficou instalado (e remunerado) por seis meses. Assim, o valor da menor remuneração anual individual foi apurado considerando as remunerações efetivamente reconhecidas no resultado do exercício.

⁸ Para averiguação dos valores a serem inseridos neste item, utilizar os critérios estabelecidos no item 8.2.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

8.16. Descrever arranjos contratuais, apólices de seguros ou outros instrumentos que estruturam mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria, indicando quais as consequências financeiras para o emissor

A Companhia possui seguro D&O de responsabilidade civil de conselheiros e diretores emitida pela AIG Seguros Brasil S.A., com cobertura válida até 09 de julho de 2023. Referido seguro contempla os Administradores da Companhia e de suas subsidiárias, respeitadas as limitações impostas pela respectiva apólice. A cobertura se estende a processos judiciais e administrativos propostos contra os Administradores ou a eles direcionados na hipótese de desconsideração da personalidade jurídica, pelo exercício da função, por meio do reembolso de indenizações decorrentes de danos morais, materiais e corporais causados a terceiros. A cobertura inclui adiantamento de custos de defesa e acordos e está excluída a cobertura em caso de atos contra a administração pública, e danos decorrentes de atos dolosos ou fraudulentos. Já no que se refere a reclamações no âmbito do mercado de capitais, aplicam-se as franquias de R\$ 130.000,00 (cento e trinta mil reais) no Brasil e US\$ 130.000,00 (cento e trinta mil dólares estadunidenses) nas demais localidades, e está incluída cobertura em caso de responsabilidade da própria Companhia. O limite máximo de cobertura da apólice é R\$ 50.000.000,00 (cinquenta milhões de reais), com sublimites de 10% (dez por cento) para multas e penalidades em matéria tributária, R\$ 100.000,00 (cem mil reais) aplicável a eventos extraordinários com reguladores, e R\$ 500.000,00 (quinhentos mil reais) aplicável a gerenciamento de crise. Há ainda apólice em excesso para Conselheiro e Diretor com limite máximo de garantia no valor de R\$ 500.000,00 (quinhentos mil reais). O valor líquido do prêmio soma R\$ 156.875,00 (cento e cinquenta e seis mil, oitocentos e setenta e cinco reais).

Esta apólice prevê prazo complementar adicional perpétuo para o administrador que se aposentar durante a sua vigência na eventualidade de não renovação ou cancelamento da Apólice que não seja por (i) falta de pagamento do Prêmio; (ii) mudança no controle do Tomador; (iii) renovação sob a forma de Apólice à Base de Ocorrência; ou (iv) renovação com outra Seguradora. O prazo complementar se trata de uma extensão do período de cobertura para as reclamações apresentadas após o fim da vigência da apólice e se aplica somente nas hipóteses descritas acima. O prazo para segurados que não se aposentarem durante a vigência é de três anos.

Adicionalmente ao seguro de responsabilidade civil mencionado acima, os acionistas da Companhia aprovaram, em assembleia geral extraordinária realizada em 12 de julho de 2019, a celebração de contrato de indenidade entre a Companhia e seus Administradores (membros do Conselho de Administração ou da Diretoria), cujo texto está disponível nos sites da Companhia, da CVM e da B3. Este instrumento tem prazo de vigência estendido durante todo o mandato dos Administradores, estendido por (i) 10 (dez) anos a partir da data em que o administrador deixar, por qualquer motivo, de exercer o cargo de conselheiro ou diretor, conforme o caso; (ii) o decurso do prazo necessário para o trânsito em julgado de qualquer processo em que o administrador esteja envolvido e (iii) o decurso do prazo prescricional previsto em lei para os eventos que possam gerar as obrigações de indenização pela Companhia.

Por fim, nos contratos firmados com os diretores estatutários, há a previsão de pagamento pela Companhia do valor equivalente a 6 (seis) meses de pró-labore a diretor destituído sem justo motivo, contanto que o profissional esteja há pelo menos 5 (cinco) anos consecutivos e

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

completos, atuando como administrador estatutário ou empregado da Companhia e/ou suas controladas, a contar da data de sua primeira eleição ou data de admissão. O diretor, por sua vez, ficará obrigado a colaborar com a Companhia, praticando todo e qualquer ato razoável para garantir uma transição gradual de seu cargo para quem o substituir durante o período de 6 (seis) meses a partir de sua destituição.

8.17. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente, indicar o percentual da remuneração total de cada órgão reconhecida no resultado do emissor referente a membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal que sejam partes relacionadas aos controladores, diretos ou indiretos, conforme definido pelas regras contábeis que tratam desse assunto

Previsão Exercício de 2023

| | Conselho de Administração | Conselho Fiscal | Diretoria |
|---|---------------------------|-----------------|------------|
| Remuneração total do órgão (R\$) | 915.840,00 | 0,00 | 853.500,00 |
| Remuneração total dos membros que sejam partes relacionadas aos controladores (R\$) | 366.336,00 | 0,00 | 0,00 |
| Percentual da remuneração das partes relacionadas em relação ao total pago | 40% | 0% | 0% |

Exercício de 2022

| | Conselho de Administração | Conselho Fiscal | Diretoria |
|---|---------------------------|-----------------|-----------|
| Remuneração total do órgão (R\$) | 835.200,00 | 0,00 | 1.112.100 |
| Remuneração total dos membros que sejam partes relacionadas aos controladores (R\$) | 345.600,00 | 0,00 | 0,00 |
| Percentual da remuneração das partes relacionadas em relação ao total pago | 41% | 0% | 0% |

Exercício de 2021

| | Conselho de Administração | Conselho Fiscal | Diretoria |
|---|---------------------------|-----------------|------------|
| Remuneração total do órgão (R\$) | 838.560,00 | 55.756,00 | 902.733,00 |
| Remuneração total dos membros que sejam partes relacionadas aos controladores (R\$) | 370.560,00 | 0,00 | 0,00 |
| Percentual da remuneração das partes relacionadas em relação ao total pago | 44% | 0% | 0% |

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

Exercício de 2020

| | Conselho de Administração | Conselho Fiscal | Diretoria |
|---|---------------------------|-----------------|--------------|
| Remuneração total do órgão (R\$) | 273.600,00 | 86.954,00 | 2.689.078,00 |
| Remuneração total dos membros que sejam partes relacionadas aos controladores (R\$) | 109.440,00 | 0,00 | 0,00 |
| Percentual da remuneração das partes relacionadas em relação ao total pago | 40% | 0% | 0% |

8.18. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente, indicar os valores reconhecidos no resultado do emissor como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, por qualquer razão que não a função que ocupam, como por exemplo, comissões e serviços de consultoria ou assessoria prestados

Não aplicável, uma vez que, nos últimos três exercícios sociais, os membros da Diretoria, do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal, quando instalado, não perceberam qualquer remuneração que não aquela decorrente do exercício de seus respectivos cargos.

8.19. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente, indicar os valores reconhecidos no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas do emissor, como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal do emissor, agrupados por órgão, especificando a que título tais valores foram atribuídos a tais indivíduos

A tabela abaixo identifica a remuneração dos administradores prevista no resultado da Padtec S.A no período de 31 de dezembro de 2023.

| | Conselho de Administração | Diretoria | Conselho Fiscal | Total |
|-----------------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|------------------|
| Controladores diretos e indiretos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Controladas do emissor | 0,00 | R\$ 7.840.000,00 | 0,00 | R\$ 7.840.000,00 |
| Sociedades sob controle comum | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

A tabela abaixo identifica a remuneração dos administradores reconhecida no resultado da Padtec S.A no período findo em 31 de dezembro de 2022.

| | Conselho de Administração | Diretoria | Conselho Fiscal | Total |
|-----------------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|------------------|
| Controladores diretos e indiretos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Controladas do emissor | 0,00 | R\$ 3.877.000,00 | 0,00 | R\$ 3.877.000,00 |
| Sociedades sob controle comum | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

A tabela abaixo identifica a remuneração dos administradores reconhecida no resultado da Padtec S.A no período findo em 31 de dezembro de 2021.

| | Conselho de Administração | Diretoria | Conselho Fiscal | Total |
|-----------------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|------------------|
| Controladores diretos e indiretos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Controladas do emissor | 0,00 | R\$ 4.833.000,00 | 0,00 | R\$ 4.833.000,00 |
| Sociedades sob controle comum | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

No exercício social de 2020, a investida Padtec S.A. teve suas ações incorporadas pela Companhia, tornando-se sua subsidiária integral. A tabela abaixo identifica a remuneração dos administradores reconhecida no resultado da Padtec S.A. no período findo em 31 de dezembro de 2020.

| | Conselho de Administração | Diretoria | Conselho Fiscal | Total |
|-----------------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|------------------|
| Controladores diretos e indiretos | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Controladas do emissor | R\$0,00 | R\$ 1.617.217,00 | R\$0,00 | R\$ 1.617.217,00 |
| Sociedades sob controle comum | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

8.20. Fornecer outras informações que o emissor julgue relevantes

DIRETORIA ESTATUTÁRIA

a) Número total de membros

Previsão para 2023

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 5 |
| Fevereiro | 5 |
| Março | 5 |
| Abril | 5 |
| Maio | 5 |
| Junho | 5 |
| Julho | 5 |
| Agosto | 5 |
| Setembro | 5 |
| Outubro | 5 |
| Novembro | 5 |
| Dezembro | 5 |
| Total | 60 |
| Média | 5,00 |

Em 2022

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 5 |
| Fevereiro | 5 |
| Março | 5 |
| Abril | 5 |
| Maio | 5 |
| Junho | 5 |
| Julho | 5 |
| Agosto | 5 |
| Setembro | 5 |
| Outubro | 5 |
| Novembro | 5 |
| Dezembro | 5 |
| Total | 60 |
| Média | 5,00 |

Em 2021

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 3 |
| Fevereiro | 4 |
| Março | 4 |
| Abril | 4 |
| Maio | 4 |
| Junho | 4 |
| Julho | 4 |
| Agosto | 4 |
| Setembro | 4 |
| Outubro | 5 |
| Novembro | 5 |
| Dezembro | 5 |
| Total | 50 |
| Média | 4,17 |

Em 2020

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 2 |
| Fevereiro | 2 |
| Março | 2 |
| Abril | 2 |
| Maio | 2 |
| Junho | 2 |
| Julho | 3 |
| Agosto | 3 |
| Setembro | 3 |
| Outubro | 3 |
| Novembro | 3 |
| Dezembro | 3 |
| Total | 30 |
| Média | 2,50 |

b) Número de membros remunerados

Previsão para 2023

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 5 |
| Fevereiro | 5 |
| Março | 5 |
| Abril | 5 |
| Maio | 5 |
| Junho | 5 |
| Julho | 5 |
| Agosto | 5 |
| Setembro | 5 |
| Outubro | 5 |
| Novembro | 5 |
| Dezembro | 5 |
| Total | 60 |
| Média | 5,00 |

Em 2022

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 5 |
| Fevereiro | 5 |
| Março | 5 |
| Abril | 5 |
| Maio | 5 |
| Junho | 5 |
| Julho | 5 |
| Agosto | 5 |
| Setembro | 5 |
| Outubro | 5 |
| Novembro | 5 |
| Dezembro | 5 |
| Total | 60 |
| Média | 5,00 |

Em 2021

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 3 |
| Fevereiro | 4 |
| Março | 4 |
| Abril | 4 |
| Maio | 4 |
| Junho | 4 |
| Julho | 4 |
| Agosto | 4 |
| Setembro | 4 |
| Outubro | 5 |
| Novembro | 5 |
| Dezembro | 5 |
| Total | 50 |
| Média | 4,17 |

Em 2020

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 2 |
| Fevereiro | 2 |
| Março | 2 |
| Abril | 2 |
| Maio | 2 |
| Junho | 2 |
| Julho | 3 |
| Agosto | 3 |
| Setembro | 3 |
| Outubro | 3 |
| Novembro | 3 |
| Dezembro | 3 |
| Total | 30 |
| Média | 2,50 |

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

a) Número total de membros

Previsão para 2023

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 5 |
| Fevereiro | 5 |
| Março | 5 |
| Abril | 5 |
| Maio | 5 |
| Junho | 5 |
| Julho | 5 |
| Agosto | 5 |
| Setembro | 5 |
| Outubro | 5 |
| Novembro | 5 |
| Dezembro | 5 |
| Total | 60 |
| Média | 5,00 |

Em 2022

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 5 |
| Fevereiro | 5 |
| Março | 5 |
| Abril | 5 |
| Maio | 5 |
| Junho | 5 |
| Julho | 5 |
| Agosto | 5 |
| Setembro | 5 |
| Outubro | 5 |
| Novembro | 5 |
| Dezembro | 5 |
| Total | 60 |
| Média | 5,00 |

Em 2021

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 5 |
| Fevereiro | 5 |
| Março | 5 |
| Abril | 5 |
| Maio | 5 |
| Junho | 5 |
| Julho | 5 |
| Agosto | 5 |
| Setembro | 5 |
| Outubro | 5 |
| Novembro | 5 |
| Dezembro | 5 |
| Total | 60 |
| Média | 5,00 |

Em 2020

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 6 |
| Fevereiro | 6 |
| Março | 6 |
| Abril | 6 |
| Maio | 3 |
| Junho | 3 |
| Julho | 5 |
| Agosto | 5 |
| Setembro | 5 |
| Outubro | 5 |
| Novembro | 5 |
| Dezembro | 5 |
| Total | 60 |
| Média | 5,00 |

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700

+55 19 2104-9703

padtec@padtec.com.br

b) Número de membros remunerados

Previsão para 2023

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 5 |
| Fevereiro | 5 |
| Março | 5 |
| Abril | 5 |
| Maio | 5 |
| Junho | 5 |
| Julho | 5 |
| Agosto | 5 |
| Setembro | 5 |
| Outubro | 5 |
| Novembro | 5 |
| Dezembro | 5 |
| Total | 60 |
| Média | 5,00 |

Em 2022

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 5 |
| Fevereiro | 5 |
| Março | 5 |
| Abril | 5 |
| Maio | 5 |
| Junho | 5 |
| Julho | 5 |
| Agosto | 5 |
| Setembro | 5 |
| Outubro | 5 |
| Novembro | 5 |
| Dezembro | 5 |
| Total | 60 |
| Média | 5,00 |

Em 2021

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 5 |
| Fevereiro | 5 |
| Março | 5 |
| Abril | 5 |
| Maio | 5 |
| Junho | 5 |
| Julho | 5 |
| Agosto | 5 |
| Setembro | 5 |
| Outubro | 5 |
| Novembro | 5 |
| Dezembro | 5 |
| Total | 60 |
| Média | 5,00 |

Em 2020

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 6 |
| Fevereiro | 6 |
| Março | 6 |
| Abril | 6 |
| Maio | 3 |
| Junho | 3 |
| Julho | 5 |
| Agosto | 5 |
| Setembro | 5 |
| Outubro | 5 |
| Novembro | 5 |
| Dezembro | 5 |
| Total | 60 |
| Média | 5,00 |

CONSELHO FISCAL

Não houve instalação do Conselho Fiscal em 2022 e não há previsão de instalação do Conselho Fiscal em 2023.

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br

a) Número total de membros

Em 2021

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 3 |
| Fevereiro | 3 |
| Março | 3 |
| Abril | 0 |
| Maio | 0 |
| Junho | 0 |
| Julho | 0 |
| Agosto | 0 |
| Setembro | 0 |
| Outubro | 0 |
| Novembro | 0 |
| Dezembro | 0 |
| Total | 9 |
| Média | 0,75 |

Em 2020

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 0 |
| Fevereiro | 0 |
| Março | 0 |
| Abril | 0 |
| Maio | 0 |
| Junho | 0 |
| Julho | 3 |
| Agosto | 3 |
| Setembro | 3 |
| Outubro | 3 |
| Novembro | 3 |
| Dezembro | 3 |
| Total | 18 |
| Média | 1,50 |

b) Número de membros remunerados

Não houve instalação do Conselho Fiscal em 2022 e não há previsão de instalação do Conselho Fiscal em 2023.

Em 2021

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 3 |
| Fevereiro | 3 |
| Março | 3 |
| Abril | 0 |
| Maio | 0 |
| Junho | 0 |
| Julho | 0 |
| Agosto | 0 |
| Setembro | 0 |
| Outubro | 0 |
| Novembro | 0 |
| Dezembro | 0 |
| Total | 9 |
| Média | 0,75 |

Em 2020

| Meses | Nº de Membros |
|--------------|---------------|
| Janeiro | 0 |
| Fevereiro | 0 |
| Março | 0 |
| Abril | 0 |
| Maio | 0 |
| Junho | 0 |
| Julho | 3 |
| Agosto | 3 |
| Setembro | 3 |
| Outubro | 3 |
| Novembro | 3 |
| Dezembro | 3 |
| Total | 18 |
| Média | 1,50 |

Campinas

Rua Doutor Ricardo Benetton Martins, 1.000
Parque II do Polo de Alta Tecnologia
Campinas • SP • CEP 13.086-510

+55 19 2104-9700
+55 19 2104-9703
padtec@padtec.com.br